



LAMPIRAN

PENGARUH DISKRIMINASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PEREMPUAN PT. HIKUMA TUNAS MAJU SEJAHTERA

Kepada Yth,
Bapak/Ibu
Karyawan PT. Hikuma Tunas Maju Sejahtera

Dalam Rangka melengkapi data yang diperlukan untuk memenuhi tugas akhir, Bersama ini perkenalkan nama saya Robin Eifriiliu Binawan, mahasiswa Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie, jurusan Manajemen dengan konsentrasi Sumber Daya Manusia. Saat ini saya sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Diskriminasi dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi melalui Stres Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Perempuan PT. Tunas Maju Sejahtera. Hasil dari kuesioner ini digunakan sebagai bahan penyusunan tugas akhir pada program sarjana Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie.

Peneliti sangat memahami waktu saudara yang berharga, namun peneliti berharap kesediaan saudara untuk membantu penelitian dengan mengisi secara lengkap yang terlampir di kuesioner.

Peneliti mengucapkan terima kasih atas kesediaan saudara telah membantu dan meluangkan waktu untuk menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini.

Hormat saya

Robin Eifriiliu Binawan



4. Lampiran Profil Responden Berdasarkan Usia

No	Usia
1	18 - 22
2	23 - 27
3	28 - 32
4	33 - 37
5	> 38

5. Lampiran Profil Responden Berdasarkan Pendidikan

No	Pendidikan
1	SMP
2	SMA
3	D3
4	S1
5	S2

6. Lampiran Profil Responden Berdasarkan Pendidikan

No	Lama Bekerja
1	0 - 3 Bulan
2	3 - 6 Bulan
3	6 - 1 Tahun
4	1 - 5 Tahun
5	> 5 Tahun

7. Lampiran Profil Responden Berdasarkan Pendidikan

No	Lama Bekerja
1	0 - 3 Bulan
2	3 - 6 Bulan
3	6 - 1 Tahun
4	1 - 5 Tahun
5	> 5 Tahun

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



5. Lampiran Responden Diskriminasi (X1)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Merasakan kebijakan yang menyebabkan saya sebagai perempuan mendapatkan keterbatasan untuk bertindak melakukan sesuatu					
2	Mendapatkan pelecehan seksual atau perilaku dan gerak - gerak seksual yang tidak di inginkan di lingkungan saya bekerja					
3	Pembahasan tentang seksual tidak dijadikan candaan dan bahan obrolan, karena itu penting bagi saya					
4	Saya tidak terima jika seseorang menarik perhatian dengan cara bersiul atau menepuk bagian tertentu dari tubuh saya					
5	Saya marah ketika teman laki-laki memeluk saya dengan tiba-tiba					
6	Seseorang mengancam karena tidak mau melakukan hubungan seksual					
7	Saya menganggap sebagai lelucon atau bercanda jika orang memanggil saya dengan sebutan "sayangku cintaku"					
8	Perempuan tidak boleh melebihi laki - laki dalam prestasi kerja					
9	Kompetensi gender perempuan diremehkan di lingkungan kerja					
10	Kebebasan perempuan dalam berpendapat tidak dihargai di lingkungan kerja					
11	Kualitas kinerja perempuan dinilai tidak kompetitif (bersaing)					
12	Perempuan dianggap tidak mampu dalam hal pengambilan keputusan					
13	Saya merasa kecewa jika seseorang memotong pembicaraan saya pada saat rapat pekerjaan					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



6. Lampiran Responden Stres Kerja (X2)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Kebisingan dengan insentitas tertentu yang berlangsung secara terus menerus dalam jangka waktu panjang dapat menjadi sumber stres bagi karyawan					
2	Masalah kelelahan dapat menyebabkan stres karena kemampuan untuk bekerja menurun					
3	Perusahaan yang sering mengubah pola kerja menimbulkan stres bagi karyawan					
4	Bekerja dalam suatu ruangan yang suhunya terlalu tinggi dapat mempengaruhi stres kerja karyawan					
5	Beban kerja yang terlalu berat dapat menyebabkan ketegangan dalam diri seseorang sehingga menimbulkan stres kerja					
6	Kesulitan beradaptasi dengan situasi tertentu misalnya setelah mengalami mutasi karyawan					
7	Pengawasan terlalu ketat dari atasan dapat menyebabkan seseorang merasa terancam kebebasannya					
8	Stres dapat terjadi pada saat seseorang tidak memiliki kemampuan bekerja dengan cepat sesuai dengan tuntutan perusahaan					
9	Tugas pekerjaan yang tidak jelas bagi karyawan akan membuat karyawan tersebut merasa kesulitan, dan jika berjalan lama maka karyawan itu akan stres					
10	Bagi sebagian karyawan adanya kebebasan berlebihan membuat mereka tidak pasti untuk melakukan berbagai aktivitas karyawan itu akan stres bagi karyawan					
11	Kesulitan yang dialami dirumah, masalah keuangan, konflik dengan atasan/bawahan dapat mengakibatkan seseorang merasa stres saat bekerja					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



