



BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

© Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian ini, maka dapat diperoleh simpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pengurus RW Kelurahan Tangki.
2. Kinerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pengurus RW Kelurahan Tangki.

B. Saran

1. Bagi Pengurus Rukun Warga

Berdasarkan hasil penelitian, terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dan kinerja dengan produktivitas kerja. Dengan kata lain, semakin tinggi tingkat motivasi kerja dan kinerja, maka semakin tinggi pula tingkat produktivitas kerja yang dapat dicapai oleh pengurus Rukun Warga. Untuk itu, beberapa saran untuk pengurus Rukun Warga diantaranya yaitu yang pertama meningkatkan keterlibatan dalam kegiatan RW dengan aktif berpartisipasi dalam diskusi dan program-program komunitas.

Berdasarkan nilai terkecil dari rentang skala kuesioner, motivasi kerja menjadi salah satu faktor yang perlu ditingkatkan. Saran untuk peningkatan motivasi meliputi:

- a.) Memberikan pelatihan yang berfokus pada pengembangan kebutuhan prestasi (*need for achievement*), afiliasi (*need for affiliation*), dan kekuasaan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilang yang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



(*need for power*), sehingga pengurus Rukun Warga (RW) lebih termotivasi dalam menjalankan tugasnya.

b.) Meningkatkan insentif, baik berupa penghargaan atau pengakuan, yang dapat memicu semangat pengurus dalam melaksanakan peran mereka secara optimal.

Sementara itu, berdasarkan pengolahan kuesioner, kinerja pengurus RW juga perlu diperbaiki. Saran untuk peningkatan kinerja meliputi:

a.) Meningkatkan disiplin dalam penyelesaian pekerjaan dan keakuratan dalam memberikan pelayanan.

b.) Memberikan pelatihan teknis terkait tugas-tugas administratif dan operasional, serta peningkatan keterampilan dalam bidang kepemimpinan dan inisiatif, yang terbukti signifikan berpengaruh terhadap kinerja mereka.

Hal ini akan membantu membangun semangat kebersamaan dan mendorong Anda untuk menjadi teladan yang memberikan pengaruh positif bagi rekan kerja dan masyarakat di lingkungan Kelurahan Tangki dan yang kedua meningkatkan inisiatif dengan mengenali kebutuhan lingkungan secara mandiri dan mulai mengerjakan tugas tanpa menunggu instruksi, sehingga pekerjaan dapat diselesaikan lebih cepat dan efisien.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Temuan ini diharapkan dapat menjadi acuan atau rujukan, sebagai bahan sumber informasi bagi peneliti guna membuka jalan bagi penelitian selanjutnya untuk memperluas cakupan dan memperdalam pemahaman tentang topik yang diteliti. Penelitian ini dapat dikembangkan oleh peneliti dimasa depan dengan menambah berbagai pertimbangan variabel-variabel yang belum diteliti dalam penelitian ini.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.