



LAMPIRAN

Lampiran 1

Kertas Kerja penilaian Materialitas

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Tahun	Definisi Isu Materialitas	Hal	Kata Kunci	Jumlah Kata Kunci
2022	Tanggapan Terhadap Lembar Umpan Balik <i>Response to the Feedback Sheet</i> [OJK G.3] PLN Indonesia Power mengucapkan terima kasih kepada pemangku kepentingan yang telah memberikan input/masukan atas Laporan Keberlanjutan PLN Indonesia Power Tahun 2021. Input/masukan tersebut kami jadikan sebagai bagian dari strategi perbaikan ke depan untuk lebih meningkatkan kualitas informasi dalam Laporan Keberlanjutan. Pada Laporan Keberlanjutan Tahun 2021, PLN Indonesia Power telah mempublikasikan kepada pemangku kepentingan dan telah mengikutsertakan dalam ajang penghargaan pelaporan baik tingkat nasional maupun global. Dalam ajang penghargaan yang diikuti pada tahun 2022, PLN Indonesia Power mendapatkan berbagai prestasi/penghargaan atas laporan keberlanjutan PLN Indonesia Power meraih penghargaan tertinggi yaitu Platinum Rank untuk <i>Sustainability Report 2021</i> dalam ajang <i>Asia Sustainability Reporting Rating (ASRRAT)</i> dan <i>National Center for Sustainability Reporting (NCSR)</i>. PLN Indonesia Power juga meraih <i>Platinum Award</i> dan <i>Regional Top 12 Rank (Asia - Pacific Region)</i> atas <i>Sustainability Report</i> dalam <i>Vision Award Tahun 2021</i> dari <i>League of American Communications Professionals LLC (LACP)</i>. Dalam penghargaan ini, PLN Indonesia Power juga mendapatkan input perbaikan atas laporan yang telah diterbitkan. Atas input/masukan perbaikan yang diberikan, PLN Indonesia Power telah melakukan perbaikan, pengembangan dan inovasi untuk melengkapi informasi/data keberlanjutan yang lebih detail dan komprehensif diantaranya dengan menambahkan informasi terkait aksi mitigasi perubahan iklim yang telah menggunakan standar <i>Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)</i>, memperkuat pengungkapan pengelolaan manajemen dari setiap topik material seperti penambahan informasi pengelolaan dampak, alokasi anggaran dan keterlibatan pemangku kepentingan dalam pengelolaan dampak serta informasi kinerja dan dampak keberlanjutan lainnya. PLN Indonesia Power sangat mengapresiasi input perbaikan yang telah diberikan oleh seluruh pemangku kepentingan Perusahaan. Ke depan, PLN Indonesia Power berkomitmen untuk terus melakukan perbaikan dan pengembangan dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan serta berusaha memenuhi harapan/kebutuhan seluruh pemangku kepentingan Perusahaan.	119	Pemangku kepentingan, TFCD, NCSR, perusahaan	4
2021	Perusahaan telah menetapkan 10 topik material melalui survei dan diskusi internal dengan memerhatikan kebutuhan pemangku kepentingan. Topik material juga telah melalui proses identifikasi pengaruh baik internal PJB maupun eksternal pemangku kepentingan. Kami melibatkan para pemangku kepentingan dalam pelaksanaan kinerja keberlanjutan, berdasarkan identifikasi isu keberlanjutan yang menjadi kebutuhan mereka. PJB mengelola dan menyinergikan dampak dari topik-topik material terpilih guna mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). Topik material telah disetujui oleh Direksi sebagai badan tata kelola tertinggi dalam fungsi eksekutif Perseroan. [102-31, 102-32, 102-46, 102-47]	39	Pemangku Kepentingan, Tata Kelola, survei, direksi, eksekutif perseroan	5

1. Dilarang menyalin, mengutip, atau sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



2020

(C) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

2018

51-52	Pemangku Kepentingan, GRI standar, SDGs, dimensi (ekonomi, lingkungan, sosial), GCG, survei, verifikasi, perusahaan, kelompok kerja (lingkungan, ekonomi, pengelolaan talenta, K3, Pengembangan Masyarakat)	8
43, 47	Dimensi (ekonomi, lingkungan, sosial), Pemangku kepentingan	2
52	Pemangku Kepentingan, dimensi sosial (ekonomi, lingkungan, sosial), stakeholder inclusiveness	3



