

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dan dijelaskan pada bab sebelumnya, berikut kesimpulan yang dapat diambil:

1. Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Wilmar.
2. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Wilmar.

B. Saran

Saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Bagi Perusahaan

Agar pimpinan PT Wilmar lebih peduli terhadap permasalahan yang dihadapi anggotanya, disarankan untuk melakukan program komunikasi yang lebih efektif, seperti pertemuan rutin atau forum diskusi, sehingga karyawan merasa didengar dan diperhatikan. Perusahaan juga sebaiknya memberikan perhatian personal terhadap tantangan pribadi yang dihadapi karyawan, misalnya dengan menyediakan layanan konseling atau dukungan yang lebih sistematis untuk membantu karyawan dalam menghadapi masalah pribadi, sehingga mereka dapat lebih fokus dan produktif dalam bekerja.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini menggunakan sampel yang terbatas hanya pada karyawan PT Wilmar di satu cabang atau divisi tertentu. Hal ini membatasi generalisasi



hasil penelitian ke seluruh perusahaan atau industri lainnya yang memiliki karakteristik berbeda. Oleh karena itu, peneliti berharap agar penelitian yang telah dilakukan ini dapat bermanfaat dan membantu peneliti lain untuk mengembangkan penelitian lebih lanjut dengan cara yang lebih baik, termasuk memperluas cakupan sampel, menerapkan metode penelitian yang lebih beragam, serta menjelajahi variabel-variabel lain yang mungkin berpengaruh dalam konteks yang lebih luas, sehingga menghasilkan temuan yang lebih komprehensif dan aplikatif.

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.