



Daftar Pustaka

- Affandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator*. Bangka: Zanafa Publishing.
- Agustine, K. B., & Andani, K. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hasta Jaya Marina Di Jakarta Pusat. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*.
- Alim, Y. A., & Prabowo, B. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Driver Shopeefood di Sidoarjo. *Religion Education Social Laa Roiba*.
- Asrul, Hasbiah, S., Sahabuddin, R., Burhanuddin, & Natsir, U. D. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan Agama Kabupaten Sinjai. *Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja*. Banyumas.
- Djunaidi, & Alfitri. (2022). Dilema industri padat modal dan tuntutan tenaga kerja lokal. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*.
- Dosen Fakultas Psikologi, Universitas Semarang, Indonesia. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Kebijakan Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior(OCB) Terhadap Pencapaian Target Kerja. *Indonesian Journal of Islamic Psychology*.
- DPR RI, & Presiden Indonesia. (2008). *Undang-Undang Republik Indonesia*.
- Elsani Purba, R. G., & Sinaga, R. V. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Finansial, Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr Nusantara Bona Pasogit 7 Pematang Raya. *Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*.
- Ervina, Ferdinand, & Meitana. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Pos Indonesia Kantor Pos PalangkaRaya. *Edunomics Journal*.
- Fauzan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan Di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah MEA(Manajemen,Ekonomi,danAkuntansi)*.
- Fitrah, A. T., Ulfa, N., Dwiyan, L., & Zainarti. (2023). Analisis Pengukuran Kinerja Manajemen Dari Hasil Keuntungan Operasi Pada Pedagang Pasar Halat Kota Medan. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis (JUPSIM)*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate: dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2020). *Grand Theory Ilmu Manajemen, Akuntansi, dan Bisnis*. Semarang.
- Iqramawati, F., & Kusumayadi, F. (2022). Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Dan Insentif Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Up3 Bima. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ivan, O., & Rizal, A. (2022). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Dan Semangat Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Indonesia*.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lestari, E., Supriatin, D., & Barima, H. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Apotek Di Kecamatan Purwareja Klampok. *Perwira Journal Of Economy & Business*.

Mulyeni, S., Aqil, I., & Herlina. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Economic and Business (IJEb)*.

Mundiyanto, & Prasertyo, J. R. (2023). *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Organisasi Dan Tata Kerja Dinas Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening*.

Mundiyanto, & Prasetyo, J. R. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Organisasi Dan Tata Kerja Dinas Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pendidikan dan Konseling*.

Mundiyanto, & Prasetyo, J. R. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Organisasi Dan Tata Kerja Dinas Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pendidikan dan Konseling*.

Nelson, A. (2021). Faktor -Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Karyawan Pada Industri Elektronik di Kota Batam. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*.

Pangestu, R. N., Rani, D. S., Ning Tyas, T. S., Farhah, Z., & Afifah, Z. N. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*.

Perkembangan Transaksi Bisnis E-Commerce terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Indonesia. (2020). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 3No 2, Juni2020*.

Presiden Republik Indonesia. (2021). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Tentang Kemudahan, Pelindungan, Dan Pemberdayaan Koperasi Dan Usaha*.

Rauuf, M. A., Adiyani, R., & Widodo, Z. D. (2022). Pengaruh Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Delta Merlin Sandang Textile I Sragen. *urnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitasi dan PelayananPublik*.

Santika, I., Mustika, I., Iswari, I. P., & Budiasa, I. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Pemediasi Di PT Bank Mandiri KCP Kerobokan. *Jurnal Ekonomi*.

Setiawan, N. (2021). Determinasi Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai: Total Quality Management Dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora Dan Politik*.

Sipahutar, M., & Hasyim, T. M. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Direktorat Penanganan Pengungsi Bnpb. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Jayakarta*.

Sudiantini, D., Andini, D. F., Khaerunisa, D. S., Putra, D. L., & Armayani, D. P. (2023). Analisa Mengenai Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*.



Sugiono, E., Efendi, S., & Al-Afgani, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pt. Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*.

Sungkono, & Ramadan Saleh, M. N. (2023). Pengaruh Kebijakan Kompensasi Terhadap Kinerja Staff Di Kantor Sekretariat Komisi Iii Dprd Karawang. *Journal of Management and Social Sciences*.

Supriani, Hilendri L, B. A., & Jumaiddi, L. T. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal Gaji Karyawan. *Jurnal Bisnis*.

Suyono. (2018). *Analisis Regresi untuk Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.

Tanjung, B. J., & Nafis, N. (2023). Peranan Gaji dan Insentif Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Wana Artha Life. *Jurnal Mahasiswa*.

