



DAFTAR PUSTAKA

- (2022). Using Data and Analytics for Improved HRD Performance in the Age of Digital Technologies. *Management for professionals*, doi: 10.1007/978-3-030-95775-9_5
- Ananda, Das, Gupta. (2020). *Strategic Human Resource Management: Formulating and Implementing HR Strategies for a Competitive Advantage*. Research Gate
- Annisa, Amalia. (2021). *Sejarah Revolusi Industri dari 1.0 sampai 4.0*. Researchgate. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.20215.24488>
- Anthony, DiRomualdo., Dorothée, El-Khoury., Franco, Girimonte. (2018). HR in the digital age: how digital technology will change HR's organization structure, processes and roles. *Strategic Hr Review*, scispace, doi: 10.1108/SHR-08-2018-0074
- Armstrong, M. (2018), *Handbook Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi-10, Penerbit Nusa Media
- Athira, S. (2022). *Trends in Human Resource Management in the New Technological Era*. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, doi: 10.55927/eajmr.v1i9.1136
- Danuri, M. (2020), *Perkembangan dan Transformasi Teknologi Digital*, Research Gate
- Elantika, F. R., Wasil, M., Jumiyati, S., Honesti, L., Wahyuni, Sri., Mouw, E., Jonata, Mashudi, I., Hasanah, N., Maharani, A., Ambarwati, K., Noflidaputri, R., Nuryami, Waris, L., (2022). *Metodologi Penelitian Kualitatif*, PT. GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI
- Guang, X., Ming, X., Jidi, Z. (2023). The Relationship of Artificial Intelligence Opportunity Perception and Employee Workplace Well-Being: A Moderated Mediation Model. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, doi: 10.3390/ijerph20031974
- Hakimah, Yusro, Rahman, A., Dewi, M.P., Endrato, H., Alfalisyanto, Herlina, T.E., AMAK, Yasin, M., Karyasa, T.B., Agustini, I.S., (2022). *BUKU AJAR MANAJEMEN SDM*, Feniks Muda Sejahtera.
- Harlie, M. (2020). *Manajemen Strategik di Era Revolusi Industri 4.0*, Deepublish
- Heukamp, F dan Canals, J. (2019). *The Future of Management in an AI World: Redefining Purpose and Strategy in the Fourth Industrial Revolution*, Germany: Springer International Publishing.
- Indra, I M. dan Cahyaningrum, I. (2019). *Metopen: Cara Mudah Memahami Metode Penelitian*, Deepublish
- Johan, Oscar, Ong., Masyhudzulhak, Mahazan. (2020). Strategi Pengelolaan SDM dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Berkelanjutan di Era Industri 4.0. doi: 10.21512/BECOSSJOURNAL.V2I1.6252

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta dimiliki IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kusuma, C.S.D., Zaedun Na'im, Paulus L Wairisal, Nidya Dudija, I Dewa Nyoman Usadha, Caroline Novi Mustikarini, Darwin Lie, Endah Widati, Marisi Butarbutar, Rendy Sueztra Canaldhy, Marto Silalahi, Mochamad Vrans Romi, Setiyawami, Kristin Handayani, Kevin Indajang. (2023), *Pengantar Manajemen Perubahan*, CV. MEDIA SAINS INDONESIA

Kusumaryoko, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0*, Yogyakarta: Deepublish

Lestary, L dan Chaniago, H. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Research Gate

Mark, L., Lengnick-Hall., Andrea, Rae, Neely., Christopher, B., Stone. (2018). *Human Resource Management in the Digital Age: Big Data, HR Analytics and Artificial Intelligence*. doi: 10.1201/9781351238922-1

Morissan. (2019). *Riset Kualitatif*, Prenada Media

Nuridin, Ismail dan Sri Hartati. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*, Media Sahabat Cendekia

Oktayani, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Data, Analisis, dan Pengembangan SDM)*, Bandung: Widhina Bakti Persada

Pasaribu, M. & Widjaja, A. (2020). *Straregi & Transformasi Digital: Perspektif Manajemen Startegis*, Jakarta: KPG (Kepustakaan Populer Gramedia)

Pradip, S. (2023). *Application of Artificial Intelligence in Human Resource Activities for Advanced Governance and Welfare*. doi: 10.1007/978-981-19-7874-6_66

Sema, Yilmaz, Genç. (2023). *Analysis of the Impact of Artificial Intelligence in Enhancing Human Resources Practices. Advances in electronic government, digital divide, and regional development book series*, doi: 10.4018/978-1-6684-7020-6.ch018

Slamet, H. (2022), *Organisasi Adaptif di Era Digital*, Empatdua Media

Sopiah dan Sangadji, E.M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Penerbit ANDI Yogyakarta

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif*, Penerbit Alfa Beta Bandung

Suherman., Musnaini, Hadion Wijoyo, dan Irjus Indrawan. (2020). *Industri 4.0 Vs Society 5.0*, Pena Persada

Sumardjo, M. & Priansa, D.J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia: Konsep-konsep Kunci*, Alfabeta Bandung

Suti, M. (2021). *Perilaku Organisasi: Hasil Riset, Lengkap, Mudah, dan Praktis*, Deepublish

Swarjana, I K. (2022). *Populasi-Sampel: Teknik Sampling & Bias dalam Penelitian*, Penerbit Andi

Tingkes, I N. (2021). *Manajemen Strategi Di Era Revolusi Industri 4.0*, deepublish

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Wahjono, S.I., Marina, A., Rahim, A.R., Radulong, I., Yani, T.I.I. (2020). *Perilaku Organisasi Bisnis di Era Revolusi Industri 4.0*, Edisi-1, Rajawali Pers

Wardhana, A. (2021),. *Peran Strategik Pengembangan SDM*, Media Sains Indonesia, Research Gate

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.