



BAB V

SIMPULAN DAN SARAN



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian ini, maka simpulannya adalah:

1. Motivasi internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Motivasi eksternal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Hasil dalam penelitian ini telah menunjukkan pengaruh semakin tinggi motivasi internal dan semakin tinggi motivasi eksternal maka akan semakin tinggi juga kinerja karyawan. Untuk itu, beberapa saran untuk perusahaan beberapa di antaranya:

1. Untuk meningkatkan motivasi internal perusahaan dapat memberikan fasilitas komunikasi terbuka antara manajemen dan karyawan. Berikan informasi yang jelas tentang tujuan perusahaan, harapan, dan hasil yang diinginkan. Transparansi dapat meningkatkan pemahaman dan keterlibatan karyawan. Tidak kalah penting adalah memberikan umpan balik yang konstruktif secara teratur. Umpan balik positif dapat meningkatkan motivasi, sementara umpan balik konstruktif dapat membantu karyawan dalam pengembangan diri.
2. Untuk meningkatkan motivasi eksternal perusahaan dapat melakukan sistem penghargaan yang transparan dan dapat diukur. Karyawan perlu memahami hubungan antara kinerja mereka dan imbalan yang mereka terima. Ini dapat mencakup bonus kinerja, insentif, atau promosi. Memberikan pelatihan dan program pengembangan sebagai insentif. Memberikan kesempatan untuk meningkatkan keterampilan mereka dapat dianggap sebagai bentuk imbalan yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

dapat meningkatkan motivasi eksternal karyawan yang pada akhirnya akan
C meningkatkan kinerjanya.

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