Pemangku kepentingan, jumlah pertemuan, pendekatan manajemen

No.	Tahun	Pemangku Kepeentingan yang Terlibat	Jenis dan Jumlah Pertemuan Keterlibatan	Pendekatan Manajemen Atas Isu Materialitas
1	2018	Pemegang Saham Karyawan Pelanggan Pemasok Pemerintah Masyarakat Media massa (Hal 99-100)	- Pemegang saham: peningkatan kinerja perusahaan (2 kali pertemuan), dukungan pada kepentingan pemegang saham (12 kali pertemuan) - Karyawan: terjaminnya kesejahteraan pekerja beserta keluarganya (2 kali pertemuan dan sekurang-kurangnya 2 kali pertemuan dalam setahun untuk setiap karyawan), suasana kerja yang kondusif, sehat, dan aman (sekurang-kurangnya 1 bulan sekali), jenjang karir dan penilaian kinerja yang jelas, setara, dan tidak ada praktik diskriminasi (1 bulan sekali). - Pelanggan: kontinyuitas dan keandalan pasokan energi listrik(1 kali), harga jual yang bersaing dan efisien (1 bulan sekali). - Pemasok: proses pengadaan yang adil dan transparan (2 kali per semester), pembayaran tepat waktu (1 kali), proses evaluasi yang objektif (1 kali), hubungan yang harmonis (1 kali). - Pemerintah: kepatuhan terhadap peraturan (1 kali), kesehatan perusahaan (1 kali), kontribusi ekonomi pada pemerintah (1 bulan sekali), - Masyarakat: dapat tumbuh berkembang selaras dengan tumbuh dan berkembangnya Perusahaan (1 bulan sekali), Hubungan yang harmonis tanpa konflik (1 bulan sekali), Dampak negatif terhadap lingkungan yang minimal (1 bulan sekali) - Media massa: Hubungan yang harmonis (8 kali), Memperoleh akses informasi yang luas (4 kali).	PLN INDONESIA POWER meyakini bahwa hubungan yang harmonis dalam praktek tata kelola yang baik akan berkontribusi pada pertumbuhan dan perkembangan perusahaan. PLN INDONESIA POWER memiliki struktur governance yang terdiri dari Organ-Organ Utama dan Pendukung Perusahaan. Organ Utama Perusahaan meliputi Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Kemudian, organ-organ pendukung PLN INDONESIA POWER antara lain Komite Audit, Komite Manajemen Risiko dan Kepatuhan, Komite SDM dan Organisasi, Sekretaris Dewan Komisaris, Sekretaris Perusahaan, Satuan Pengawasan Internal, Satuan Manajemen Risiko dan Kepatuhan, serta organ-organ pendukung lainnya. (Hal 91)

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



2	2019	- Pemegang Saham - Karyawan - Pelanggan - Pemasok - Pemerintah - Masyarakat - Media massa (Hal 98-100)	(Hal 99-100) - Pemegang Saham: peningkatan kinerja perusahaan, Peningkatan Kinerja Perusahaan, Dukungan Pada Kepentingan Pemegang Saham, - Karyawan: terjaminnya kesejahteraan pekerja beserta keluarganya, Suasana kerja yang kondusif, sehat, dan aman, Suasana kerja yang kondusif, sehat, dan aman Jenjang karir dan penilaian kinerja yang jelas, setara, dan tidak ada praktik diskriminasi, Jenjang karir dan penilaian kinerja yang jelas, setara, dan tidak ada praktik diskriminasi Kinerja Unit, Rencana Kerja, Kinerja Perusahaan - Pelanggan: Kontinuitas dan keandalan pasokan energi Listrik, <i>feedback</i> layanan PLN INDONESIA POWER, Rencana Kerja, Harga jual yang bersaing dan efisien. - Pemasok: Proses pengadaan yang adil dan Transparan, Hubungan yang harmonis, Proses evaluasi yang objektif - Pemerintah: Kepatuhan terhadap peraturan, Kinerja Perusahaan, Dukungan kegiatan pemerintahan, Kesehatan Perusahaan, Kontribusi ekonomi pada Pemerintah (pajak dan pengurangan subsidi). - Masyarakat: Dapat tumbuh dan berkembang selaras dengan tumbuh dan berkembangnya Perusahaan, Hubungan yang harmonis tanpa konflik, Dampak negatif terhadap lingkungan yang minimal, Dampak negatif terhadap lingkungan yang minimal Hubungan yang harmonis. - Media massa: dampak negatif terhadap lingkungan yang minimal, hubungan yang harmonis.	Struktur tata kelola Perusahaan baik dari segi organ maupun kebijakan dirancang agar dapat menunjang implementasi tata kelola Perusahaan yang baik di lingkungan PLN INDONESIA POWER yang sejalan dengan nilai-nilai Perusahaan. Struktur organ tata kelola PLN INDONESIA POWER terdiri dari Organ Utama dan Organ Pendukung Perusahaan. Organ Utama Perusahaan meliputi Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Kemudian, organ-organ pendukung PLN INDONESIA POWER antara lain Komite Audit, Komite Manajemen Risiko dan Kepatuhan, Komite SDM dan Organisasi, Sekretaris Dewan Komisaris, Sekretaris Perusahaan, Satuan Pengawasan Internal, Satuan Manajemen Risiko dan Kepatuhan, serta organ-organ pendukung lainnya Hal(91)
---	------	---	---	---

Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



			(Hal 98-100)	
3 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber. a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG. 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.	2020 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) - Pemegang saham, Investor - Karyawan - Pelanggan - Pemasok - UKM dan pemasok lokal - Masyarakat - Pengusaha waduk/BPWC - Perum Jasa Tirta (PJT) - Pemerintah daerah pada lokasi PLTA - Pemerintah daerah - Pusitbang SDA, BPPT - BMKG - Pensiunan - Depnaker - Dinas tenaga kerja - Talenta potensial - KPK - Serikat Pekerja - Kementerian - Lingkungan Hidup (KLHK)/ dinas - Lingkungan Hidup (DLH) - Kemeneterian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) - BPSPL KKP - Komisi VII DPR RI - Kelompok Bank Sampah - Media - Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) - Aparat Penegak Hukum - Pokmaswas (kelompok masyarakat pengawas) - Mitra kerja - Dinas Kesehatan - PMI Pemadan - Kebakaran Basarnas (Hal 44-50)	- Pemegang Saham: RUPS (min 2 kali setahun), Laporan Manajemen (triwulan), rapat Tinjauan Kinerja (setiap bulan) - Karyawan: pelatihan dan pembekalan , BOD Talk (minimal 2x setahun), Covid Talk (2 bulan sekali), Pelatihan bagi karyawan calon, pension/MPP (5 tahun sebelum pension), workforce engagement survey dan workforce satisfaction survey (setahun sekali) - Pelanggan: Customer gathering (setahun sekali), survey kepuasan pelanggan (setahun sekali), rapat koordinasi alokasi energi (1 bulan sekali), rapat evaluasi operasi kesiapan system dan energi primer (seminggu sekali). - Pemasok: melaksanakan <i>supplier gathering</i> setahun sekali, melakukan penilaian kinerja pemasok setahun sekali. - UKM dan pemasok local: pelatihan (setahun sekali). - Masyarakat: program pemberdayaan Masyarakat (sepanjang tahun). - Pengelola waduk/BPWC: rapat tim koordinasi pengelola bendungan kaskade citarum (TKBPKC). - Perum Jasa Tirta (PJT): rapat dan laporan rutin penyelesaian tagihan PJT (setiap bulan). - Pemerintah daerah pada lokasi pada lokasi PLTA: pelaporan kepatuhan pada pemerintah dan kunjungan pengawasannya oleh DPR sekurang-kurangnya 4 tahun sekali. - Pemerintah Daerah: kunjungan konsultasi dan pelaporan kepatuhan secara regular.	Struktur tata kelola Perusahaan baik dari segi organ maupun kebijakan dirancang agar dapat menunjang implementasi tata kelola Perusahaan yang baik di lingkungan PLN INDONESIA POWER yang sejalan dengan nilai-nilai Perusahaan. Struktur organ tata kelola PLN INDONESIA POWER terdiri dari Organ Utama dan Organ Pendukung Perusahaan. Organ Utama Perusahaan meliputi Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Kemudian, organ-organ pendukung PLN INDONESIA POWER antara lain Komite Audit, Komite Manajemen Risiko dan Kepatuhan, Komite SDM dan Organisasi, Sekretaris Dewan Komisaris, Sekretaris Perusahaan, Satuan Pengawasan Internal, Satuan Manajemen Risiko dan Kepatuhan, serta organ-organ pendukung lainnya. (Hal 89)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

- Puslitbang SDA, BPPT: pertemuan koordianasi
- BMKG: pertemuan koordinasi
- Pensiunan: pelatihan pensiunana.
- Depnaker: pendaftaran PKB (2 tahun sekali).
- Dinas tenaga kerja: laporan K3 (triwulan), laporan ketenagakerjaan (tiap awal tahun), laporan pelaksanaan kegiatan LKS bipartit (semesteran), diskusi/konsultasi ketenagakerjaan dr disnake (tentative).
- Talenta Potensial: program magang mahasiswa bersertifikat (setiap tahun), kampus Merdeka.
- Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK): laporan kegiatan UPG (semesteran).
- Serikat Pekerja: pertemuan berkala antara manajemen dan SPP berkali (6 bulan sekali), LKS (Lembaga Kerjasama) biparted tiap 1 bulan sekali forum triparted minimal 1 tahun sekali.
- Kemetrian Lingkungan Hidup (KLHK)/Dinas Lingkungan Hidup (DLH): laporan pelaksanaan RKL RPL/UKL UPL (triwulan/semesteran), pelaporan online manajemen energi (triwulan), rapat evaluasi dan verifikasi realisasi SFC pembangkit (triwulan), rapat pembahasan realisasi bauran energi (triwulan), rapat roadmap bauran energi pembangkit (tahunan).
- BPSPL KKP (bakal pengelolaan sumberdaya pesisir dan laut) regional bali: pertemuan koordinasi.
- Komisi VII DPR RI: kunjungan kerja (minimal setahun sekali)
- Kelompok bank sampah: peningkatan kapasitas



2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

C Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

- pengelola dan hasil produknya setiap tahun.
- Media: konferensi pers (4 kali setahun) redaktur *gathering* (minimal setahun sekali), workshop peningkatan skl jurnalisme.
- Lembaga swadaya Masyarakat (LSM): Kerjasama program untuk masyarakat (setiap tahun).
- Aparat penegak hukum: kegiatan olahraga Bersama (2 kali setahun), audiensi formal setiap ada pergantian pemimpin.
- Pokmaswas (kelompok Masyarakat pengawas): kegiatan tranplantasi terumbu terumbu karang serta edukasi Masyarakat tentang menjaga lingkungan (setiap tahun).
- Mitra Kerja: *Clinic* implementasi K3 setiap masuk kerja.
- Dinas Kesehatan: koordinasi
- PMI Pemadam Kebakaran Basarnas: MOU pelatihan, kegiatan Bersama dan kegiatan sosial minimal minimal setahun sekali.