Thalibana, Y. W. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*.

Tsuraya, A. F., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Publikasi Ilmu Manajemen*.

Wibowo. (2015). *Manajemen Kinerja*. Jakarta.

Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Publikasi Ilmu Manajemen*.

Yusup, I., Tahir, A., & Abdussamad, Z. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*.

Yusvenda, A., Hadi, E. S., & Mufarohah, A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap (GTT) Jenjang Sekolah Dasar di Kota Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapa*.

Zaqiyah, F. N., Istiqomah, T. N., Fadilla, N., Mardianto, P. H., & Putra, R. S. (2023). A Systematic Literature Review: Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Sosial Sains*.

Zunaidah, Susetyo, D., & Hadjri, M. I. (2020). Kompensasi.

Daftar Lampiran

Kegiatan pekerja di Pasar Ular Permai



(C) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



IDENTITAS DAN UPAH RESPONDEN

Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Upah yang didapatkan	Nominal Upah yang diterima
Pria	SMP	Harian	Rp. 2.000.000 – Rp. 3.000.000
Wanita	SMA/SMK	Mingguan	Rp. 3.000.001 – Rp. 4.000.000
	D3	Bulanan	Rp. 4.000.001 – Rp. 5.000.000
	S1	Harian dan Bulanan	Rp. 5.000.001 – Rp. 6.000.000

Keterangan:

STS: Sangat Tidak Setuju

TS: Tidak Setuju

R: Ragu-ragu

S: Setuju

SS: Sangat Setuju

Kompensasi

No	Pernyataan	Skor				
		STS (1)	TS (2)	R (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya Menerima Gaji Selalu Tepat Waktu					
2	Saya Menerima Gaji Sesuai Dengan Keterampilan Dan Pengalaman Kerja					
3	Saya Merasa Toko Tempat Saya Bekerja Sudah Berlaku Adil Dalam Pemberian Gaji Kepada Saya					
4	Saya Merasa Gaji Yang Saya Dapat Lebih Baik Dari Teman Yang Bekerja Dibidang Usaha Yang Sama					
5	Selain Gaji, Saya Menerima Penghasilan Tambahan(Insentif) Dari Tempat Saya Bekerja					
6	Saya Merasa Sudah Memberikan Hasil Kerja Yang Terbaik Sesuai					

1. Ditangr mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	Dengan Penghasilan Tambahan(Insentif) Yang Saya Dapatkan					
7	Selain Gaji Dan Penghasilan Tambahan, Saya Menerima Tunjangan Bulanan Dari Tempat Bekerja					
8	Saya Merasa Aman Untuk Menutupi Kebutuhan Bulanan Yang Saya Dapat Dari Tunjangan Bulanan					
9	Tempat Saya Bekerja Tersedia Peralatan Kerja(Teknologi Komunikasi, Alat Material, Dll) Yang Cukup Untuk Bisa Bekerja					
10	Tempat Saya Bekerja Menyediakan Peralatan Makan Dan Minum Untuk Kebutuhan Karyawan					

Motivasi

No	Pernyataan	Skor				
		STS (1)	TS (2)	R (3)	S (4)	SS (5)
1	Toko Tempat Saya Bekerja Menyediakan Ruang Yang Cukup Untuk Bekerja					
2	Saya Menerima Gaji Dan Tunjangan Sesuai Dengan Kemampuan Untuk Memenuhi Kebutuhan Dasar Seperti Tempat Tinggal Dan Makanan					
3	Pemilik Toko Memberikan Toleransi Jika Saya Melakukan Kesalahan Dalam Bekerja					
4	Saya Merasa Nyaman Diterima Seperti Keluarga Dan Dihargai Di Tempat Saya Bekerja					
5	Pemilik Toko Tempat Saya Bekerja Selalu Melakukan Pergantian Kerja Secara Adil					



Kinerja

No	Pernyataan	Skor				
		STS (1)	TS (2)	R (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya Menilai Masih Ada Hal Yang Harus Saya Tingkatkan Dan Diperbaiki Dalam Bekerja					
2	Alat Atau Sarana Yang Disediakan Oleh Pemilik Toko Membantu Saya Dalam Menyelesaikan Pekerjaan					
3	Saya Bertekad Untuk Lebih Baik Dalam Bekerja Tiap Harinya					
4	Saya Merasa Total Keseluruhan Gaji Yang Saya Dapat Meningkatkan Semangat Bekerja					
5	Saya Merasa Hambatan Bekerja Berasal Dari Diri Saya Sendiri					
6	Saya Merasa Cocok Dengan Bidang Usaha Tempat Saya Bekerja					

