



BAB VI

RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

A. Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Menurut Dessler (2020:3), menyebutkan bahwa organisasi berisikan atas orang – orang yang saling bekerjasama pada peran formalnya masing - masing untuk mencapai tujuan dari perusahaan.

Dalam menjalankan kegiatan usaha, perusahaan harus memiliki beberapa tenaga kerja yang sesuai dengan tugas dan keahliannya masing-masing agar kegiatan operasional usaha dapat berjalan dengan efektif dan sesuai arahan. Jumlah tenaga kerja dalam menjalankan suatu usaha harus sesuai dengan kebutuhan operasional, jika anggota perusahaan lebih dari yang dibutuhkan, maka akan biaya yang dikeluarkan akan tidak menjadi efektif.

KAE MOTOR merupakan usaha bergerak dibidang jual beli motor bekas, dimana perusahaan ini membutuhkan jumlah tenaga kerja yang tidak banyak dalam menjalankan kegiatan bisnisnya. KAE MOTOR memerlukan anggota perusahaan yang terdiri dari manajer/pemilik, mechanic, dan sales/marketing.

Berikut ini perencanaan kebutuhan tenaga kerja yang dibutuhkan oleh KAE MOTOR selama 5 tahun kedepan:

Berdasarkan tabel 6.1 pada tahun 2024-2026, Sales/Marketing tidak akan mengalami kenaikan jumlah tenaga kerja. Sedangkan untuk *Mechanic* pada tahun 2027-2028 mengalami rekrutmen tenaga kerja baru dikarenakan KAE MOTOR mengalami kemajuan sehingga membutuhkan tenaga kerja baru agar tetap berjalan efektif.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBLKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBLKKG.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBLKKG-Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian



Tabel 6.1

Rencana Kebutuhan Tenaga Kerja Pada KAE MOTOR

Jabatan	Jumlah tenaga kerja				
	2024	2025	2026	2027	2028
Manajer	1	1	1	1	1
Mechanic (montir)	1	1	1	2	2
Sales/Marketing	1	1	1	1	1

Sumber: KAE MOTOR

B. Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Selanjutnya adalah proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja. Dalam proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja KAE MOTOR mengambil teori berdasarkan buku dari Joseph J. Martocchio. (2019b:25). Tujuan dari seleksi tenaga kerja dapat dikatakan agar perusahaan bisa mendapatkan karyawan sesuai dengan kriteria yang diinginkan perusahaan dan kemudian dapat dipekerjakan oleh perusahaan.

KAE MOTOR pun melakukan seleksi tenaga kerja yang sesuai dengan posisi yang dibutuhkan seperti kompetensi karyawan dalam bekerja, perilaku karyawan. Adapun langkah –langkah dan gambar dalam proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja KAE MOTOR sebagai berikut:

1. Pengumuman Lowongan Kerja

KAE MOTOR memberikan pengumuman lowongan kerja melalui mouth to mouth, dan brosur di kaca.

2. Seleksi CV

Lalu berikutnya, CV yang diberikan pelamar akan di seleksi berdasarkan job spesifikasi yang telah dirancang.



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



3. Interview

Selanjutnya, KAE MOTOR mengadakan panggilan wawancara kepada pelamar. Jika tidak sesuai harapan maka akan diadakan seleksi CV ulang. jika sesuai, pelamar akan diberikan pengumuman melalui panggilan via whatsapp.