(Hal 44-50)

4 2021

- Pemegang saham
 - Pelanggan
 - Karyawan
 - Mitra kerja
 - Masyarakat
 - Pemerintah/Regulator
- (Hal 46-47)

- Pemegang saham: konsultasi
- Pelanggan: informasi
- Karyawan: partisipasi
- Mitra kerja: partisipasi
- Masyarakat: pasrtisipasi, informasi
- Pemerintah/regulator: konsultasi, informasi

(hal 46-47)

Sebagai anggota badan eksekutif yang berperan sebagai pengambil keputusan tertinggi, Direksi menjalankan tanggung jawab penerapan prinsip keberlanjutan dan mengelolanya dengan dukungan divisi yang diberi kewenangan. Direksi juga dapat mendelegasikan kewenangan kepada pejabat perusahaan yang ditunjuk untuk berkomunikasi dan berkonsultasi dengan pemangku kepentingan. Konsultasi yang dilakukan bertujuan untuk mendapatkan masukan-masukan guna mendukung penerapan praktik



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

2022

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Penulisan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

keberlanjutan yang lebih komprehensif dan penyusunan laporan keberlanjutan dengan informasi yang lengkap dan seimbang. (hal 132-133)

Penyeimbangan antara pencapaian kinerja ekonomi dengan tanggung jawab perusahaan pada aspek sosial dan lingkungan dilakukan PLN Indonesia Power melalui penerapan prinsip 3P (Profit, People, Planet) secara konsisten. Direktur Utama bertanggung jawab secara kolegal pada pencapaian kinerja ekonomi, lingkungan dan sosial. Mekanisme pendelegasian wewenang pengambilan keputusan dapat dilakukan Direksi kepada beberapa Eksekutif Senior terkait untuk hal keputusan operasional di bidang ekonomi, lingkungan dan sosial. Kemudian, Eksekutif senior yang dimaksud dapat melakukan pendelegasian kembali kepada sub-ordinasi di bawahnya, sehingga unit-unit dimaksud bertanggung jawab secara langsung kepada atasannya termasuk pada Direksi. Adapun Satuan/ Bidang khusus yang dimiliki PLN Indonesia Power untuk menangani isu-isu terkait topik ekonomi, lingkungan dan sosial diantaranya yaitu Bidang Accounting and Insurance; Bidang Treasury and Tax; Bidang Corporate Finance; Bidang Corporate Communication and CSR; Satuan Project Management; Satuan Supply Chain Management and Procurement; Satuan Technology Development and Asset Management; Bidang Health, Safety,

- Pemegang saham: RUPS(15 tahun sekali),
- pemerintah (pusat dan daerah): pelaporan terkait pengelolaan lingkungan, kepegawaian, perizinan usaha pertambangan perizinan usaha pembangkitan dan proyek (periodik), melakukan Kerjasama project (tentative), sosialisasi dan diskusi (periodic), audit system manajemen K3 (internal dan eksternal) (sekali setahun).
- Pegawai: *coffe morning* (12 kali setahun), pertemuan periodic (minimal sekali dalam 1 semester), *employe* ata *family gathering* (pada tahun 2022, *employe gathering* dilaksanakan pada periode tanggal 14 november 2022 s.d 31 desember 2022 dan diselenggarakan oleh unit/direktorat/satuan kerja masing-masing, perayaan hari ulang tahun Perusahaan (sekali setahun pada 3 oktober), survey HRSE (sekali setahun tanggal 26 september-7 oktober 2022), simulasi tanggap darurat bencana di unit dan kantor pusat (sekali setahun), Partisipasi diklat (periodik).
- Pelanggan: program mendengarkan suara pelanggan/forum komunikasi pelanggan/customer gathering (periodik), ralat alokasi energi (sekali dalam setahun), kunjungan pelanggan (periodik), aplikasi harian deklarasi ketidaksiapan pembangkit

- Pemegang saham
- Pemerintah (pusat dan daerah)
- Pegawai
- Pelanggan
- Penyedia/pemasok
- Komunitas penduduk sekitar pembangkit (masyarakat di wilayah binaan, LSM Lokal & Internasional), Tokoh Masyarakat, Institusi/lembaga profesi, Media (hal 82-87)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

(HDKP) (jika diperlukan), rapat koordinasi system jawa bali (periodik), survei kepuasan pelanggan (sekali dalam setahun dilaksanakan pada periode 08 agustus-12 oktober 2022).