7. Lampiran Responden Komitmen Organisasi (Y1)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya diperusahaan ini					
2	Saya merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi tanggung jawab saya juga sebagai karyawan					
3	Saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja di tempat lain					
4	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini					
5	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang					
6	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					
7	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini					
8	Perusahaan ini layak mendapatkan loyalitas dari diri saya					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



8. Hasil Nilai Outer Model

Outer Loadings

	Diskriminasi	Komitmen Organisasi	Stres kerja
X1.10	0.862		
X1.11	0.811		
X1.12	0.878		
X1.13	0.213		
X1.2	0.646		
X1.3	-0.149		
X1.4	0.021		
X1.5	0.163		
X1.6	0.519		
X1.7	0.397		
X1.8	0.619		
X1.9	0.749		
X2.1			0.504
X2.10			0.740
X2.11			0.829
X2.2			0.792
X2.3			0.679
X2.4			0.716
X2.5			0.848
X2.6			0.829
X2.7			0.611
X2.8			0.666
X2.9			0.629
X1.1		0.555	
X1.2		0.511	
X1.3		0.708	
X1.4		0.901	
X1.5		0.916	
X1.6		0.744	
X1.7		0.716	
X1.8		0.274	
X1.1	0.349		

9. Hasil Konstruk Reability dan Validity

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Diskriminasi	0.782	0.864	0.807	0.32
Komitmen Organisasi	0.826	0.883	0.873	0.48
Stres kerja	0.904	0.911	0.921	0.51



10 Hasil Nilai Inner Model

Outer Loadings

	Diskriminasi	Komitmen Organisasi	Stres kerja
1	0.881		
2	0.809		
3	0.876		
4	0.659		
5	0.524		
6	0.403		
7	0.612		
8	0.778		
9			0.501
10			0.743
11			0.831
12			0.792
13			0.680
14			0.715
15			0.848
16			0.826
17			0.611
18			0.668
19			0.628
20		0.548	
21		0.488	
22		0.725	
23		0.920	
24		0.929	
25		0.719	
26		0.732	

11 Hasil Nilai Konstruk Reability dan Validity

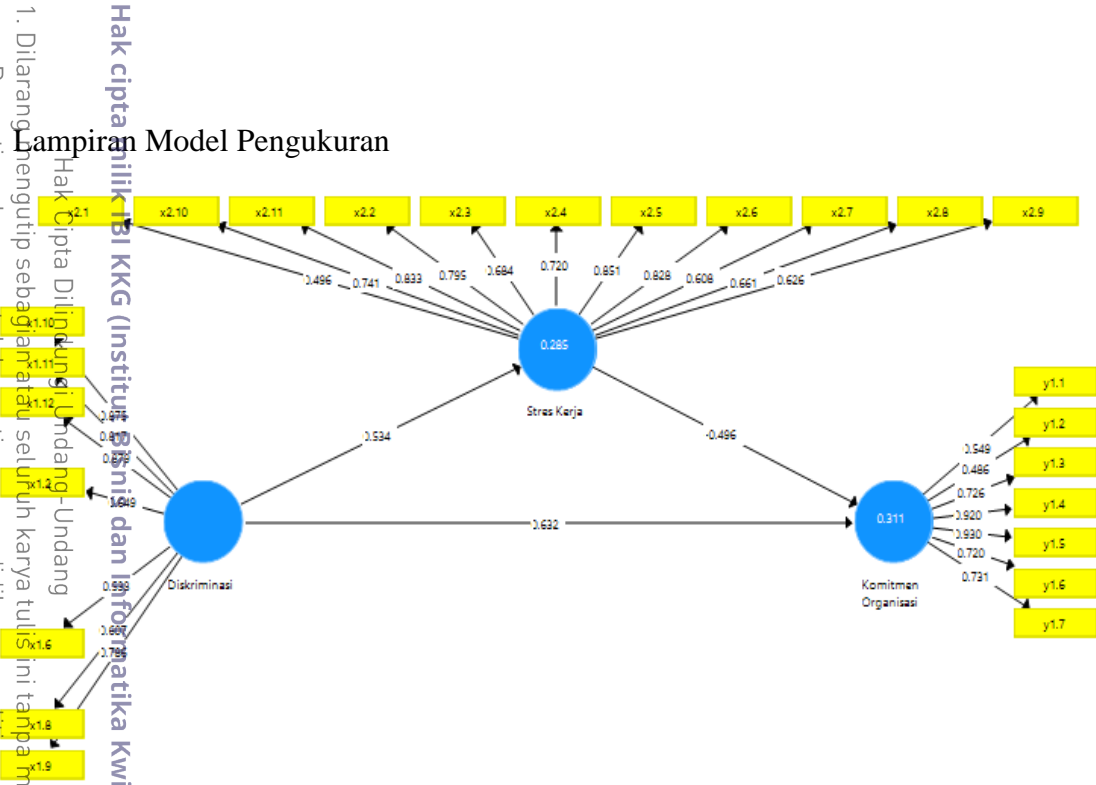
Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Diskriminasi	0.849	0.875	0.886	0.506
Komitmen Organisasi	0.850	0.894	0.890	0.547
Stres kerja	0.904	0.912	0.921	0.519