Hak dipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hasil Kuesioner Kompensasi (X1)

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
1	5	4	3	3	5	4	5	4	5	2
2	4	4	2	4	4	3	4	2	4	5
3	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5
4	4	4	3	2	4	5	5	5	4	4
5	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4
7	5	5	5	5	4	4	4	4	4	2
8	4	4	4	3	3	4	4	3	5	2
9	4	4	4	2	3	1	1	3	4	4
10	4	4	4	3	4	4	4	5	5	2
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	4	4	4	3	2	3	3	4	4	2
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	4	3	2	4	5	5	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	5	5	3	4	5	5	4	4	3
17	5	5	3	3	2	3	2	2	4	1
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	5	5	3	2	3	2	4	3	4	5
20	3	4	4	4	3	5	4	4	3	3
21	5	5	5	5	5	2	2	3	5	5
22	3	4	4	4	2	3	3	5	3	5
23	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3
24	5	4	4	2	2	3	3	4	4	2
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5
27	5	5	5	4	5	3	4	4	4	3
28	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
32	4	4	5	1	3	4	2	2	3	2
33	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hasil Kuesioner Motivasi (X2)

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
1	5	4	4	5	4
2	4	1	4	4	4
3	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	4
6	3	4	3	4	4
7	3	4	5	5	5
8	4	4	5	5	5
9	2	4	5	3	3
10	3	4	4	5	5
11	5	5	5	5	5
12	2	4	3	3	5
13	5	5	5	5	4
14	3	1	4	4	5
15	3	4	3	3	4
16	4	5	5	5	4
17	2	5	3	3	4
18	5	4	4	5	5
19	4	5	3	4	5
20	3	5	4	4	4
21	3	4	4	4	5
22	4	5	4	4	5
23	3	4	3	3	4
24	2	5	4	5	4
25	5	4	5	5	5
26	4	4	5	4	4
27	4	3	5	5	4
28	3	3	4	4	4
29	5	4	5	4	5
30	4	4	4	4	3
31	5	1	4	5	5
32	4	4	5	3	3
33	3	4	4	4	5

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hasil Kuesioner Kinerja (Y)

Responden	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6
1	2	4	3	4	3	5
2	4	5	4	3	4	4
3	4	5	3	3	3	5
4	4	4	5	5	5	5
5	4	4	3	4	4	5
6	3	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4
8	3	3	3	3	3	3
9	4	3	2	3	3	3
10	4	4	4	4	4	4
11	4	5	4	4	5	5
12	2	4	4	5	3	4
13	5	5	5	5	5	5
14	4	4	5	3	5	3
15	4	4	4	3	3	3
16	5	5	4	5	5	4
17	3	3	4	2	3	3
18	4	5	4	5	5	5
19	4	5	3	4	3	3
20	3	3	4	2	4	4
21	4	4	4	4	3	3
22	2	4	4	4	3	3
23	3	4	3	3	4	3
24	2	3	4	4	4	1
25	5	5	5	5	4	5
26	4	5	4	4	4	5
27	4	3	4	4	4	3
28	5	5	5	5	5	5
29	5	5	5	4	5	5
30	5	5	4	4	4	4
31	5	5	5	4	4	5
32	2	3	3	3	3	4
33	5	5	5	4	3	4

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTALX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.523**	.237	.228	.421*	-.035	.191	.071	.621**	.043	.425*
			.002	.177	.194	.013	.844	.280	.689	.000	.809	.012
		34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.2	Pearson Correlation	.523**	1	.441**	.244	.204	.034	.108	.108	.298	.152	.429
		.002		.009	.165	.248	.850	.543	.545	.087	.390	.011
		34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.3	Pearson Correlation	.237	.441**	1	.422*	.262	.225	.032	.334	.236	.184	.509**
		.177	.009		.013	.134	.200	.858	.053	.180	.297	.002
		34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.4	Pearson Correlation	.228	.244	.422*	1	.610**	.404*	.416*	.493**	.485**	.569**	.787**
		.194	.165	.013		.000	.018	.014	.003	.004	.000	.000
		34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.5	Pearson Correlation	.421*	.204	.262	.610**	1	.532**	.612**	.437**	.662**	.482**	.820**
		.013	.248	.134	.000		.001	.000	.010	.000	.004	.000
		34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.6	Pearson Correlation	-.035	.034	.225	.404*	.532**	1	.723**	.543**	.262	.176	.642**
		.844	.850	.200	.018	.001		.000	.001	.134	.320	.000
		34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.7	Pearson Correlation	.191	.108	.032	.416*	.612**	.723**	1	.644**	.449**	.292	.719**
		.280	.543	.858	.014	.000	.000		.000	.008	.094	.000
		34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.8	Pearson Correlation	.071	.108	.334	.493**	.437**	.543**	.644**	1	.426*	.426*	.724**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) TOTAL	Sig. (2-tailed)	.689	.545	.053	.003	.010	.001	.000		.012	.012	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
	Pearson Correlation	.621**	.298	.236	.485**	.662**	.262	.449**	.426*	1	.274	.683**
	Sig. (2-tailed)	.000	.087	.180	.004	.000	.134	.008	.012		.118	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
	Pearson Correlation	.043	.152	.184	.569**	.482**	.176	.292	.426*	.274	1	.619**
	Sig. (2-tailed)	.809	.390	.297	.000	.004	.320	.094	.012	.118		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
	Pearson Correlation	.425*	.429*	.509**	.787**	.820**	.642**	.719**	.724**	.683**	.619**	1
	Sig. (2-tailed)	.012	.011	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hasil Uji Validitas Motivasi (X2)

