



BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

© Hak cipta milik IBKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

A. Simpulan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Berdasarkan hasil analisis dan hasil penelitian yang dilakukan terhadap 30 responden, untuk mengetahui Pengaruh kompetensi SDM dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan perbankan PT Bank Central Asia Tbk KCP Dewi Sartika maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kompetensi SDM terbukti memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan perbankan PT Bank Central Asia Tbk KCP Dewi Sartika. Artinya, semakin meningkatnya kompetensi SDM maka akan memengaruhi peningkatan kinerja karyawan perbankan PT Bank Central Asia Tbk KCP Dewi Sartika, sehingga kompetensi SDM sangat berperan penting memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Budaya organisasi terbukti memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan perbankan PT Bank Central Asia Tbk KCP Dewi Sartika. Artinya, karyawan yang mampu mengikuti budaya dan menerapkan serta menjalankan budaya organisasi yang telah ditetapkan dengan baik maka akan mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan perbankan PT Bank Central Asia Tbk KCP Dewi Sartika, sehingga budaya organisasi sangat berperan penting memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



B. Saran

1. **Bagi PT. Bank Central Asia Tbk KCP Dewi Sartika**

PT. Bank Central Asia Tbk KCP Dewi Sartika harus lebih meningkatkan kompetensi karyawan, kinerja karyawan dengan membangun hubungan baik dalam tim, memperhatikan detail pekerjaan, melakukan evaluasi kinerja secara berkala, meningkatkan keterampilan teknis, serta masukan untuk memperbaiki budaya organisasi perusahaan melalui melibatkan kerja sama tim, melakukan kolaborasi dengan berbagai pihak, meningkatkan integritas dan focus pada upaya berorientasi pada customer demi tercapainya kinerja pegawai serta Perusahaan yang optimal.

2. **Bagi Pembaca**

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan wawasan serta pengetahuan bagi pembaca mengenai pengaruh kompetensi SDM, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

3. **Bagi Peneliti selanjutnya**

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi yang berguna bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan dan mengembangkan penelitian di masa yang akan datang, khususnya mengenai pengaruh kompetensi SDM, budaya organisasi serta kinerja karyawan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.