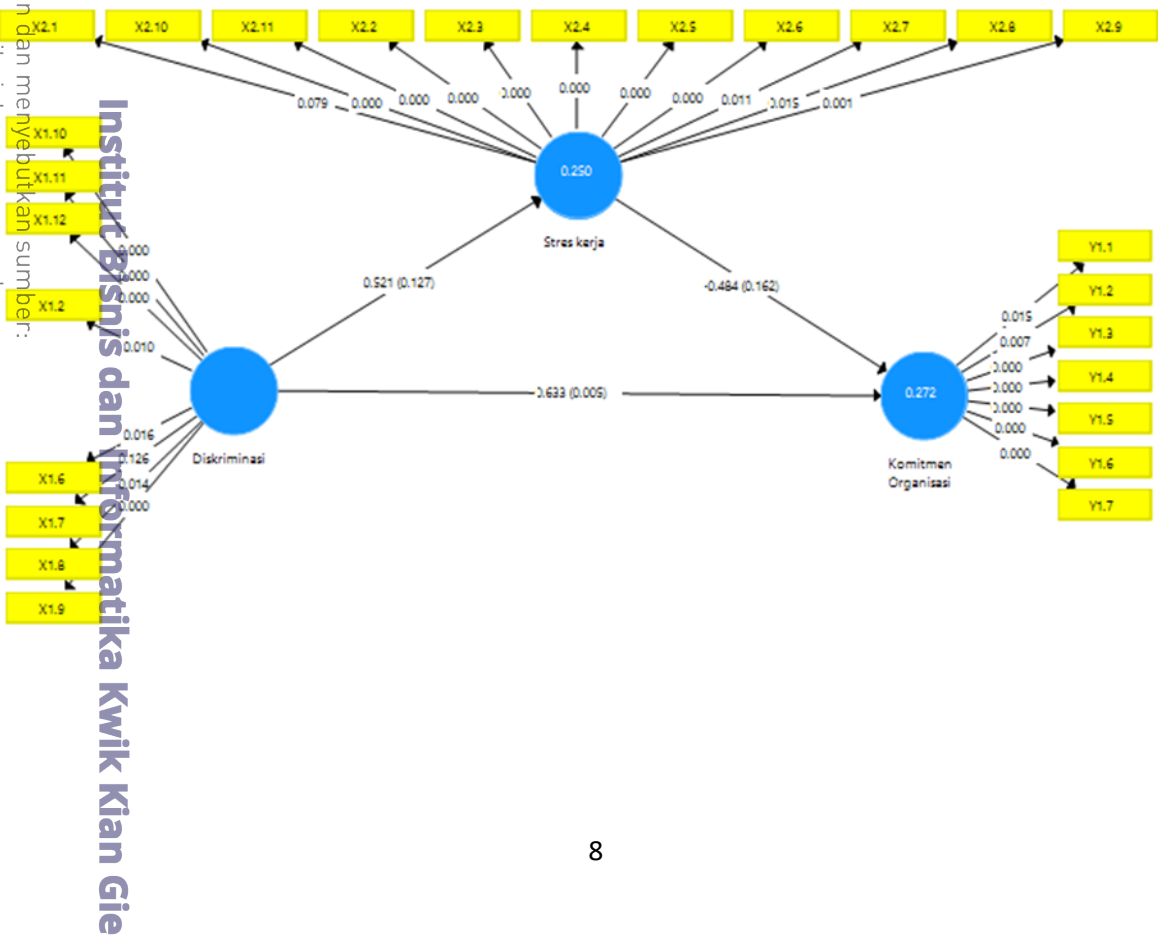
1. Ditinjau dari segi isi, sebaiknya tidak terlalu banyak dan sebaiknya tidak melebihi 10 butir loading.
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



12. Lampiran Model Pengukuran



13. Lampiran Struktural



14. Lampiran Path Coefficients

Path Coefficients

	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Diskriminasi -> Komitmen Organisasi	0.633	0.623	0.224	2.819	0.005
Diskriminasi -> Stres kerja	0.521	0.496	0.341	1.528	0.127
Stres kerja -> Komitmen Organisasi	-0.484	-0.458	0.346	1.397	0.162

15. Lampiran specific indirect effects

Specific Indirect Effects

	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Diskriminasi -> Stres kerja -> Komitmen Organisasi	-0.252	-0.234	0.271	0.931	0.352

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Penulisan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Penulisan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.