



BAB VI

RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

A. Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Dalam menjalankan aktivitas bisnis, tentunya dibutuhkan tenaga kerja yang dapat mendukung keberlangsungan kegiatan operasional guna mencapai tujuan bisnis. Hungry Bowl merupakan perusahaan baru dengan ukuran yang kecil sehingga tenaga kerja yang dibutuhkan cenderung sedikit. Terra Charcoal mempekerjakan orang sesuai dengan kebutuhan. Berikut adalah Tenaga Kerja pada Terra Charcoal:

Tabel 6.1

Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja Terra Charcoal

No	Jabatan	Jumlah
1	Manajer	1
2	Admin	1
3	Produksi	1
4	Supir	1
Total		4

Sumber: Terra Charcoal, 2024

B. Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

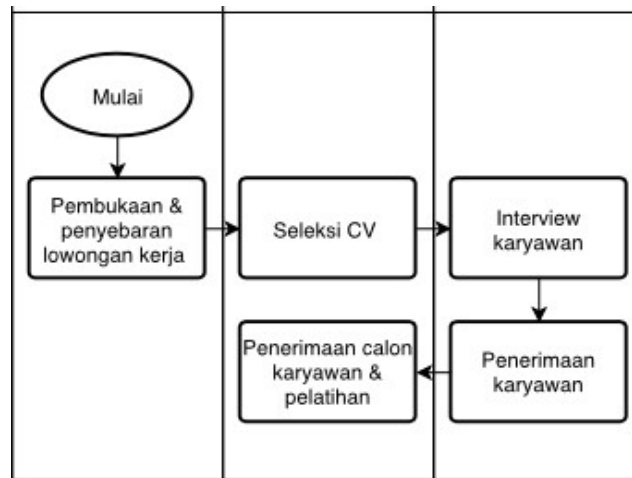
Tujuan dari proses prekrutan adalah untuk menemukan atau menarik pelamar untuk lowongan kerja di suatu perusahaan. sebuah perusahaan dapat menemukan karyawan terbaik untuk suatu posisi melalui rekrutmen, atau dapat menemukan kandidat terbaik melalui iklan web, referensi, dan yang lainnya. sebagian besar pemilik bisnis mendasarkan keputusan pemilik tentang karyawan yang terbaik berdasarkan kuantitas kandidat. Pemilik bisnis memilih karyawan mana yang akan dipekerjakan berdasarkan lamaran yang diterima, atau berdasarkan



kinerja, pengalaman, keterampilan, kesesuaian, atau kualifikasi untuk posisi yang terbuka.

Berikut adalah flowchart proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja dari Terra Charcoal :

Gambar 6.1
Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja Terra Charcoal



Sumber: Terra Charcoal, 2024

Berikut adalah penjelasan dari proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja Terra Charcoal:

1. Melakukan pembukaan dan penyebaran lowongan kerja

Pemilik melakukan pembukaan lowongan kerja dan melakukan penyebaran lowongan kerja di berbagai *social media* seperti, instagram, twitter, tiktok, facebook. Selain di *social media* Terra Charcoal menyebarkan di platform pencari kerja seperti *Jobstreet*, Glints, kalibr, dan lainnya.

2. Menerima dan melakukan seleksi terhadap CV yang sudah diterima

Setelah dilakukan pembukaan dan penyebaran info lowongan kerja, CV yang sudah diterima oleh pemilik akan dilakukan tahap selanjutnya yaitu melakukan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



seleksi terhadap kandidat karyawan Terra Charcoal berdasarkan kriteria yang sudah di tentukan oleh Terra Charcoal.

3. Interview karyawan

Pemilik sudah menentukan kandidat – kandidat karyawan yang sudah diseleksi dan dilakukan tahap selanjutnya yaitu interview karyawan yang sudah diterima seleksi CV. Interview dilakukan oleh pemilik dari Terra Charcoal secara langsung.

4. Penerimaan karyawan

Setelah dilakukan interview karyawan dilakukan seleksi lebih lanjut terhadap karyawan. Setelah karyawan yang berhasil lolos tahap seleksi akan dilakukan penerimaan dengan cara dari pihak pemilik menghubungi orang tersebut.

