



DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). *Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi*.
- Bunga, L., Hadi, Sudharto. P., & Susanta, H. (2023). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KARYAWAN KANTOR DIREKSI PT PERKEBUNAN TAMBI)*.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2022). *BUSINESS RESEARCH METHODS*.
- Emmy, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- George, J., & Jones, G. (2011). *Understanding and Managing Organizational Behavior*.
- Ghozali, I. (2020). *Partial Least Square Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS*.
- Gomes, L., & Sutanto, E. M. (2017). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV HARTONO FLASH SURABAYA*. 3.
- Herdianti, Arta, D. N. C., Yusuf, M., Sutrisno, & Suyatno, A. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Keadilan Distributif dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perusahaan. *Jurnal Mirai Management*, 7(2).
- Hodijah, S., & Angelina, G. P. (2021). ANALISIS PENGARUH EKSPOR DAN IMPOR TERHADAP PERTUMBUHAN EKONOMI DI INDONESIA. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 10(01), 53–62.
- Irma, Y. P., Santoso, B., & Iriyanti, E. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Wangta Agung Surabaya*.
- Islamiah, I. (2022). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS BMT ARTHA AMANAH WILAYAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA)* [Ekonomi Syariah]. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Juwita, K., & Khalimah, U. (2021). *Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan*.
- Khaeruman. (2021). *meningkatkan kinerja manajemen sumber daya manusia*.



Lestari, N. A. (2022). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. BANK ACEH SYARIAH CABANG JEURAM)* [Perbankan Syariah]. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY .

Lusri Lidia, & Siagian Hotlan. (2017). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT. BORWITA CITRA PRIMA SURABAYA*. 5.

Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior*.

Marnis, P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2007). *Human Resource Management Twelfth Edition*.

PDAI Universitas Medan Area. (2021, November 3). *PENGERTIAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PERANANNYA PADA ORGANISASI*. PDAI Universitas Medan Area. <https://manajemen.uma.ac.id/2021/11/pengertian-sumber-daya-manusia-dan-peranannya-pada-organisasi/>

Pratama, M. R. B., Musadieg, M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2017). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Giant Hypermarket Mall Olympic Garden Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol, 47(1)*, 47–55.

PT Varuna Tirta Prakasya. (2023). *PT Varuna Tirta Prakasya*. PT Varuna Tirta Prakasya. <https://vtp.co.id/profil/>

Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *METODE PENELITIAN BISNIS*.

Schindler, P. S. (2022). *BUSINESS RESEARCH METHODS*.

Setiawan, L. (2023). *Indeks Kinerja Logistik Indonesia 2023: Kinerja Kepabeanaan Meningkatkan, Infrastruktur Terjaga, Layanan Distribusi Masih Tersendat*. Kementerian Keuangan. <https://anggaran.kemenkeu.go.id/in/post/indeks-kinerja-logistik-indonesia-2023:-kinerja-kepabeanaan-meningkat,-infrastruktur-terjaga,-layanan-distribusi-masih-tersendat->

Silaen N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haeranny, A., Masyuroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*.

Sugiyono. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D*.

Suryani, N. K. (2022). *KEPUASAN KERJA: PENGARUHNYA DALAM*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



ORGANISASI(TINJAUAN TEORITIS DAN EMPIRIS). *KEPUASAN KERJA: PENGARUHNYA DALAM ORGANISASI(TINJAUAN TEORITIS DAN EMPIRIS)*, 2(2), 71–77. <https://jurnal.idbbali.ac.id/index.php/imagine/article/view/491/375>

Susan, E. (2019). manajemen sumber daya manusia. *ADAARA : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*.

Suseno, B. D., Nuryanto, U. W., Fidziah, F., Silalahi, S., & Saefullah, E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group (Divisi Kencana).

Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Widnyasari, N. W. D., & Surya, I. B. K. (2023). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(9), 974. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2023.v12.i09.p05>