- Penyedia/pemasok: vendor gathering (minimal satu kali setahun), *business review meeting* (minimal satu kali setahun sesuai kebutuhan), survei perilaku etis atau survei lainnya (setiap bulan untuk masing-masing kriteria dilaksanakan sejak bulan juli 2022, *sales engineering support berupa assessment, inspection, consultation* (sesuai kebutuhan masing-masing unit), sosialisasi anti korupsi (sistem manajemen anti penyuapan)(setiap proses pengadaan),
- Komunitas penduduk sekitar pembangkit: forum kemitraan polisi Masyarakat (minimal sekali dalam setahun), program CSR dan COMDEV yang difokuskan pada pemberdayaan Masyarakat (minimal 4x dalam setahun sejak perencanaan, implementasi monitoring sampai dengan evaluasi program), Kerjasama project dan melibatkan Masyarakat dalam pemanfaatan atau pengelolaan sampah (3R sampah), dan penanaman pohon (periodik), kegiatan SCR (charity) (minimal sekali dalam setahun), forum warga (minimal sekali dalam setahun), (hal 82-87)

Security and Environment; Bidang Human Capital Services dan Bidang Learning Management (hal 371)



Masalah Topik Material

Tahun 2018

No	Materialitas	Kategori	EC	EN	SO	Boundaries	
						Dalam	Luar
1	Kinerja Ekonomi	Sedang	Yes			ü	ü
2	Keberadaan Pasar	Sedang	Yes			ü	
3	Dampak Ekonomi Tidak Langsung	Tinggi	Yes			ü	
4	Anti Korupsi	Tinggi	Yes			ü	ü
5	Material			Yes		ü	
6	Energi			Yes		ü	
7	Air			Yes		ü	
8	Emisi			Yes		ü	
9	Air Limbah dan Limbah			Yes		ü	
10	Kepatuhan Lingkungan	Sedang		Yes		ü	
11	Kepegawaian	Sedang			Yes	ü	
12	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Tinggi			Yes	ü	ü
13	Pelatihan dan Pendidikan	Sedang			Yes	ü	
14	Keanekaragaman dan Kesempatan Setara	sedang			Yes	ü	
15	Non-Diskriminasi	Sedang			Yes	ü	
16	Kebebasan Berserikat dan Perundingan	sedang			Yes	ü	
17	Pekerja Anak	Sedang			Yes	ü	
18	Kerja Paksa atau Wajib Kerja	Sedang			Yes	ü	ü
19	Praktik Keamanan	Sedang			Yes	ü	

Yes

21,43%	50,00%	0,00%	11,11%
78,57%	50,00%	16,67%	88,89%
0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Tinggi
Sedang
Rendah

Tahun 2019

No	Materialitas	Kategori	EC	EN	SO	Boundaries	
						Dalam	Luar
1	Kinerja ekonomi	Tinggi	Yes			ü	ü
2	Keberadaan pasar	Tinggi	Yes			ü	
3	Dampak ekonomi tidak langsung	Tinggi	Yes			ü	
4	Anti Korupsi	Tinggi	Yes			ü	ü
5	Material			Yes		ü	
6	Energi			Yes		ü	
7	Air			Yes		ü	
8	Emisi	Tinggi		Yes		ü	

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
- a. Penulisan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Penulisan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.



No	Materialitas	Kategori	EC	EN	SO	Boundaries	
						Dalam	Luar
9	Air Limbah dan Limbah	Tinggi		Yes		ü	
10	Kepatuhan Lingkungan	Tinggi		Yes		ü	
11	Kepegawaian	Tinggi			Yes	ü	
12	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Tinggi			Yes	ü	ü
13	Pelatihan dan Pendidikan	Tinggi			Yes	ü	
14	Keanekaragaman dan kesempatan setara	Tinggi			Yes	ü	
15	Non-diskriminasi	Tinggi			Yes	ü	
16	Kebebasan berserikat dan perundingan kolektif	Sedang			Yes	ü	
17	Pekerja anak	Rendah			Yes	ü	
18	Kerja Paksa atau Wajib Kerja	Rendah			Yes	ü	ü
19	Praktik Keamanan	Sedang			Yes	ü	

	Yes			
Tinggi	75,00%	100,00%	50,00%	55,56%
Sedang	12,50%	0,00%	0,00%	22,22%
Rendah	12,50%	0,00%	0,00%	22,22%

Tahun 2020

No	Materialitas	Kategori	EC	EN	SO	Boundaries	
						Dalam	Luar
1	Kinerja Ekonomi	Tinggi	Yes				
2	Keberadaan Pasar	Tinggi	Yes				
3	Dampak Ekonomi Tidak Langsung	Tinggi	Yes				
4	Anti Korupsi	Tinggi	Yes				
5	Energi	Tinggi		Yes			
6	Air	Tinggi		Yes			
7	Keanekaragaman Hayati	Tinggi		Yes			
8	Emisi	Tinggi		Yes			
9	Air Limbah dan Limbah	Tinggi		Yes			
10	Kepatuhan Lingkungan	Tinggi		Yes			
11	Kepegawaian	Tinggi			Yes		
12	Hubungan industrial	Tinggi			Yes		
13	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Tinggi			Yes		
14	Pelatihan dan Pendidikan	Tinggi			Yes		
15	Keanekaragaman dan Kesempatan Setara	Tinggi			Yes		
16	Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif	Tinggi			Yes		
17	Praktik Keamanan	Tinggi			Yes		
18	Pengembangan Masyarakat Lokal	Rendah			Yes		

