



BAB V

SIMPULAN DAN SARAN



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
InsaturBisnis dan Inorapatia Kwikkian Gie

A. Simpulan

Berlandaskan seluruh perolehan penelitian dan kajian pada bab sebelumnya, maka didapat simpulan penelitian dengan judul “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Karyawan, Dan Program Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Bajamarga Prima Persada (BMPP)**” seperti berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh positif dari Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Bajamarga Prima Persada (BMPP).
2. Tidak terdapat pengaruh positif dari Motivasi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di PT Bajamarga Prima Persada (BMPP).
3. Terdapat pengaruh positif dari Program Insentif Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di PT Bajamarga Prima Persada (BMPP).

B. Saran

Berdasarkan perolehan penelitian di atas, maka peneliti dapat merumuskan masukan kepada pihak Manajemen PT Bajamarga Prima Persada agar dapat terus meningkatkan kinerja karyawan serta bagi penelitian berikutnya seperti berikut ini:

1. Bagi PT Bajamarga Prima Persada (BMPP)

Berdasarkan temuan bahwa Program Insentif memiliki pengaruh signifikan, manajemen dapat mengembangkan program pelatihan yang berfokus pada cara memaksimalkan dampak insentif terhadap kinerja. Pelatihan ini bisa mencakup cara-cara memotivasi karyawan melalui insentif, serta bagaimana kepemimpinan yang efektif dapat mendukung pencapaian target insentif. Perolehan penelitian juga memperlihatkan bahwa kombinasi Gaya Kepemimpinan, Motivasi Karyawan, dan Program Insentif

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

secara kolektif berpengaruh positif terhadap kinerja. Oleh karena itu, manajemen harus mengadopsi pendekatan terpadu dalam pengelolaan sumber daya manusia. Misalnya, manajemen dapat merancang program yang menggabungkan aspek kepemimpinan yang mendukung, insentif yang menarik, dan strategi motivasi yang sesuai untuk menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan harmonis.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi penelitian berikutnya peneliti merekomendasikan agar dapat memperbanyak jumlah faktor yang berhubungan dengan faktor eksternal diluar karyawan seperti fasilitas, kompensasi, gaji, dan lainnya yang diduga terkait dengan kinerja karyawan sehingga dapat memberikan kontribusi akademis dan praktis bagi banyak bisnis saat ini.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.