4. Tanda Tangan Kontrak

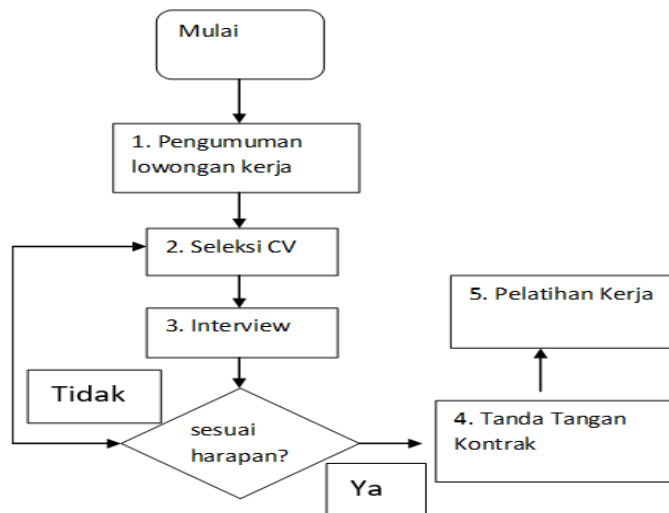
Selanjutnya, yang lolos dalam tahap wawancara akan diberikan panggilan oleh KAE MOTOR dan akan menandatangani kontrak kerja yang di susun oleh KAE MOTOR.

5. Pelatihan Kerja

Selanjutnya akan diberikan pelatihan kerja secara nyata. Hal ini agar pekerja cepat dalam menerima pelatihan.

Gambar 6.1

Flowchart Proses Rekrutmen Tenaga Kerja KAE MOTOR



Sumber: KAE MOTOR

C. Uraian Kerja (Job Description), Spesifikasi Dan Kualifikasi Jabatan

Dalam KAE MOTOR tentu membutuhkan tenaga kerja yang sesuai dengan spesifikasi dan kualifikasi yang diinginkan KAE MOTOR untuk membantu proses usaha



showroom ini dapat berjalan dengan baik. Selain itu uraian kerja juga dibutuhkan agar para karyawan mengerti tugasnya dan memiliki rasa tanggung jawab akan jabatan dan tugasnya.

Berikut ini rincian *job description* dan *job specification* yang diinginkan KAE MOTOR:

1) Manajer

a) Job Description

1. Pemilik mempunyai wewenang dan kebijakan tertinggi di dalam bisnis ini
2. Mengawasi operasional perusahaan
3. Bertanggung jawab dalam pengambilan keputusan, pengarahan perusahaan, dan pengendalian usaha
4. Mengendalikan keuangan perusahaan
5. Bertanggung jawab terhadap para pekerja
6. mengatur seluruh kebijakan yang berlaku didalam bisnis ini

b) Job Specification

1. Pendidikan minimal S1
2. Umur 25 - 50 tahun
3. Mampu mengoperasikan Microsoft Office
4. Mengerti proses bisnis
5. Bertanggung jawab, teliti, cermat
6. Mampu berkomunikasi dengan baik
7. Mengerti motor secara garis besar
8. Memiliki kemampuan time management yang baik

2) Mechanic (montir)

a) Job Description

1. melakukan pekerjaan sesuai dengan pekerjaannya

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



2. memperbaiki serta memeriksa motor yang memiliki masalah.
3. menginformasikan kondisi motor yang akan menjadi stock KAE MOTOR kepada manajer/owner.
4. Dan memoles motor yang sudah di perbaiki dan dicuci.

b) Job Specification

1. Pendidikan minimal SMA atau SMK Otomotif
2. Umur 20 - 40 tahun
3. Mampu mengoperasikan alat-alat bengkel
4. Mengerti permesinan
5. Teliti dan kerja rapih
6. Mampu berkomunikasi dengan baik
7. Mempunyai pengalaman minimal 1 tahun di bidang yang sama

3. Sales (marketing)

a) Job Description

1. Menganalisis pasar
2. Bertanggung jawab atas penjualan motor
3. Menjual motor
4. Membuat strategi pemasaran
5. Melayani pelanggan dengan baik

b) Job Specification

1. Pendidikan minimal SMA atau SMK
2. Umur 20 - 30 tahun
3. Mampu menjual produk dengan baik
4. Memiliki fleksibilitas yang baik terhadap kondisi konsumen

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.

