



DAFTAR PUSTAKA

Adair, C.K. (1999). *Cracking the Glass Ceiling: Factors Influencing Women's Attainment of Senior Executive Positions*. USA: Dissertation. Com.

Azwai, A. (2023). Glass Ceiling Sebagai Hambatan Dalam Mewujudkan Keadilan dan Kesetaraan Gender Bagi Perempuan Pekerja. *Salam: Jurnal Sosial dan Budaya Syar-i*, 10(1), 9-20. <http://dx.doi.org/10.15408/sjsbs.v10i1.26067>

Burhanzah, M. & Alamsyah. (2023). *Kesetaraan Gender di Perguruan Tinggi*. Yogyakarta: CV Ananta Vidya.

Hartati, S. (2020). *Gender Dalam Birokrasi Pemerintahan*. Scopindo Media Pustaka.

Ifitah, A., Puspitasari, N. R., Yulianti, N., Putra, M. T. P., & Kunarso, K. (2023). Kesetaraan Gender Dalam Hukum Ketenagakerjaan. *Eksekusi: Jurnal Ilmu Hukum dan Administrasi Negara*, 1(2), 31-46. <https://doi.org/10.55606/eksekusi.v1i2.471>

Judiasih, S. D. (2022). Implement Kesetaraan Gender Dalam Beberapa Aspek Kehidupan Bermasyarakat Di Indonesia. *Acta Diurnal Jurnal Ilmu Hukum Kenotariatan*, 5(2), 284-302. <https://doi.org/10.23920/acta.v5i2.904>

Leovani, E., Ismadi, F. H., & Terenggana, C. A. (2023). Ketidaksetaraan Gender Di Tempat Kerja: Tinjauan Mengenai Proses Dan Praktek Dalam Organisasi. *Analisis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 13(2), 303-319. <http://dx.doi.org/10.37478/als.v13i2.3118>

Muslim, M. I., & Perdhana, M. S. (2017). Glass ceiling: sebuah studi literatur. *Jurnal Bisnis Strategi*, 26(1), 28-38. <https://doi.org/10.15294/komunitas.v5i2.2740>

Nasution, W. S., Irawati, R. I., & Muhafidin, D. (2022). Glass Ceiling dalam Peningkatan Jenjang Karir Pegawai Negeri Sipil Perempuan di Lingkungan Pemerintah Kota Medan. *Jane (Jurnal Administrasi Negara)*, 14(1), 368-384. <http://dx.doi.org/10.24198/jane.v14i1.41326>

Partini, P. (2013). Glass Ceiling dan Guilty Feeling sebagai Penghambat Karir Perempuan di Birokrasi. *Komunitas: International Journal of Indonesian Society and Culture*, 5(2), 168822. <https://doi.org/10.15294/komunitas.v5i2.2740>

Romi, M. V., Bagenda, C., Kusuma, R. C. S. D., Setiyawami, S., & Handayani, K. (2022). Employee Engagement Analysis Of Milenial Workers: The Effect Of Organizational Trust And Organizational Justice. *Sultanist: Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 10(2), 240-251. <https://sultanist.ac.id/index.php/sultanist>

Septiana, A. N., & Haryanti, R. H. (2023). Glass Ceiling pada Pekerja Perempuan: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 12(1), 168-177. <https://doi.org/10.23887/jish.v12i1.58384>

Sugiyono, S. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif*. Penerbit Alfabeta Bandung.

Sukesi, K., Yulianti, Y., Inggrida, J. A., Nurhadi, I., & Armila, S. (2021). *Sosiologi Gender: Konsep dan Aplikasinya di Pedesaan*. Universitas Brawijaya Press.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.