5. Menerima calon karyawan dan melakukan pelatihan

Karyawan yang sudah di terima akan langsung diberikan pelatihan dan pemberian informasi oleh pemilik yang sesuai dan tepat tentang pekerjaan yang akan dilakukan selama bekerja di Terra Charcoal.

C. Uraian Kerja (*Job Description*)

Uraian kerja atau job description adalah informasi tertulis yang menguraikan tugas dan tanggung jawab, kondisi pekerjaan, hubungan pekerjaan dan aspek-aspek pekerjaan pada suatu jabatan tertentu dalam organisasi (Padli, 2020). Berikut adalah uraian kerja dari Terra Charcoal:

1. Manajer

- Melakukan dan pembuatan strategi, visi, misi, dan pengambilan keputusan pada perusahaan.
- Mengawasi alur dan proses dari operasional perusahaan.
- Melakukan pemasaran produk dan melakukan pencarian klien yang potensial.



C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

d. Melakukan pemantauan dari penerimaan dan pengeluaran keuangan perusahaan.

2. Admin

- a. Menghasilkan data untuk laporan produk.
- b. Merespon pesanan dan keluhan klien.
- c. Memposting katalog produk ke media sosial dan situs e-commerce.
- d. Menangani penerimaan pesanan.
- e. Mendata barang dan masuk produk dan bahan baku.

3. Produksi

- a. Melakukan penjadwalan produksi dan membuat produk.
- b. Melakukan pemeliharaan terhadap peralatan dan mesin produksi.
- c. Memasukkan produk ke dalam packaging
- d. Mendata persediaan dan pengeluaran produk.

4. Supir

- a. Mengirim produk kepada customer.
- b. Mengambil bahan baku di pemasok.
- c. Melakukan perawatan terhadap kendaraan.

D. Spesifikasi dan Kualifikasi Pekerjaan

Spesifikasi pekerjaan adalah uraian persyaratan kualitas minimum orang yang bisa diterima agar dapat menjalankan satu jabatan dengan baik dan kompeten atau menyangkut kualifikasi petugas yang paling sesuai dengan pekerjaan yang dimaksud (Padli, 2020). Kualifikasi dan spesifikasi ini ditentukan sesuai dengan pekerjaan-pekerjaan yang disediakan perusahaan untuk mendukung proses operasi bisnis agar dapat mencapai tujuan perusahaan dengan baik. Spesifikasi dan kualifikasi pekerjaan dari karyawan Terra Charcoal sebagai berikut:



1. Manajer

- a. Wanita
- b. Usia maksimal 30 tahun
- c. Pendidikan minimal S1 Bisnis atau Manajemen
- d. Diutamakan yang berdomisili di Jakarta
- e. Dapat mengoperasikan Microsoft Office dan *Google Technologies*
- f. Mempunyai sikap kepemimpinan dan memiliki komunikasi yang baik

2. Admin

- a. Diutamakan wanita
- b. Usia mulai dari 20 hingga 27 tahun
- c. Pendidikan minimal SMA, SMK/D3
- d. Diutamakan yang berdomisili di sekitar Sunter
- e. Dapat menggunakan Microsoft Excel dan Microsoft Word
- f. Memiliki komunikasi, ketelitian, jujur, bertanggung jawab
- g. Dapat bekerja di dalam tim

3. Produksi

- a. Diutamakan pria
- b. Usia mulai dari 20 hingga 30 tahun
- c. Pendidikan minimal SMA, SMK/D3
- d. Diutamakan yang berdomisili di sekitar Sunter
- e. Memiliki komunikasi, ketelitian, jujur, bertanggung jawab
- f. Dapat bekerja di dalam tim
- g. Dapat mengoperasikan peralatan dan mesin produksi

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



4. Supir

- a. Diutamakan pria
- b. Usia mulai dari 25 hingga 30 tahun
- c. Pendidikan minimal SMA, SMK/D3
- d. Diutamakan yang berdomisili di sekitar Sunter
- e. Memiliki komunikasi, ketelitian, jujur, bertanggung jawab
- f. Memiliki SIM A dan SIM C
- g. Dapat membawa mobil atau motor.