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengutipkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



No	Materialitas	Kategori	EC	EN	SO	Boundaries	
						Dalam	Luar
19	Proporsi Pengeluaran untuk Pemasok Lokal	Rendah			Yes		
20	Wajib Kerja dan Kerja Paksa	Rendah			Yes		
21	Privasi Pelanggan	Rendah			Yes		
22	Pekerja Anak	Rendah			Yes		

Tinggi	77,27%	Yes	100,00%	100,00%	58,33%
Sedang	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%
Rendah	22,73%		0,00%	0,00%	41,67%

Tahun 2021

No	Materialitas	Kategori	EC	EN	SO	Boundaries	
						Dalam	Luar
1	Dampak Ekonomi Tidak Langsung		Yes				
2	Ketersediaan Listrik			Yes			
3	Energi			Yes			
4	Emisi			Yes			
5	Penggunaan Air			Yes			
6	Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)				Yes		
7	Keberagaman dan Kesempatan Setara				Yes		
8	Pelatihan dan Pendidikan				Yes		
9	Keanekaragaman Hayati			Yes			
10	Tata Kelola Perusahaan Yang Baik			Yes			

Tahun 2022

No	Materialitas	Kategori	EC	EN	SO	Boundaries	
						Dalam	Luar
1	Kinerja Ekonomi	Tinggi	Yes				
2	Keberadaan Pasar	Tinggi	Yes				
3	Dampak Ekonomi Tidak Langsung	Tinggi	Yes				
4	Anti Korupsi	Tinggi	Yes				
5	Penelitian dan Pengembangan Pembangkit	Tinggi	Yes				
6	Energi	Tinggi		Yes			
7	Sumber Daya Air & Air Limbah	Sedang		Yes			
8	Keanekaragaman Hayati	Sedang		Yes			
9	Emisi	Sedang		Yes			
10	Limbah	Sedang		Yes			
11	Kepegawaian	Sedang			Yes		
12	Pengelolaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Sedang			Yes		

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



No	Materialitas	Kategori	EC	EN	SO	Boundaries	
						Dalam	Luar
13	Pengembangan Kompetensi dan Karir Pegawai	Sedang			Yes		
14	Non Diskriminasi & Kesenjangan Peluang	Sedang			Yes		
15	Pemberdayaan Masyarakat	Sedang			Yes		
16	Perencanaan & Tanggap Darurat/Bencana	Sedang			Yes		

Tinggi
Sedang
Rendah

Yes			
37,50%	100,00%	20,00%	0,00%
62,50%	0,00%	80,00%	100,00%
0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 2

Kertas Kerja Kualitas Pengungkapan Emisi Karbon

Analisis ini berdasarkan 18 checklist CDP

Kuantitatif							
Sub Kategori	Tahun					Rata-rata	Peringkat
	2018	2019	2020	2021	2022		
CC1	3	4	5	4	4	4	2
CC2	3	3	2	4	3	2,2	5
GHG1	0	0	4	2	4	2	9
GHG2	0	2	3	0	1	1,2	15
GHG3	2	2	2	2	2	2	10
GHG4	2	2	2	5	3	2,8	6
GHG5	5	3	4	0	5	3,4	1
GHG6	4	2	2	0	0	1,6	13
GHG7	2	2	2	5	3	2,8	7
EC1	3	2	4	2	2	2,6	8
EC2	1	1	2	3	2	1,8	12
EC3	0	0	0	0	0	0	17
RC1	2	5	5	3	4	3,8	3
RC2	5	2	5	2	2	3,2	4
RC3	0	0	5	3	2	2	11
RC4	0	0	0	0	0	0	18
ACC1	3	0	5	0	0	1,6	14
ACC2	0	0	2	0	2	0,8	16
CC1	5	5	5	3	3	4,2	6
CC2	5	5	3	0	4	3,4	7
GHG1	0	0	3	5	3	2,2	13
GHG2	0	3	3	0	0	1,2	16
GHG3	5	5	2	5	3	4	8
GHG4	5	5	2	5	5	4,4	4
GHG5	5	5	3	0	5	3,6	3
GHG6	5	5	2	0	2	2,8	11
GHG7	5	5	2	5	5	4,4	5
EC1	2	5	5	2	5	3,8	9
EC2	2	2	5	5	2	3,2	10
EC3	0	0	0	0	0	0	17
RC1	5	6	6	5	5	5,4	1
RC2	5	5	5	5	5	5	2
RC3	0	0	6	5	2	2,6	12
RC4	0	0	0	0	0	0	18
ACC1	3	0	3	0	3	1,8	14
ACC2	0	0	4	0	3	1,4	15

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, pendisain karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.



