



LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kepada: Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/I
Karyawan VAR EXPRESS

Bersama ini perkenalkan nama saya Jennifer Riani, mahasiswa jurusan manajemen dengan konsentrasi sumber daya manusia di Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie. Saat ini saya sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Var Express”. Saya berharap kesediaan Saudara untuk mengisi kuesioner dalam rangka mengumpulkan data pendukung penelitian. Kerahasiaan identitas anda akan dijaga sesuai dengan etika penelitian.

Demikian kuesioner ini saya sampaikan, terima kasih atas kerjasamanya.

Profil Responden

1. Umur
 - ☐ 20 – 30 tahun
 - ☐ 31 – 40 tahun
 - ☐ > 40 tahun
2. Jenis Kelamin :
 - ☐ Laki – Laki
 - ☐ Perempuan
3. Pendidikan
 - ☐ SD
 - ☐ SMP
 - ☐ SMA/SMK
 - ☐ D3
 - ☐ S1
4. Lama Bekerja
 - ☐ 1 – 3 tahun
 - ☐ 4 – 7 tahun
 - ☐ > 7 tahun

Petunjuk Pengisian: Beri tanda x atau √ di pilihan jawaban yang sesuai.

Keterangan tabel SS (Sangat Setuju), S (Setuju), N (Netral), TS (Tidak Setuju), STS (Sangat Tidak Setuju).

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	Variabel Gaya Kepemimpinan					



1	Pimpinan dapat mengambil keputusan dengan baik					
2	Pimpinan mengambil keputusan setelah menerima saran atau usulan dari bawahannya					
3	Pimpinan selalu memberitahukan dengan jelas apa yang harus dikerjakan dan bagaimana cara mengerjakan tugas yang diberikan kepada saya					
4	Pimpinan memberikan reward baik dalam bentuk finansial maupun non finansial kepada karyawan yang memiliki kinerja bagus					
5	Pimpinan memberikan penghargaan terhadap karyawan yang memiliki ide/gagasan demi pencapaian tujuan perusahaan					
6	Pimpinan selalu menjaga lingkungan kerja agar terjalin rasa persaudaraan diantara setiap karyawan					
7	Pimpinan selalu menghargai apapun saran / kritik yang diberikan oleh karyawan.					
8	Pimpinan memberikan arahan yang baik dan mencontohkan sesuatu yang benar ketika karyawan melakukan kesalahan					
9	Pemimpin sering menanyakan perkembangan tugas yang sedang di kerjakan serta meminta untuk melakukan tugas sebaik-baiknya					
10	Pimpinan mampu menjaga amarah ketika ada karyawan yang melakukan kesalahan dalam bekerja					
11	Pimpinan mampu mengendalikan emosi jika terjadi permasalahan di perusahaan					
Variabel Semangat Kerja						
1	saya selalu datang ketempat kerja lebih awal dari pada waktu yang telah ditentukan					
2	saya selalu memberikan alasan jika terlambat hadir di tempat kerja					
3	Saya selalu menjalin kerjasama yang baik dengan teman sekerja maupun dengan pimpinan.					
4	saya mampu bekerja sama dalam tim					
5	Ada rasa puas dalam hati apabila pekerjaan saya selesai dengan baik dan benar					
6	saya menerima gaji yang cukup dan sesuai berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan pada saya					
7	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan pendidikan / pengalaman kerja saya					
8	Saya selalu mengikuti aturan yang berlaku yang telah ditetapkan perusahaan					
9	saya mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang telah ditetapkan perusahaan					
Variabel Kinerja Karyawan						
1	tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



2	saya dapat memenuhi target pekerjaan dan tugas dari perusahaan dengan baik dan cermat					
3	saya melaksanakan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku					
4	saya berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal					
5	saya melaksanakan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku					
6	saya berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal					
7	Saya selalu mengikuti aturan yang berlaku yang telah ditetapkan perusahaan					
8	saya selalu menjejarkan tugas tugas saya sampai selesai setiap harinya					
9	saya menyadari kesalahan dan memperbaiki kesalahan tersebut sebelum ditegur oleh atasan					
10	saya berinisiatif mencari cara terbaik untuk meningkatkan kualitas kerja					
11	Pekerjaan saya jarang mendapatkan revisi atau komplain dari atasan saya					
12	saya selalu dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi					

(Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 2 Data Penelitian

No	Gaya Kepemimpinan											Semangat Kerja									Kinerja Karyawan											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	1	2	3	4	5	6	7	8	9	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	4	5	3	1	2	4	4	3	5	4	4	5	5	5	4	5	1	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5
2	4	5	3	4	2	4	5	3	5	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	4	3	4	4
3	3	5	3	4	2	4	5	3	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	3	4	3	5	5	4	4	3	5
4	4	5	3	1	1	3	5	4	3	4	4	3	4	3	3	5	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3
5	3	5	3	2	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
6	2	4	2	1	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
7	4	4	5	3	3	4	5	4	4	5	5	3	5	4	4	3	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4
8	3	3	2	2	1	3	5	2	3	3	3	3	4	5	4	5	5	2	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	5	5	3	2	2	3	5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	5	5	3	5	3	4	4	3	5	3	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
11	5	1	2	2	2	4	4	3	3	4	4	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	4	3	4	4	2	4	2	4	3
12	3	5	4	4	1	5	5	3	4	4	3	3	4	2	5	5	2	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4
13	4	4	4	1	1	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	3	3	2	5	5	3	3	5	4	5	4	5	5	3	4	3	2
14	2	3	2	1	1	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
15	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
16	4	4	3	1	2	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
17	2	4	1	1	1	1	3	2	1	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
19	5	4	3	3	1	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	3	3	1	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	3	2	3	2	2	3	4	5	4	4	4	5	5	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	5	4
22	4	5	4	3	4	5	4	3	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	3	5
23	5	5	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	3	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	4	4	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	2	2	2	5	5	3	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
25	3	3	3	3	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
26	4	3	4	3	1	4	3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	4	3	3	5	5	5	5	5	5	2	3	3	4
27	4	4	4	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	3	2	1	1	4	3	3	3	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
29	1	4	2	2	1	1	4	1	2	4	5	2	4	4	4	5	2	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	2	4	4	5
30	5	4	4	3	3	5	4	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	3	5
31	3	4	2	2	3	4	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4
32	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
33	3	3	3	2	2	3	3	3	2	4	4	3	5	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
34	1	5	1	1	1	3	4	2	1	5	5	2	5	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
35	2	1	1	1	1	2	3	3	2	4	4	2	2	4	4	2	2	3	4	4	3	4	2	2	2	2	2	4	3	4	4	4
36	1	5	1	2	1	2	3	2	2	4	4	3	4	2	2	1	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	3	2	4	4
37	2	4	1	1	1	2	4	2	1	5	5	1	4	4	4	2	1	4	3	2	2	2	2	2	4	2	4	2	2	4	2	5



Lampiran 3 Hasil Uji SPSS Uji Kuesioner

1. Variabel Gaya Kepemimpinan

© Hak cipta milik IBKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.828	.807	11

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.064	.673**	.419**	.475**	.667**	.290	.612**	.602**	-.137	-.220	.743**
	Sig. (2-tailed)		.705	.000	.010	.003	.000	.081	.000	.000	.418	.191	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.2	Pearson Correlation	.064	1	.202	.207	.132	.157	.345	-.126	.178	.090	-.002	.346*
	Sig. (2-tailed)	.705		.231	.218	.437	.354	.037	.457	.293	.596	.990	.036
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.3	Pearson Correlation	.673**	.202	1	.505**	.479**	.694**	.364*	.642**	.690**	.124	.031	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000	.231		.001	.003	.000	.027	.000	.000	.465	.854	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.4	Pearson Correlation	.419**	.207	.505**	1	.556**	.551**	.309	.196	.612**	.011	-.026	.712**
	Sig. (2-tailed)	.010	.218	.001		.000	.000	.063	.245	.000	.949	.880	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.5	Pearson Correlation	.475**	.132	.479**	.556**	1	.476**	.177	.268	.376**	.180	.280	.682**
	Sig. (2-tailed)	.003	.437	.003	.000		.003	.296	.109	.022	.286	.093	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.6	Pearson Correlation	.667**	.157	.694**	.551**	.476**	1	.331*	.519**	.616**	.107	-.068	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.354	.000	.000	.003		.045	.001	.000	.527	.691	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.7	Pearson Correlation	.290	.345	.364*	.309	.177	.331*	1	.172	.340*	-.011	-.010	.501**
	Sig. (2-tailed)	.081	.037	.027	.063	.296	.045		.309	.040	.947	.954	.002
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.8	Pearson Correlation	.612**	-.126	.642**	.196	.268	.519**	.172	1	.511**	-.049	-.190	.572**
	Sig. (2-tailed)	.000	.457	.000	.245	.109	.001	.309	.001	.001	.775	.259	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.9	Pearson Correlation	.602**	.178	.690**	.612**	.376*	.616**	.340*	.511**	1	-.025	-.089	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.293	.000	.000	.022	.000	.040	.001		.884	.601	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.10	Pearson Correlation	-.137	.090	.124	.011	.180	.107	-.011	-.049	-.025	1	.874**	.227
	Sig. (2-tailed)	.418	.596	.465	.949	.286	.527	.947	.775	.884		.000	.176
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.11	Pearson Correlation	-.220	-.002	.031	-.026	.280	-.068	-.010	-.190	-.089	.874**	1	.136
	Sig. (2-tailed)	.191	.990	.854	.880	.093	.691	.954	.259	.601	.000		.422
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Total	Pearson Correlation	.743**	.346*	.856**	.712**	.682**	.808**	.501**	.572**	.792**	.227	.136	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.036	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.176	.422	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



