



Kesimpulan dan Saran

Berdasarkan hasil analisis yang telah didapatkan dalam penelitian yang berjudul Pengaruh Diskriminasi dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi dengan menggunakan analisis SEM PLS melalui penyebaran kuesioner kepada 35 Responden. maka dapat ditarik suatu kesimpulan dan saran sebagai berikut:

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini ditarik kesimpulan bahwa :

1. Diskriminasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Maka dari itu hipotesis pada kerangka pemikiran diterima.
2. Diskriminasi tidak berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi melalui Stres Kerja. Maka dari itu hipotesis pada kerangka pemikiran ditolak.
3. Stres Kerja tidak berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi. Maka dari itu hipotesis pada kerangka pemikiran ditolak.

B. Saran

Berdasarkan pada hasil keseluruhan penelitian ini, maka peneliti mengusulkan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat baik untuk teoritis maupun praktis :

1. Berdasarkan hasil yang telah diperoleh sebelumnya Untuk itu PT. Hikuma Tunas Maju Sejahtera perusahaan harus memastikan bahwa kesetaraan gender harus dihormati dan di terapkan di semua aspek organisasi. Hal ini dapat dilakukan dengan memastikan kebijakan yang adil dan transparan dalam hal rekrutmen, promosi, dan penggajian. Kemudian Perusahaan harus mengadakan pelatihan dan pengembangan khusus untuk karyawan Perempuan guna meningkatkan kompetensi dan membangun budaya kerja yang inklusif dan mendukung bagi semua karyawan. Setelah itu untuk

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

mengurangi beban kerja, Perusahaan harus menerapkan evaluasi secara menyeluruh

tugas -tugas yang diberikan kepada karyawan, Perusahaan juga harus mengelola waktu dengan efektif dan memberikan fleksibilitas dalam kebijakan tugas – tugas.

2. Untuk peneliti supaya menjadi bahan literatur di masa yang akan datang.

Penelitian ini tentu masih memiliki keterbatasan yaitu sampel populasi terbatas pada

PT. Hikuma Tunas Maju Sejahtera Oleh karena itu diharapkan lebih banyak penelitian

dengan cakupan item penelitian yang lebih luas akan dapat memberikan analisis yang

lebih baik dan lebih menyeluruh.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