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

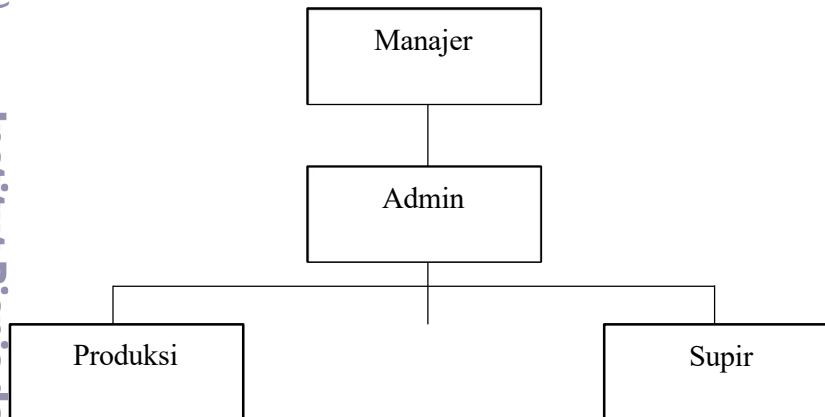
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

E. Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi adalah suatu manifestasi perwujudan organisasi yang menunjukkan hubungan antara fungsi otoritas dan tanggung jawab yang saling berinteraksi dari orang yang diberi tugas dan tanggung jawab atas setiap aktivitas (Hamali & Budihastuti, 2019). Berikut adalah struktur organisasi perusahaan dari Terra Charcoal adalah sebagai berikut:

Gambar 6.2

Struktur Organisasi Perusahaan Terra Charcoal



Sumber: Terra Charcoal, 2024

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



F. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Pekerja sangat penting bagi perusahaan, dan membayar karyawan dengan baik adalah salah satu cara untuk membentuk karyawan merasa nyaman dan dihargai atas kontribusi kerja.

Kompensasi yang mempertimbangkan perubahan sifat tempat kerja dan pekerjaan itu sendiri harus dirancang oleh pemilik usaha. Berbagai keuntungan dan hadiah, antara lain gaji, gaji pokok, gaji tambahan, tunjangan, pembayaran intensif, dan jasa lainnya, dapat digunakan sebagai bentuk imbalan usaha (Robbin & Coulter, 2017: 398).

Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan, upah terendah bagi usaha mikro dan kecil terdapat pada Pasal 36 Bab VI ayat 2 yang menyatakan bahwa upah bagi usaha mikro dan kecil ditetapkan berdasarkan kesepakatan antara pengusaha dan pekerjaan atau buruh di perusahaan dengan ketentuan paling sedikit 50% dari rata – rata konsumsi masyarakat di tingkat provinsi dan nilai upah yang disepakati paling sedikit 25% di atas garis kemiskinan garis di tingkat provinsi. Berikut adalah rincian dari kompensasi dan balas jasa untuk karyawan Terra Charcoal:

Tabel 6.2

Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan Terra Charcoal tahun 2025

No	Jabatan	Jumlah	Gaji/bulan	Gaji/tahun	THR	Total 2025
1	Manajer	1	Rp2.500.000	Rp30.000.000	Rp 0	Rp30.000.000
2	Admin	1	Rp1.200.000	Rp14.400.000	Rp 0	Rp14.400.000
3	Produksi	1	Rp1.500.000	Rp18.000.000	Rp 0	Rp18.000.000
4	Supir	1	Rp1.200.000	Rp14.400.000	Rp 0	Rp14.400.000
Total						Rp76.800.000

Sumber : Terra Charcoal, 2024

Tabel 6.3

Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan Terra Charcoal 2025-2029

Tahun	2025	2026	2027	2028	2029
Biaya	Rp76,800,000	Rp88,320,000	Rp92,736,000	Rp97,372,800	Rp107,110,080

Sumber : Terra Charcoal, 2024