2. Variabel Semangat Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.819	.832	9

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.499**	.429**	.331*	.404*	.447**	.188	.618**	.536**	.779**
	Sig. (2-tailed)		.002	.008	.046	.013	.005	.266	.000	.001	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.2	Pearson Correlation	.499**	1	.408*	.362*	.302	.075	.187	.382*	.342*	.590**
	Sig. (2-tailed)	.002		.012	.028	.069	.658	.268	.019	.038	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.3	Pearson Correlation	.429**	.408*	1	.599**	.380*	.239	-.055	.578**	.561**	.674**
	Sig. (2-tailed)	.008	.012		.000	.020	.154	.746	.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.4	Pearson Correlation	.331*	.362*	.599**	1	.432**	.112	.055	.607**	.681**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.046	.028	.000		.008	.510	.746	.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.5	Pearson Correlation	.404*	.302	.380*	.432**	1	.321	.541**	.308	.440**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.013	.069	.020	.008		.053	.001	.064	.006	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.6	Pearson Correlation	.447**	.075	.239	.112	.321	1	.089	.304	.189	.529**
	Sig. (2-tailed)	.005	.658	.154	.510	.053		.601	.067	.263	.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.7	Pearson Correlation	.188	.187	-.055	.055	.541**	.089	1	.161	.011	.388*
	Sig. (2-tailed)	.266	.268	.746	.746	.001	.601		.342	.946	.018
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.8	Pearson Correlation	.618**	.382*	.578**	.607**	.308	.304	.161	1	.721**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.019	.000	.000	.064	.067	.342		.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.9	Pearson Correlation	.536**	.342*	.561**	.681**	.440**	.189	.011	.721**	1	.732**
	Sig. (2-tailed)	.001	.038	.000	.000	.006	.263	.946	.000		.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Total	Pearson Correlation	.779**	.590**	.674**	.668**	.731**	.529**	.388*	.764**	.732**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.018	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



