



## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

- Arikunto, Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair et al. (2020). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi revisi*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hery. (2021). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Grasindo.
- Kasmi (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek), cetakan ke tujuh*. Jakarta: Radja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Octaviani, Andri dan Rizky Pujiyanto (2023). *Pengembangan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Simbiosia Rekatama Media.
- Priansa, Donni Juni. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan*. Bandung: Simbiosia Reka Tama.
- Pujiyanto, Rizky. (2022). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Pustaka Baru Pres.
- Rivai, Veithzal. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6*, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Robbins, Stephen.P, & Timothy. A Judge (2013). *Organization Behavior Perusahaan*, Pearson Education, Inc.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan ke lima*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV.
- Yusuf, Furtasan ali dan Budi Ilham Maliki. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.

### Jurnal:

- Agustini, Fauzia. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan:UISU Press.
- Amelia, D., dan Handayani, K., (2020). “ *Hubungan Pengembangan Karir dan Stres Kerja dengan Kinerja Karyawan Pada PT XYZ*”. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 31-47.
- Christina and Mukzam. (2019). *The Effect Of Strategic Leadership And Role Conflict To Employee'S Performance (PT. Shanghai Transportation International)*.
- Fahmi, Muhamad. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD Sumber Rejeki Kab. Tegal*.



Hamdalah, Fauji. (2021). *Pengaruh Motivasi Eksternal dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Nirwana Wisnu Pratama*. Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal Of Economics) 4 (1).

Hubeis Musan dan Najib. (2020). *Pengaruh Motivasi Eksternal Terhadap Kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT Bintang Mas*. Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal Of Economics) 4 (1).

Ichsan, Muhammad., Mas, Masdar., Indris, Muhammad., (2023), *Analisis Faktor-Faktor Motivasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PNM Persero Kabupaten Majene*. Program Pascasarjana Magister manajemen, ITB Nobel Indonesia Makassar.

Irwansyah, Rudy. (2021). *Pengaruh Reward dan Motivasi Kerja Pada Hasil Kinerja Karyawan*. Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI) Hal 326 – 328.

Leonardo, Vantoni., Arwin, Yuliana., Hutabrat, F.A.M dan Sulaiman Fahmi., (2021). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada Perkantoran Maha Vihara Maitreya Cemara Asri, Deli Serdang*. Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI) Hal 466 - 470

Melianaawati, arrifah., Setiawati, Erma., (2021). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Desentralisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Perangkat Daerah*. Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI) Hal 131 – 137.

Nuraini, Dewi. (2021). *Pengaruh Motivasi Internal dan Motivasi Eksternal Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Perum Bulog Divisi Regional Jakarta)*.

Nurpanda, (2023). *Pengaruh Motivasi Internal dan Motivasi Eksternal terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil BAPPEDA Kabupaten Kolaka*. Jurnal Progres Ekonomi Pembangunan (JPEP) Volume 8, Nomor 1. Tahun 2023 Page: 119-131

Prayitno, Tikno. (2020). *Dampak Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja*”. Jurnal JRBI. Vol 1 No 1. Hal : 31-47.

Sabrina, Yusuf. (2021). *Motivasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Yon Serna Putratama*.

Siagian, Tanjung (2020). *Analisis Pengaruh Motivasi Internal Dan Motivasi Eksternal Terhadap Kinerja Pegawai SPBU Ungaran*. Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal Of Economics) 4 (1).

Solikh, Firdaus dan Dewi Sari. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Central Asia, Tbk Cabang Daan Mogot*.

Suryadi, Husnan. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Tambora Raya*. .

Thoha, Muhammad. (2019). *Pengaruh Motivasi Internal Dan Motivasi Eksternal Terhadap Kinerja Karyawan UD Sumber Rejeki Kab. Tegal*. Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal Of Economics) 4 (1).

Veithzal dan Ella Jauvani Fauzi. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institusi Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



**Link :**

[https://en.wikipedia.org/wiki/Trans\\_Media](https://en.wikipedia.org/wiki/Trans_Media)

<https://www.transtv.co.id/>

[https://www.transtv.co.id/#google\\_vignette](https://www.transtv.co.id/#google_vignette)

**Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.