Ringkasan Per Kategori (Skor Kuantitatif)

Tahun	CC	GHG	EC	RC	ACC
2018	6	15	4	7	3
2019	7	13	3	7	0
2020	7	19	6	15	7
2021	8	19	5	8	0
2022	7	18	4	8	2
Rata-rata	6,2	15,8	4,4	9	2,4
Peringkat	3	1	4	2	5

Ringkasan Per Kategori (Skor Kualitatif)

Tahun	CC	GHG	EC	RC	ACC
2018	10	25	4	10	3
2019	10	28	7	11	0
2020	8	17	10	17	7
2021	7	25	7	15	0
2022	7	23	7	12	6
Rata-rata	7,6	22,6	7	13	3,2
Peringkat	3	1	4	2	5

Ringkasan Per Sub Kategori (Skor Kuantitatif)

Sub Kategori	Tahun					Rata-rata	Peringkat
	2018	2019	2020	2021	2022		
CC1	3	4	5	4	4	4	2
Sub Kategori	Tahun					Rata-rata	Peringkat
	2018	2019	2020	2021	2022		
CC2	3	3	2	4	3	3	5
GHG1	0	0	4	2	4	2	9
GHG2	0	2	3	0	1	1,2	15
GHG3	2	2	2	2	2	2	10
GHG4	2	2	2	5	3	2,8	6
GHG5	5	3	4	5	5	4,4	1
GHG6	4	2	2	0	0	1,6	13
GHG7	2	2	2	5	3	2,8	7
EC1	3	2	4	2	2	2,6	8
EC2	1	1	2	3	2	1,8	12
EC3	0	0	0	0	0	0	17
RC1	2	5	5	3	4	3,8	3
RC2	5	2	5	2	2	3,2	4
RC3	0	0	5	3	2	2	11
RC4	0	0	0	0	0	0	18
ACC1	3	0	5	0	0	1,6	14

- a. Penguji hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Penguji tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



ACC2	0	0	2	0	2	0.8	16
------	---	---	---	---	---	-----	----

Ringkasan Per Sub Kategori (Skor Kualitatif)

Sub kategori	Tahun					Rata-rata	Peringkat
	2018	2019	2020	2021	2022		
CC1	5	5	5	3	3	4.2	6
CC2	5	5	3	4	4	4.2	7
GHG1	0	0	3	5	3	2.2	13
GHG2	0	3	3	0	0	1.2	16
GHG3	5	5	2	5	3	4	8
GHG4	5	5	2	5	5	4.4	4
GHG5	5	5	3	5	5	4.6	3
GHG6	5	5	2	0	2	2.8	11
GHG7	5	5	2	5	5	4.4	5
EC1	2	5	5	2	5	3.8	9
EC2	2	2	5	5	2	3.2	10
EC3	0	0	0	0	0	0	17
RC1	5	6	6	5	5	5.4	1
RC2	5	5	5	5	5	5	2
RC3	0	0	6	5	2	2.6	12
RC4	0	0	0	0	0	0	18
ACC1	3	0	3	0	3	1.8	14
ACC2	0	0	4	0	3	1.4	15

Ringkasan Per Kategori (Skor Kuantitatif)

Tahun	Total	Rata-rata	Peringkat	Tingkat
2018	35,00	1,94	3	Rendah
2019	30,00	1,67	5	Rendah
2020	54,00	3,00	1	Tinggi
2021	31,00	1,72	4	Rendah
2022	39,00	2,17	2	Rendah

Interval	0,44			
Rendah	1,94	:		2,38
Sedang	2,39	:		2,82
Tinggi	2,83	:		3,28

Ringkasan Per Kategori (Skor Kualitatif)

Tahun	Total	Rata-rata	Peringkat	Tingkat
2018	52	2,89	4	Rendah
2019	56	3,11	2	Tinggi

1. Dilarang menyalin, mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



2020	59	3,28	1	Tinggi
2021	45	2,50	5	Rendah
2022	55	3,06	3	Tinggi

Interval	0,06		
Rendah	2,89	;	2,93
Sedang	2,94	;	2,99
Tinggi	3,00	;	3,06

Kesesuaian

Tahun	Total	%	Tingkat
2018	12	66,67%	Rendah
2019	12	66,67%	Rendah
2020	16	88,89%	Tinggi
2021	10	55,56%	Rendah
2022	14	77,78%	Sedang

Interval	11,11%		
Rendah	66,67%	;	77,77%
Sedang	77,78%	;	88,88%
Tinggi	88,89%	;	100,00%

1. Dilarang menyalin, menjiplak, atau menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa izin IBIKKG.
 - a. Penulisan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Penulisan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Kertas Kerja Tata kelola perusahaan dan *Social Return on Investment*