3. Variabel; Kinerja Karyawan

(C)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.890	.881	12

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Total
Y1 Pearson Correlation	1	.797**	.555**	.405**	.574**	.381**	.401**	.439**	.382**	.480**	.066	.482**	.752**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.013	.000	.020	.014	.007	.020	.003	.696	.003	.000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y2 Pearson Correlation	.797**	1	.471**	.384**	.483**	.369**	.439**	.310	.475**	.536**	.249	.532**	.751**
Sig. (2-tailed)	.000		.003	.019	.002	.025	.007	.062	.003	.001	.137	.001	.000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y3 Pearson Correlation	.555**	.471**	1	.596**	.904**	.659**	.797**	.537**	.075	.447**	-.016	.501**	.852**
Sig. (2-tailed)	.000	.003		.000	.000	.000	.000	.001	.660	.006	.924	.002	.000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y4 Pearson Correlation	.405**	.384**	.596**	1	.701**	.979**	.447**	.295	.069	.277	.226	.275	.723**
Sig. (2-tailed)	.013	.019	.000		.000	.000	.006	.077	.685	.097	.179	.099	.000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y5 Pearson Correlation	.574**	.483**	.904**	.701**	1	.689**	.679**	.556**	.083	.495**	.033	.430**	.862**
Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000		.000	.000	.000	.626	.002	.845	.008	.000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y6 Pearson Correlation	.381**	.369**	.659**	.979**	.689**	1	.528**	.280	.060	.259	.209	.310	.734**
Sig. (2-tailed)	.020	.025	.000	.000	.000		.001	.093	.724	.122	.214	.062	.000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y7 Pearson Correlation	.401**	.439**	.797**	.447**	.679**	.528**	1	.603**	-.046	.491**	-.130	.421**	.741**
Sig. (2-tailed)	.014	.007	.000	.006	.000	.001		.000	.788	.002	.441	.009	.000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y8 Pearson Correlation	.439**	.310	.537**	.295	.556**	.280	.603**	1	-.048	.432**	-.288	.265	.584**
Sig. (2-tailed)	.007	.062	.001	.077	.000	.093	.000		.777	.008	.084	.113	.000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y9 Pearson Correlation	.382**	.475**	.075	.069	.083	.060	-.046	-.048	1	.275	.525**	.388**	.350**
Sig. (2-tailed)	.020	.003	.660	.685	.626	.724	.788	.777		.100	.001	.018	.033
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y10 Pearson Correlation	.480**	.536**	.447**	.277	.495**	.259	.491**	.432**	.275	1	.105	.416**	.656**
Sig. (2-tailed)	.003	.001	.006	.097	.002	.122	.002	.008	.100		.535	.010	.000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y11 Pearson Correlation	.066	.249	-.016	.226	.033	.209	-.130	-.288	.525**	.105	1	.236	.226
Sig. (2-tailed)	.696	.137	.924	.179	.845	.214	.441	.084	.001	.535		.160	.179
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y12 Pearson Correlation	.482**	.532**	.501**	.275	.430**	.310	.421**	.265	.388**	.416**	.236	1	.652**
Sig. (2-tailed)	.003	.001	.002	.099	.008	.062	.009	.113	.018	.010	.160		.000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Total Pearson Correlation	.752**	.751**	.852**	.723**	.862**	.734**	.741**	.584**	.350**	.656**	.226	.652**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.033	.000	.179	.000	
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



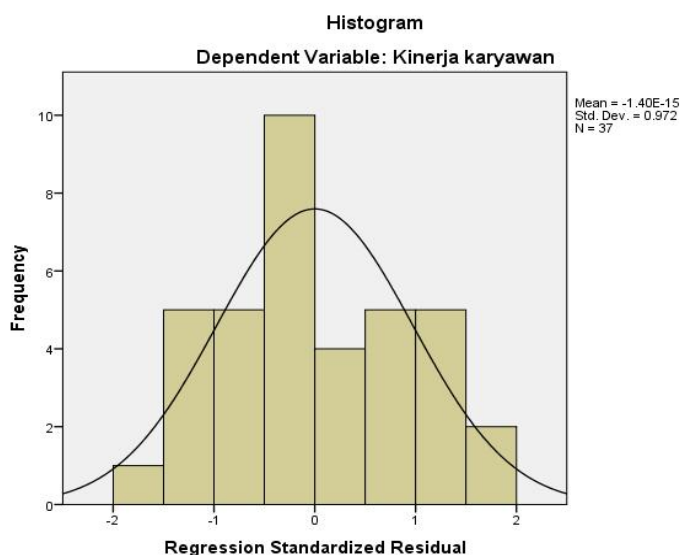
Lampiran 4 Hasil Uji SPSS: Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Predicted Value
N		37
Normal	Mean	46.8108108
Parameters ^{a,b}	Std. Deviation	4.71012354
	Absolute	.117
Most Extreme	Positive	.081
Differences	Negative	-.117
Kolmogorov-Smirnov Z		.712
Asymp. Sig. (2-tailed)		.692

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



2. Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13.623	5.310		2.565	.015		
	Gaya kepemimpinan	.068	.133	.069	.507	.615	.710	1.408
	Semangat kerja	.889	.172	.703	5.162	.000	.710	1.408

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan



3. Uji Heteroskedastisitas

Model	Coefficients ^a			t	Sig.
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.826	3.013		.938	.355
Gaya Kepemimpinan	.027	.076	.074	.363	.719
Semangat Kerja	-.010	.098	-.022	-.107	.915

a. Dependent Variable: Abs_RES

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 5 Hasil Uji SPSS: Hasil Regresi Linier dan Uji Hipotesis

1. Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.743 ^a	.552	.525	4.369

a. Predictors: (Constant), Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan

2. Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	798.669	2	399.335	20.920	.000 ^b
Residual	649.006	34	19.088		
Total	1447.676	36			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Semangat kerja, Gaya kepemimpinan

3. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	13.623	5.310		2.565	.015
Gaya Kepemimpinan	.068	.133	.069	.507	.615
Semangat Kerja	.889	.172	.703	5.162	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Lampiran Foto Kegiatan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang



- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.