(C) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTALX2
X2.1	Pearson Correlation	1	-.085	.426*	.568**	.171	.721**
	Sig. (2-tailed)		.631	.012	.000	.334	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X2.2	Pearson Correlation	-.085	1	.021	-.008	-.086	.388*
	Sig. (2-tailed)	.631		.905	.965	.627	.023
	N	34	34	34	34	34	34
X2.3	Pearson Correlation	.426*	.021	1	.474**	-.073	.611**
	Sig. (2-tailed)	.012	.905		.005	.681	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X2.4	Pearson Correlation	.568**	-.008	.474**	1	.364*	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000	.965	.005		.034	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X2.5	Pearson Correlation	.171	-.086	-.073	.364*	1	.394*
	Sig. (2-tailed)	.334	.627	.681	.034		.021
	N	34	34	34	34	34	34
TOTALX2	Pearson Correlation	.721**	.388*	.611**	.782**	.394*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.023	.000	.000	.021	
	N	34	34	34	34	34	34

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hasil Uji Validitas Kinerja (Y)

(C)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	TOTALY
Y1.1	Pearson Correlation	1	.648**	.513**	.313	.516**	.361*	.775**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.072	.002	.036	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Y1.2	Pearson Correlation	.648**	1	.427*	.529**	.403*	.600**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000		.012	.001	.018	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Y1.3	Pearson Correlation	.513**	.427*	1	.414*	.583**	.238	.702**
	Sig. (2-tailed)	.002	.012		.015	.000	.176	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Y1.4	Pearson Correlation	.313	.529**	.414*	1	.436**	.412*	.690**
	Sig. (2-tailed)	.072	.001	.015		.010	.015	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Y1.5	Pearson Correlation	.516**	.403*	.583**	.436**	1	.353*	.734**
	Sig. (2-tailed)	.002	.018	.000	.010		.040	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Y1.6	Pearson Correlation	.361*	.600**	.238	.412*	.353*	1	.690**
	Sig. (2-tailed)	.036	.000	.176	.015	.040		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
TOTAL	Pearson Correlation	.775**	.819**	.702**	.690**	.734**	.690**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



(C) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.757	11

Hasil Uji Reliabilitas Motivasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.713	6

Hasil Uji Reliabilitas Kinerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	7



Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.26506606
Most Extreme Differences	Absolute	.136
	Positive	.136
	Negative	-.067
Test Statistic		.136
Asymp. Sig. (2-tailed)		.113 ^c

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.

Hasil Uji Multikolinearitas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.		
Model		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.586	2.136		1.211	.235		
	TOTALX1	.009	.049	.041	.184	.855	.636	1.573
	TOTALX2	-.057	.128	-.101	-.449	.657	.636	1.573

a. Dependent Variable: ABSres



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
- Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.586	2.136		1.211	.235
	TOTALX2	-.057	.128	-.101	-.449	.657
	TOTALX1	.009	.049	.041	.184	.855

a. Dependent Variable: ABSres

Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	304.928	2	152.464	27.916	.000 ^b
	Residual	169.307	31	5.462		
	Total	474.235	33			

a. Dependent Variable: TOTALLY

b. Predictors: (Constant), TOTALX2, TOTALX1

Hasil Uji Parsial (Uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.026	3.574		1.686	.102
	TOTALX1	.536	.083	.873	6.489	.000
	TOTALX2	-.206	.214	-.130	-.964	.343

a. Dependent Variable: TOTALLY

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.802 ^a	.643	.620	2.337

a. Predictors: (Constant), TOTALX2, TOTALX1

©

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.