Kata Kunci	Screenshot	Sumber
Pembentukan Komunitas Lokal	Sebagai bentuk tanggung jawab sosial perusahaan, PLN Indonesia Power berupaya melibatkan dan mengembangkan komunitas lokal melalui Program Indonesia Power – <i>Community Assistance, Relation and Empowerment</i> (INPOWER-CARE) yang merupakan Perwujudan visi dan misi perusahaan, berupa bersahabat dengan Lingkungan dan bentuk perwujudan TJSL Perusahaan sebagai bagian dari tata kelola perusahaan yang baik. Program INPOWER-CARE dibentuk dengan tujuan memberikan dukungan terhadap keberhasilan bisnis secara jangka panjang, mempromosikan niat baik (<i>goodwill</i>) perusahaan dan membangun reputasi positif di antara masyarakat dan pemerintah daerah setempat serta <i>stakeholder</i> perusahaan pada umumnya, menciptakan lingkungan yang kondusif dan harmonis antara perusahaan dengan masyarakat di sekitar wilayah kegiatan perusahaan dan memperbesar akses komunitas untuk mencapai kondisi sosial-ekonomi-budaya yang lebih baik dari sebelumnya dan lebih berdaya, mandiri dengan kualitas dan kesejahteraan yang lebih baik.	SR 2022, Hal 340
Tanggung jawab Direksi	[GRI 5-13] [LCED 1-A 1-B 5-D] Sebagai bentuk tanggung jawab sosial perusahaan, PLN Indonesia Power berupaya melibatkan dan mengembangkan komunitas lokal melalui Program Indonesia Power – <i>Community Assistance, Relation and Empowerment</i> (INPOWER-CARE) yang merupakan Perwujudan visi dan misi perusahaan, berupa bersahabat dengan Lingkungan dan bentuk perwujudan TJSL Perusahaan sebagai bagian dari tata kelola perusahaan yang baik.	SR 2022, Hal 45
Komitmen PT PLN IP kepada masyarakat lokal	Topik Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact [GRI 3-3] PLN Indonesia Power menjadikan topik dampak ekonomi tidak langsung sebagai topik keberlanjutan yang penting karena PLN Indonesia Power berkomitmen untuk senantiasa menghadirkan dampak yang berkontribusi bagi perekonomian di sekitar wilayah operasi Perusahaan untuk "Meningkatkan kualitas hidup masyarakat melalui potensi yang dimiliki sesuai kemampuan Perusahaan". Dampak yang diberikan Perusahaan diantaranya yaitu ketersediaan produk dan layanan yang berkontribusi bagi pemerataan kelistrikan Indonesia, pembangunan infrastruktur serta peningkatan keterampilan dan pengetahuan komunitas sehingga terciptanya pembangunan ekonomi masyarakat. [GRI 3-2]	SR 2022, Hal 135
Dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan	Implementasi TJSL dikoordinasi oleh kantor pusat melalui unit kerja fungsi Corporate Social Responsibility (CSR) yang dikepalai oleh Manajer CSR di bawah Bidang Stakeholder Management. Kepala Bidang Stakeholders Management bertanggung jawab kepada Corporate Secretary yang melapor langsung pada Direksi. Pada tahun 2021, Perusahaan mengalokasikan biaya pelaksanaan TJSL sebesar Rp42,11 miliar. Persentase realisasi anggaran terhadap RKAP mencapai 84% atau sebesar Rp35,16 miliar.	SR 2021, Hal 58

Tetapan Survei dan Analisis		Wawancara Analisis SROI Tahun 2022	
Survey and Analysis		SROI Analysis Interview in 2022	
[2023.1]			
Unit Kerja	Program yang diikutsertakan (SROI)	Pendapat Survei	Nilai SROI
Bal PGR / RTDG Peangangan	Ekowisata Mangrove Laka Lumbora		1.61
Bal PGR / SDG Peangangan	Laka Lumbora Mangrove Park		4.3
PTP Kampong Dipeit	Building dan Regenerasi Pasar		4.4
CPK Kampong Dipeit	Hubungan Kelangkaan dan Pelestarian		
PTP Kampong Dipeit	Kampung Batak - Estetikan Pasar dan Using Us Starting		1.95
CPK Kampong Dipeit	Kampung Batak - Family Food and Drink, Chased Away, Survive!		2.94
RTCLG PGP Loka	Kampung Batak Temporalizing Mengkaji Mangrove Village		9.94
PTP PGP Loka	BLENDOK : Ruang Kota Temporalizing and High Pressure Cook Prook LINDOK		2.04
RTCLG PGP Loka	BLENDOK : Low Pressure and High Pressure Cook Prook LINDOK		2.04
CPK Semarang	Semester Berani - Sistem Manajemen Sampah Terpadu, Sehat, Sehat Berkesi		1.6
CPK Semarang	Semester Berani - Integrated, Clean, Healthy and Indentified Waste Management System	Wawancara Interview	
PTP Surabaya	Satya Ganes - Pusat Pelayanan Gerakan Jujur		5.01
PTP Surabaya	Satya Ganes - Moral Character Service Center		5.01
PTP Probudharan	Co-Working of Kalpa Kanya		2.01
PTP Probudharan	Co-Working of Kalpa, Wood Water		
PTP Barmen / Surabaya	Semester PGP "Mangrove Mengkaji Pura Mandari"		1.96
PTP Barmen / Surabaya	Semester PGP "Wings to Soaring for Pura Mandari"		
PTP Gunung Salak	PERERAI - Pembinaan Ibu Buri dan Hasil Samping Rongga		4.4
PTP Gunung Salak	PERERAI - Pembinaan Ibu Buri dan Hasil Samping Rongga		
PTCLG Cigugur	Satya Ganes Sukajaya Sukajaya Lentera		4.4

Diilang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: **Pr**

- a. penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.