



DAFTAR PUSTAKA

Al Fadjar, A., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Asli (ed.)). Indomedia Pustaka.

Alita, D., Putra, A. D., & Darwis, D. (2021). Analysis of classic assumption test and multiple linear regression coefficient test for employee structural office recommendation. *IJCCS (Indonesian Journal of Computing and Cybernetics Systems)*, 15(3), 1–5.

Amelia, L., & Mauluddin, A. A. (2023). Pembuatan Keputusan Seorang Pemimpin dalam Menetapkan Progam Kerja Organisasi LDK Al-Izzah Uinsu. *Journal on Education*, 5(4), 10881-10891.

Amfin S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). Pengaruh kompetensi, kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22-29.

Bangun, w.(2012) Manajemen sumber daya manusia. *Erlangga*

Bhandari, P. (2021). Correlation Coefficient | Types, Formulas & Examples. *Scribbr*.

Brown, L. W., Liou, R. S., & Hasija, D. (2023). Emerging market multinational corporations’ cross-border mergers and acquisitions and political distance: Does corporate political activity matter? ?. *Thunderbird International Business Review*, 63(5), 533-546.

Fernando, Y., Andriani, P., & Syam, H. (2024). Pentingnya Motivasi Belajar Dalam Meningkatkan Hasil Belajar Siswa. *ALFIHRIS. Jurnal Inspirasi Pendidikan*, 2(3), 61-68.

Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.

Hakim, L. N. (2024). The Role of Organizational Culture as a Moderator of Motivation and Transformational Leadership in Employee Performance: A Literature Review. *GEMA: Journal of Gentiaras Management and Accounting*, 16(1), 96-110.

Handayani,k (2024). Strategi Adaptif untuk Mempertahankan Tenaga Kerja di Era Society 50: Menghadapi Tantangan Cobot. *jurnal penelitian multidisiplin bangsa*, 1(3)(185)

Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *In Prosiding Seminar Nasional USM (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147)*.

Jufrizen, J. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35-54.

Kabdriyono, E. L., Perkasa, D. H., Ekhsan, M., Abdullah, M. A. F., & Febrian, W. D. (2024). Kepemimpinan, Beban Kerja dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Garment di Kabupaten Tangerang. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(2), 496-509.

khadarisman,m(2017) manajemen pengembangan sumber daya manusia. *PT Raja grafindo persada*

Khairunnisa, K. (2021). Peran Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Sosial Kota

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Banjarmasin. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 6(1), 32-36.

Ledho, M., Fanggidae, R., Neno, M., & Tarsisius. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Putra Prima TBK Kota Kupang. *Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 5(1), 63–85.

Lesmana, T., Iskandar, Y., & Heliani, H. (2020). Pengaruh kinerja keuangan terhadap nilai perusahaan pada perusahaan rokok yang terdaftar di bursa efek Indonesia. *Jurnal Proaksi*, 7(2), 25-34.

Liana, Y., & Denjayanti, R. N. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada UMKM (studi pada UMKM paguyuban keripik tempe sanan Kota Malang. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 15(2), 251-256.

Meng, J., Jiang, L., & Wu, X. (2019). Demand Analysis of Advanced Energy-saving Consulting Service Based on SPSS Questionnaire Survey. *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 252(3).

Muizu, W. O. Z., Titisari, A., & Sule, E. T. (2019). Peran Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Telekomunikasi. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 1(3), 397-406.

Nowack, k(2020). Leadership, Emotional Intelligence and Employee Engagement: Creating a Psychologically Healthy Workplace

Oamen, T. E. (2023). The Moderating Role of Perceived Reward on Leadership Style and Policy Involvement Effects on Job Performance among Pharmaceutical Managers. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 6(1), 38-57.

Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of motivation, leadership, and organizational culture on satisfaction and employee performance. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577-588.

Pahlawati, E., Norman, E., Supriyatna, R. K., & Hermaliana, M. (2022). Dampak Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD Kota Bogor pada Masa Pandemi Covid 19. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(1), 101-119.

Prakoso, A. W. (2023). The Influence of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction (In the East Nusa Tenggara High Prosecutor's Office). *Jurnal Multidisiplin Indonesia*, 2(8), 1909-1921.

Ramadhani, F., Listyani, I., Suwasono, E., & Salim, H. A. (2022). Pengaruh Pemberian Insentif Dan Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Body Dan Cat Auto2000. *Commodities, Journal of Economic and Business*, 3(1), 036-045.

Restutiani, M. R., Cahyadi, E. R., & Munandar, J. M. (2023). Influence Of Leadership Style and Incentives on Agent Performance in Social Security Acquisition with Organizational Culture as An Intervening Variable. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 21(1), 68-81.

Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh kompetensi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.



- Sahadi, S., Taufiq, O. H., & Wardani, A. K. (2020). Karakter kepemimpinan ideal dalam organisasi. *Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 6(3), 513-524.
- Sanjaya, A. F., Kusmayati, N. K., & Kurniawan, T. (2024). Analisis Peningkatan Motivasi Kerja Terhadap Kualitas Kinerja Karyawan Di Pabrik Mebel Surabaya. *Musyitari: Neraca Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*, 5(8), 97-107.
- Sari, P. S. N., & Rizqi, M. A. (2023). Analisis Kinerja Karyawan pada PT. Arina Toyota Gresik. *Master: Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 3(1), 50-56.
- Sondang P. Siagian (2020) manajemen sumber daya manusia. *Bumi aksara*
- Sudrajat, N. R., Sutrisna, A., & Barlian, B. (2023). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Promotor CV. Lentera Galuh R Tasikmalaya. *CEMERLANG: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 3(4), 214-226. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v3i4.1896>
- Sugianti, E. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. *PT Dewangga Energi Internasional*.
- Suherli, S., Indrayani, I., Khaddafi, M., & Titik Windayati, D. (2022). The Effect Of Leadership Style, Motivation, Reward And Punishment On Loyalty With Job Satisfaction As Intervening Variable On Employees Of Pt. Telekomunikasi Selular Sumatra, Central Part. *International Journal of Social Science, Educational, Economics, Agriculture Research and Technology*, 1(11), 601-612.
- Sumiati, S. (2021). The Role of Motivation as Mediation in Improving Employee Performance in The Government of Surabaya City, East Java. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 23(1), 52-60.
- Suriyana, N. (2020). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Motivasi, Komunikasi, Dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 389-412.
- Sürücü, L., & Maslakçı, A. (2020). VALIDITY AND RELIABILITY IN QUANTITATIVE RESEARCH. *Business & Management Studies: An International Journal*, 8(3), 2694-2726.
- Suswati, E. (2022a). Motivasi kerja. *Media Nusa Creative (BMPP Publishing)*.
- Suswati, E. (2022b). *Motivasi Kerja*. Media Nusa Creative.
- Tanjung, A. A., & Mulyani, S. E. (2021). Metodologi Penelitian: Sederhana, Ringkas, Padat Dan Mudah Dipahami. *Scopindo Media Pustaka*.
- Wahyudi, I., & Aryati, T. (2022). Pengaruh independensi, objektivitas, pemahaman good corporate governance dan etika profesi terhadap kinerja auditor. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 2(2), 803-818.
- Wildan, M. A., Lailatus, S. A., & SE, M. (2021). Pentingnya Motivasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah*.
- Zebua S,Y,Rony (2023)Kepemimpinan publik di era 5.0.(PT Sonpedia publishing)

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.