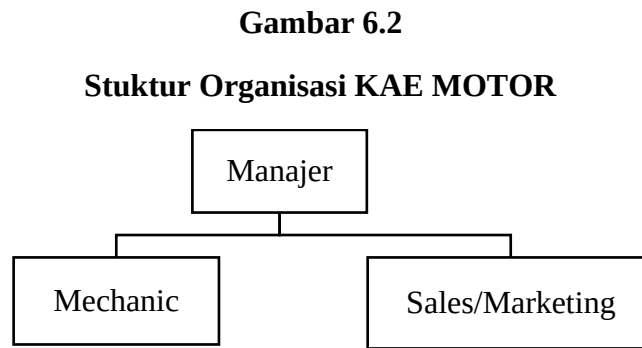


5. Mampu berkomunikasi dengan baik
6. Mampu membaca peluang
7. Mampu beradaptasi dengan perkembangan teknologi

D. Struktur Organisasi Pada Perusahaan

Struktur merupakan susunan unit-unit kerja dalam sebuah organisasi yang memiliki ketergantungan dalam rangka pencapaian tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Struktur organisasi menunjukkan adanya pembagian kerja yang menunjukkan spesialisasi dari pekerjaan yang ada tersebut.

Gambar di bawah ini menunjukkan struktur organisasi yang ada pada KAE MOTOR



Sumber: KAE MOTOR

E. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Untuk merealisasikan ucapan terima kasih kepada karyawan, para pelaku usaha memberikan tunjangan gaji kepada para karyawan. Selain tunjangan gaji pelaku usaha juga memberikan Tunjangan Hari Raya (THR) kepada karyawannya. Menurut Undang-Undang Republik Indonesia No.40 Tahun 2004 tentang Jaminan Sosial Nasional dinyatakan bahwa gaji atau upah adalah hak pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pemberi kerja kepada pekerja ditetapkan dibayar menurut suatu perjanjian



kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan/atau jasa yang telah atau dilakukan.

Menurut undang-undang tersebut, KAE MOTOR memberikan gaji kepada karyawan berwujud pembayaran gaji dan pembayaran THR (Tunjangan Hari Raya).

1) Gaji Pokok

Gaji pokok merupakan sebuah bentuk imbalan dasar yang dibayarkan kepada para pekerja menurut tingkat atau jenis pekerjaan yang besarnya ditetapkan berdasarkan kesepakatan. Berdasarkan Peraturan Gubernur Daerah Khusus Ibukota Jakarta No.10 Tahun 2020 upah minimum provinsi jakarta ditetapkan sebesar Rp 4.490.168. Maka dari itu, Gaji Pokok yang ditentukan KAE MOTOR dalam membalas jasa para tenaga kerja sebesar Rp 4.500.000.

2) Tunjangan Hari Raya

Menurut Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 6 tahun 2016 tentang Tunjangan Hari Raya (THR) keagamaan bagi para pekerja di perusahaan diberikan setahun sekali saat sebelum Hari Raya (Idul Fitri, Natal, Nyepi, dan sebagainya). KAE MOTOR juga memberikan Tunjangan Hari Raya kepada para tenaga kerja sebesar 1 bulan gaji pokok para tenaga kerja.

Berikut rincian tabel yang menggambarkan kompensasi keseluruhan berupa gaji pokok dan tunjangan hari raya yang didapatkan karyawan selama tahun 2024.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Tabel 6.2

Rincian gaji dan tunjangan karyawan KAE MOTOR Tahun 2024

(Dalam Rupiah)

Jabatan	Gaji/bulan	jumlah	Gaji/tahun	THR/tahun	Total/tahun
Manajer	5.500.000	1	66.000.000	5.500.000	71.500.000
Sales	4.900.000	1	58.800.000	4.900.000	63.700.000
Mechanic	4.500.000	1	54.000.000	4.500.000	58.500.000
total	14.900.000	3	178.800.000	14.900.000	193.700.000

Sumber : KAE MOTOR

Berikut total gaji dan THR yang dibuat pada tahun 2024 sebesar Rp 193.700.000.

Untuk lima tahun kedepan diakumulasikan berdasarkan kenaikan inflasi terjadi kenaikan sebesar 5% tiap tahun nya bedasarkan terjadinya kenaikan UMP Jakarta tahun 2023. Dapat dilihat proyeksi biaya tenaga kerja yang dikeluarkan oleh KAE MOTOR pada bab 7 bagian biaya tenaga kerja.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.