





Fauzi, I. (2011). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 1(1).

Fahrobry, A. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Russindo Expertiza Inspeksiya (*Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau*).

George, J. M., & Jones, G. R. (2012). *Understanding and managing organizational behavior* (Sixth). Prentice Hall.

Ghozali, M. (2021). "Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 (11TH ed.)". Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hafizhah, I. Z. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai (*Bachelor's thesis, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah*).

Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120-135.

Istiqomah, Q. F., dkk. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(4), 117-124.

Kasmir, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers, 72.

Khairiza, A. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang) (*Doctoral dissertation, Brawijaya University*).

Machali, I. (2021). *Metode penelitian kuantitatif (panduan praktis merencanakan, melaksanakan, dan analisis dalam penelitian kuantitatif)*.

Maudy, P., dkk. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18-32.

Muhfizat, S., Ningsih, A., Rudiyannto, M., & Nasution, F. (2021). *Pengantar Manajemen (Teori dan Konsep)*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.

Mulyadi, D., & Syafitri, A. (2015). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Bank BJB Syariah cabang Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*, 11(2).

Orocoma, C., dkk. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TASPEN (Persero) Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), 66-72.

Purnomo, A. (2019). *Industri 4.0 untuk Wirausaha Jaman Now*. Institut Teknologi Kreatif Bina Nusantara Malang.



Parlinda, Vera dan M. Wahyuddin. 2009. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta. *Jurnal Manajemem. Volume 1 Nomor 1. Hal 1-16.*

Purba, D. S., Tarigan, W. J., Sinaga, M., dan Tarigan, V., (2021).” Pelatihan Penggunaan Software SPSS Dalam Pengolahan Regressi Linear Berganda Untuk Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Simalungun Di Masa Pandemi Covid 19”. *Jurnal Karya Abdi, 5(2), 202-208.*

Pradana S., dan Sunarsi, D., (2021). “*Metode Penelitian Kuantitatif*”. Pascal Books, Tangerang.

Puspitasari, A., Adjie, S., & Chamidah, S. (2018). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Maju Hardware Madiun. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 1(1), 27–34.* <https://doi.org/10.24269/asset.v1i1.2555>

Robbins, S. P., and Judge, T. A., (2021). “Organizational Behavior (15th ed)”. Pearson Education.

Robbins, Stephen P., Coulter, Mary K.. (2016). *Management (13th Ed)*. Upper Saddle River, New Jersey: Pearson

Saputra, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Menurut Perspektif Ekonomi Islam (Studi pada CV. Semangat Jaya Desa Bangun Sari Kecamatan Negeri Katon Kabupaten Pesawaran) (*Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung*).

Surajiyo, Nasruddin, dan Paleni, H., (2020). “Penelitian Ssumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan IBM SPSS 22 For Windows)”. *Deepublish, Kota Yogyakarta.*

Shobirin, A., & Siharis, A. K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Literatur. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan, 2(5), 235-246.*

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta, CV.

Suseno, D. D., Nuryanto, U. W., Fidziah, F., Silalahi, S., Saefullah, E., Saleh, M., ... & Asfar, A. H. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*.

Suwanto. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Unit Telesales Pada Pt Bfi Finance Indonesia TBK. *Jurnal Ekonomi Efektif, 1(2), 158-166.*

Taluke, D., Lakar, R. S. M., dan Sembel, A., (2019). “Analisis Preferensi Masyarakat Dalam Pengelolaan Ekosistem Mangrove Di Pesisir Pantai Kecamatan Loloda Kabupaten Halmahera Barat”. *Jurnal Perencanaan Wilayah dan Kota, 6(2), 531-540.*

Torang, S. (2016). *Organisasi dan manajemen*. Bandung: Alfabeta, 51.



Wardani, M. K., & Laela, S. (2017). Kepemimpinan dan Motivasi dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 19(3), 155-168.

Wibowo, (2015). *Manajemen Kinerja* (Edisi Kelima).

**Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



**© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.