KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

BAB VI

RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

6.1 Kebutuhan Tenaga Kerja

Menurut *Dessler (2016 : 4) "Human Resource Management (HRM) is the process of acquiring, training, appraising, and compensating employees, and of attending to their labor relations, health and safety, and fairness concerns".* Dalam menjalankan sebuah bisnis pastinya akan membutuhkan tenaga kerja untuk membantu mencapai tujuan sebuah bisnis tersebut, ***Midnight Story*** dalam menjalankan usahanya memerlukan 2 orang tenaga kerja yang terdiri dari manager selaku pemilik usaha itu sendiri yang merangkap sebagai bagian pemasaran dan operasional kemudian 1 orang sebagai bagian desain yang fokus pekerjaannya membuat gambar dan model kaos baru serta merangkap juga sebagai bagian konten kreator, kebutuhan tenaga kerja ini memang sedikit karena tergolong sebagai bisnis kecil. Berikut ini adalah kebutuhan tenaga kerja dari ***Midnight Story*** :

Tabel 6.1

Rencana Kebutuhan Tenaga Kerja *Midnight Story*

No	Divisi / Jabatan	Jumlah
1	Owner / Manager	1
2	Staf bagian Desain	1

sumber : Midnight Story, 2023

6.2 Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Menurut Hanggraeni (2012 : 53), "Rekrutmen adalah proses menemukan dan menarik pelamar – pelamar yang memiliki keahlian untuk menduduki posisi tertentu di dalam organisasi". Manusia sebagai Sumber Daya Manusia (SDM) memiliki peran penting yang menjadi kunci sukses dalam aktivitas usaha tersebut. Agar mendapatkan SDM ini yang sesuai dengan kriteria diinginkan perusahaan maka dilakukanlah seleksi.

KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

6.3 Uraian Pekerjaan (*Job Description*)

Menurut *Hanggraeni* (Hanggraeni, 2012 : 31) "Deskripsi jabatan adalah pernyataan tertulis yang menjelaskan tugas,aktivitas,tanggung jawab, kondisi kerja, dan aspek – aspek lain dari suatu jabatan tertentu". Dalam menjalankan sebuah bisnis sangat di perlukannya sebuah uraian pekerjaan untuk memberikan sebuah tanggung jawab kepada setiap pekerja yang bekerja pada suatu usaha bisnis, pemilik usaha bisnis juga harus menjelaskan dan menjabarkan uraian pekerjaan apa saja yang harus dilakukan oleh para pekerjanya. Berikut adalah *job desk* ***Midnight Story*** :

A. Owner / Manager

1. Memiliki tanggung jawab penuh atas berjalannya sebuah usaha bisnis
2. Menyusun rencana untuk tercapainya sebuah tujuan
3. Membuat *job desk* bagi pekerja
4. Melakukan kontrol dan melakukan evaluasi pada usaha bisnisnya
5. Memberikan pengawasan , saran dan masukan kepada pekerjanya
6. Melakukan perekrutan dan pemberhentian pekerja
7. Menjalin kerja sama antar pemilik distro yang ada di Jakarta dan daerah Jawa Tengah.
8. Memilih *supplier* untuk produksi
9. Melakukan analisis pesaing dan membuat stategi pemasaran baru
10. Membuat laporan penjualan harian dan bulanan
11. Melakukan *stok of name* barang
12. Mengelola media sosial dan *ecommerce*
13. Melakukan iklan dan promosi
14. Melakukan proses pesanan yang masuk dari *market place*

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

B. Bagian Desain

1. Membuat konsep dan pemilihan material bahan yang akan di gunakan
2. Membuat gambar dan mockup gambar yang di buat
3. Bertanggung jawab atas hasil yang telah di buat
4. Mampu melihat tren produk di masyarakat
5. Membantu dalam melakukan foto produk dan pembuatan konten media sosial

6.4 Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Sumber daya manusia yang sesuai dengan spesifikasi dan kualifikasi pada suatu jabatan adalah syarat – syarat yang harus di penuhi oleh setiap pekerjanya di setiap bagian pada sebuah usaha bisnis. Spesifikasi dan kualifikasi tentang informasi pendidikan, keahlian , usia, pengalaman dan keahlian khusus yang dimiliki dapat membantu pemilik sebuah bisnis untuk menerima dan melihat kemajuan bisnisnya melaui keahlian dan pengalaman calon pelamar kerjanya. Berikut ini adalah spesifikasi dan kualifikasi jabatan untuk penerimaan pekerja baru pada ***Midnight Story*** :

a. *Owner* / Manager
   1. Berpendidikan S1
   2. Berusia minimal 25 tahun
   3. Berpengalaman dalam mengelola bagian keuangan
   4. Dapat bekerja sama dan menjalin kerja sama bisnis
   5. Memiliki kemampuan kepemimpinan
   6. Memiliki kemampuan negosiasi
   7. Memiliki kemampuan managemen bisnis
   8. Memiliki komunikasi yang baik

b. Bagian Pemasaran
   1. Berpendidikan minimal SMK (di utamakan jurusan pemasaran)

