

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN



A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan PT Sepindo Perdana.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Sepindo Perdana.

B. Saran

Berdasarkan penelitian di atas, ada beberapa penelitian yang akan penulis sampaikan, sebagai berikut:

1. Saran bagi peneliti selanjutnya

peneliti dapat menggunakan variabel independen selain stres kerja dan motivasi kerja, sehingga dapat memberikan hasil yang lebih lengkap bagi peneliti selanjutnya. Guna untuk mengevaluasi hal-hal yang dapat mengurangi kinerja karyawan

2. Bagi karyawan

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan atau motivasi lebih kepada para karyawan, agar karyawan bisa lebih semangat lagi dalam mengerjakan dan menyelesaikan pekerjaannya.



3. Bagi Perusahaan



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Diharapkan dapat memberikan informasi terutama mengenai pengaruh stres kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sepindo Perdana sehingga dapat digunakan sebagai pertimbangan untuk meningkatkan dan memaksimalkan Kinerja karyawan PT. Sepindo Perdana.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.