



DAFTAR PUSTAKA

- Aini, N. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja pada Kinerja Karyawan PT Bank BCA TBK Cabang Kalimantan Jakarta Timur* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Auliya, M. R., & Farlian, T. (2018). Analisis Ekspor Impor Antara Indonesia-China. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Pembangunan*, 3(4), 567-574.
- Andriani, S. (2022). Analisis Pengaruh Semangat Kerja dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan pada CV Sabar Sejati. *BIS-MA (Bisnis Manajemen)*, 7(6), 1294-1303.
- Batubara, W. A. T., & Kusmayanti, K. (2023). Strategi Kepemimpinan Pengasuh Pesantren Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Pesantren Daarul Qur'an Al-Jannah Cariu-Bogor. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 6(2), 364-372.
- Budiman, J., Lestari, E., Darmawan, I. R., & Hardiyanto, S. (2022). Dampak Pandemi Covid-19 Terhadap Kontribusi Nilai Perdagangan Indonesia-China (Catruwulan I Tahun 2020). *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 7(1), 1-11.
- Bima, B. A. P., Sang, A., & Noviarini, T. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KELURAHAN JATIMEKAR KOTA BEKASI. *AL-MISBAH*, 3(1), 32-40.
- Erlangga, C. Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Ombudsman Republik Indonesia). *Jurnal Komunikasi*, 8(2).
- Fahmi, Irham, (2018), *Manajemen Kinerja*, Alfabeta, Bandung.
- Mairahmah, T., Syamsir, S., Putri, E. A., & Alhamdra, M. I. (2023). Presepsi Pegawai terhadap Gaya Kepemimpinan Dinas Sosial Kota Padang. *Jurnal Humaniora*, Ganyang, Machmed Tun. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: IN MEDIA hall 167
- Gifari, A. I. (2020). *Semangat Kerja, Konflik Kerja Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat SurEkonomi Syariah dan Muamalah*, 1(2), 68-752
- Geologi Bandung (Studi Pada Sub-Bagian Umum Dan Kepegawaian) (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Hanura, N., Hartati, C. S., & Wibowo, N. M. (2021). Analisis Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Dan Pertanian Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal EMA*, 6(2), 54-63.
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistyono, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Agung Citra Transformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen*, 15(2), 38-49.
- Leonarto, S. (2019). Peran Freight Forwarder Dalam Perdagangan Internasional: Studi Kasus Yang Ming Line, 2011-2016. *CALYPTRA*, 7(2), 4511-4522

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Murtisaputra, Eko dan Ratnassari, Sri Langgeng. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif, Komunikasi Dan Senioritas Terhadap Semangat Kerja Karyawan Ramayana Department Store Cabang Kota Tanjungpinang. *Jurnal Dimensi*, Vol. 7, No. 3 : 434-453, November 2018.

Nasution, I., & Rosanti, R. (2020). Pengaruh Bekerja dari Rumah (Work From Home) Terhadap Kinerja Karyawan BPKP. *Jurnal Budgeting*, 1(1), 9-14.

Pradita, S., Lisdiana, N., & Purwanto, H. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Klinik Pratama Firena Husada Boyolali. *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 9(2), 163-172.

Pratiwi, A. (2022). *Pengaruh Pelatihan Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Suatu Penelitian terhadap Tenaga Kerja Bagian Administrasi Manajemen pada Rumah Sakit Jasa Kartini Kota Tasikmalaya Jawa Barat)* (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi)

Prihono. Budiarta, I Ketut. Bagus Putra Astika, Ida. 2016. Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Spiritualitas pada Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara di Provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Volume 5, No 7. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/1357981>. Diunduh pada Sabtu, 10 September 2022.

Prisila, A. M. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Produksi PT. Asia Plastik Surabaya* (Doctoral dissertation, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya).

Putri, W. I. B. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja Wilayah I Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Riau* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau)

Riayana Fitri Laksarini, F. L. (2018). *Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun Tahun 2018* (Doctoral dissertation, STIKES Bhakti Husada Mulia).

Rini Gustini, R. (2022). *Pengaruh Analisis Jabatan, Pengembangan Karir Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Kabupaten Luwu Timur* (Doctoral dissertation, Institut Teknologi dan Bisnis Nobel Indonesia).

Rismawati, S.E., M.M., Prof. Dr. Mattalata,-- 2018 Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi .

Sepriansya, I., Ratnawili, R., & Finthariasari, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Syandi Putra Makmur Cabang Kota Bengkulu. *(JEMS) Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*, 1(2), 114-122.

Suhadi, S. (2021). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mitra Logistik International. *Scientia Journal: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(4).



Susiana, S. (2021). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Logistik International* (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).

Utami, T. W. (2020). *Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Pringsewu Tahun 2019* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Pringsewu).

Wijaya, D. W. E., & Fauji, D. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84-94.

Zulzilah, G., Wahyudi, M. S., & Wahyu, S. (2022). Pengaruh Ekspor dan Impor China terhadap Pertumbuhan Ekonomi Indonesia dengan Kurs sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(2), 284-294.

https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=ni9tDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=Evaluasi+dan+Penilaian+kinerja+&ots=dQ3y9m5fJB&sig=WeraV-7bJu3GMeJvSwQGmrWt7C0&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false

<https://repository.penerbitwidina.com/media/publications/344479-kinerja-karyawan-dab4c13a.pdf>

<https://repository.penerbitwidina.com/id/publications/344479/kinerja-karyawan>

<https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpkn-palu/baca-artikel/14478/Tentukan-Gaya-dan-Ambil-Sikap-Kepemimpinan-Demi-Kinerja-Tinggi-Organisasi.html>

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.