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS

2. Berusia 20 – 25 tahun
3. Memiliki skil pemasaran yang baik
4. Dapat menguasai sosial media dan *market place*
5. Dapat melihat peluang pemasaran di media sosial ataupun *market place*
6. Memiliki skil komunikasi yang baik
7. Memiliki respon cepat dalam menjawab pertanyaan dan pesanan di sosial media ataupun *market place*

c. Bagian Operasional

1. Berpendidikan minimal SMK
2. Berusia 20 – 25 tahun
3. Mengerti akan pencatatan barang
4. Dapat mengendarai motor dan memiliki sim c
5. Memiliki pengalaman di bidang operasional

d. Bagian Desain

1. Berpendidikan minimal SMK
2. Memiliki hobi menggambar
3. Memiliki kemampuan dalam *editing*
4. Dapat mengoprasikan komputer
5. Dapat menggunakan adobe photoshop, adobe illustrator, dan lainnya
6. Dapat membuat konten untuk sosial media

6.5 Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi adalah sebuah susunan dan hubungan antara setiap bagian maupun posisi yang terdapat pada setiap perusahaan dalam menjalankan kegiatan – kegiatan operasional perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah di tetapkan sebelumnya. Dalam setiap perusahaan baik besar maupun kecil pasti memiliki sebuah

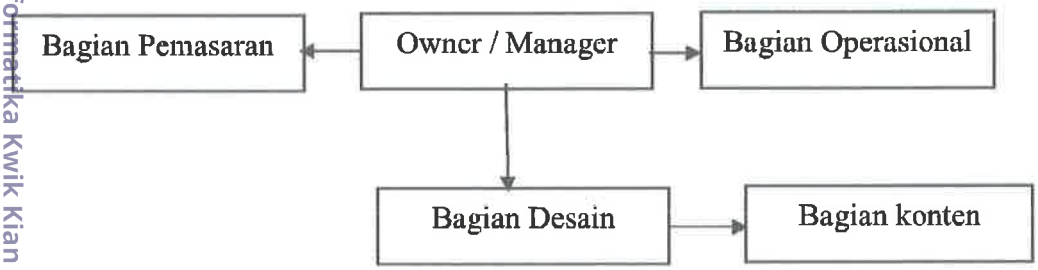
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS

struktur ada beberapa jenis struktur organisasinya seperti struktur organisasi sederhana, struktur organisasi fungsional, dan struktur organisasi divisional. Dari tiga jenis struktur organisasi tersebut ***Midnight Story*** menggunakan struktur organisasi sederhana karena usaha yang akan dijalankan ini tergolong usaha kecil dan baru kemudian dalam melakukan kegiatannya usahanya ***Midnight Story*** hanya menyangkut 2 orang saja yaitu owner / manager yang merangkap bagian pemasaran dan operasional dan desainer yang merangkap juga sebagai bagian konten kreator. Berikut struktur organisasi dari ***Midnight Story*** :

Gambar 6.2

Struktur Organisai *Midnight Story*



Sumber : Midnight Story, 2023

6.6 Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Berdasarkan UU No. 12 tahun 2003 BAB I Pasal 1 Ayat 1 tentang ketenaga kerjaan, upah sendiri didefinisikan sebagai hak pekerja yang diterima dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pemberi kerja yang dibayarkan sesuai dengan kesepakatan, perjanjian kerja, dan undang-undang termasuk tunjangan untuk para pekerja atau dapat dikatakan sebagai balas jasa yang telah diberikan oleh para pekerja. Kompensasi dan balas jasa karyawan merupakan kewajiban yang harus dibayarkan oleh perusahaan dan merupakan hak yang harus didapatkan oleh karyawan yang bekerja. Maka dari itu karyawan berhak mendapat kompensasi dan balas jasa dari perusahaan berupa gaji utama dan tunjangan hari raya (THR).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

Tabel 6.2

Anggaran Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan *Midnight Story*

No	Jabatan	Jumlah Pekerja	Gaji Bulanan	Total / Tahun
1	Owner / Manager	1	Rp2.000.000	Rp16.000.000
2	Staf bagian Desain	1	Rp1.500.000	Rp12.000.000
	Jumlah	**2**	**Rp3.500.000**	**Rp28.000.000**

Sumber : Midnight Story, 2023

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.