

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN



1. Pada bab lima yang merupakan bab terakhir dalam penelitian, peneliti akan membahas mengenai kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan. Pada pembahasan ini peneliti akan memberikan kesimpulan mengenai pengaruh hubungan dari variabel independen terhadap variabel dependen serta variabel mediasi. Pada bab ini akan terlampirkan saran yang akan diberikan kepada pihak yang bersangkutan.

#### 5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan penelitian dan memperoleh hasil analisis serta hasil hipotesis yang telah dipaparkan mengenai penelitian dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Loyalitas dan kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai mediasi pada PT Varuna Tirta Prakasya”, maka kesimpulan yang dapat didapat adalah sebagai berikut:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKG.

- a. Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Varuna Tirta Prakasya. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai analisis hipotesis dengan nilai t-statistic sebesar 12,844. dan p values sebesar 0,000.
- b. Kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Loyalitas Karyawan pada Karyawan PT Varuna Tirta Prakasya. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai analisis hipotesis dengan nilai t-statistic sebesar 3,675 dan p values sebesar 0,000.
- c. Kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT Varuna Tirta Prakasya. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai analisis hipotesis dengan nilai t-statistic sebesar 6,589 dan p values sebesar 0,000.
- d. Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Loyalitas Karyawan

melalui mediasi Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Varuna Tirta Prakasya. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai analisis hipotesis dengan nilai t-statistic sebesar 6,353 dan p values sebesar 0,000.

Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui mediasi Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Varuna Tirta Prakasya. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai analisis hipotesis dengan nilai t-statistic sebesar 4,425 dan p values sebesar 0,001.



## 5.2 Saran

Setelah materi telah dipaparkan mengenai penelitian, maka berikut saran yang dapat diberikan oleh peneliti:

Bagi Perusahaan Setelah melihat hasil dari penelitian, maka penting bagi perusahaan yaitu Varuna Tirta Prakasya untuk dapat memberikan dukungan terhadap karyawan agar dapat menjaga kepuasan kerja dengan kualitas tinggi. Pemberian dukungan yang didapat oleh karyawan dari perusahaan dapat menghasilkan kualitas kinerja karyawan, loyalitas karyawan dan motivasi karyawan sehingga perusahaan dapat merasakan efek yang baik dari kualitas karyawan yang baik. Terlebih, karyawan dalam Kantor PT Varuna Tirta Prakasya adalah salah satu inti utama sebagai kunci dalam terjalannya perusahaan. Maka saran peneliti adalah dengan memberikan dukungan yang terlihat dan dapat dirasakan oleh karyawan, maka karyawan akan meningkatkan loyalitas, kinerja dan motivasi kerja.

Bagi Peneliti Selanjutnya Penelitian yang telah dilakukan memiliki keterbatasan,

baik dari lingkupan objek penelitian hingga variabel yang digunakan dalam penelitian ini. Maka untuk peneliti selanjutnya, peneliti berharap penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi, perbandingan baik pertimbangan bagi para peneliti selanjutnya. Peneliti selanjutnya juga dapat menggunakan variabel lain dengan efek baik mediasi atau intervening dalam mengembangkan lebih jauh model serta konsep penelitian ini.



### **C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.