



## BAB III

### METODE PENELITIAN



Hak cipta milik IBI KKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

#### A. Objek Penelitian

Di penelitian ini, objek yang diteliti adalah PT. Lisaboy Gaya Cantika yang berlokasi di Pergudangan Bizpark 3 Blok C, 25, Jl. Sultan Agung No. Km 28, RT.002/RW.005, Kali Baru, Kecamatan Medan Satria, Kota Bekasi, Jawa Barat. Subjek penelitian ini adalah Karyawan yang bekerja di PT. Lisaboy Gaya Cantika.

#### B. Disain Penelitian

Metode penelitian merupakan cara ilmiah untuk mendapatkan data/informasi sebagaimana adanya dan bukan sebagaimana seharusnya, dengan tujuan dan kegunaan tertentu (Priadana dan Sunarsi, 2021:43). Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif adalah penyelidikan tentang masalah sosial berdasarkan pada pengujian teori yang terdiri dari variabel-variabel, diukur dengan angka, dan dianalisis dengan prosedur statistik untuk menentukan apakah generalisasi prediktif teori tersebut benar (Ali dkk, 2022). Data yang telah diperoleh akan dianalisis menggunakan teknik statistik seperti regresi untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lisaboy Gaya Cantika. Menurut Priadana dan Sunarsi (2021:46), sumber data dibagi menjadi dua yaitu data primer dan data sekunder. Data Primer adalah suatu penelitian diperoleh langsung dari sumbernya dengan melakukan pengukuran, menghitung sendiri dalam bentuk angket, observasi, wawancara dan lain-lain.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Sedangkan Data Sekunder adalah diperoleh secara tidak langsung dari orang lain, kantor yang berupa laporan, profil, buku pedoman, atau pustaka.

### C. Variabel Penelitian

Peneliti kuantitatif dalam melihat hubungan variabel terhadap obyek yang diteliti lebih bersifat sebab dan akibat (kausal), sehingga dalam penelitiannya ada variabel independen dan dependen. Dari variabel tersebut kemudian dicari seberapa besar pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen (Sugiyono, 2022:17). Dalam penelitian ini digunakan dua variabel independen, yaitu Budaya Organisasi (X1) dan Efikasi Diri (X2). Dalam penelitian ini juga digunakan satu dependen adalah Kinerja Karyawan (Y).

**Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel**

No	Variabel	Definisi	Dimensi	Skala
1	Budaya Organisasi (X1)	Mengacu pada sistem makna bersama yang dianut oleh para anggota yang membedakan organisasi tersebut dengan organisasi lainnya. (Robbins & Judge 2021)	1.Pengambilan resiko 2.Perhatian terhadap detail 3.Orientasi hasil 4.Orientasi orang 5. Orientasi tim 6.Agresivitas 7.Stabilitas	Likert

Hak cipta milik IBI KIGS (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) yang dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



C			(Robbins & Judge 2021)	
2	Efikasi Diri (X2)	Keyakinan seseorang bahwa dia mampu melakukannya sebuah tugas. (Robbins & Judge 2021)	1.Penguasaan aktif 2.Permodelan Perwakilan 3.Persuasi Verbal 4.Keinginan (Robbins & Judge 2021)	Likert
3	Kinerja Karyawan (Y)	Hasil kerja dan perilaku kerja dalam satu periode (Dr. Emron Edison, Dr. Yohny Anwar, Dr. Imas Komariyah 2019)	1.Target 2.Kualitas 3.Waktu Penyelesaian 4.Taat asas (Dr. Emron Edison, Dr. Yohny Anwar, Dr. Imas Komariyah 2019)	Likert

Sumber: Data diolah sendiri (2024)

#### D.Teknik Pengumpulan Sampel

Teknik sampling adalah merupakan teknik pengambilan sampel. Untuk menentukan sampel yang akan digunakan dalam penelitian, terdapat berbagai teknik sampling yang.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



digunakan. Teknik sampling pada dasarnya dapat dikelompokkan menjadi dua yaitu *Probability Sampling* dan *Nonprobability Sampling*. *Probability sampling* juga terdiri dari, *simple random, proportionate stratified random, disproportionate stratified random*, dan *area random*. *Nonprobability sampling*

meliputi, sampling sistematis, sampling kuota, sampling aksidental, *purposive sampling*, sampling jenuh, dan *snowball sampling* (Sugiyono, 2022:94). Jenis teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *nonprobability sampling*. *Nonprobability Sampling* adalah

teknik pengambilan sampel yang tidak memberi peluang/kesempatan sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel (Sugiyono, 2022:95). Dalam penelitian tentang pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT.

Lisaboy Gaya Cantika, sampel yang digunakan adalah 30 karyawan di perusahaan tersebut. Sehingga dapat memberikan gambaran tentang pengaruh dari variabel yang diteliti terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian tentang pengaruh budaya organisasi dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan pada PT. Lisaboy Gaya Cantika, sampel yang digunakan adalah 30 karyawan di perusahaan tersebut. Teknik pengambilan sampel dapat menggunakan rumus Taro Yamane atau Slovin (Machali, 2021:77).

$$n = \frac{N}{1+N.d^2}$$

(Rumus 1)

Hak Cipta dimiliki IBI Kias (Institusi Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Keterangan:

n = Jumlah Sampel

N = Jumlah Populasi

d = Persisi/Tingkat penyimpangan yang diinginkan

Pada penelitian tentang kinerja karyawan di perusahaan PT. Lisaboy Gaya Cantika dengan populasi berjumlah 60 dengan tingkat penyimpangan yang diinginkan dari penelitian ini sebesar 13% (0,13), maka berdasarkan rumus tersebut dapat ditentukan sampelnya sebagai berikut:

$$n = \frac{60}{1 + 60(0,13)^2} = \frac{60}{2,02} = 29,7 = 30 \text{ Responden}$$

Sehingga dapat memberikan gambaran tentang pengaruh dari variabel yang diteliti terhadap kinerja karyawan namun diperlukan waktu dan sumber daya yang besar. Jika menggunakan teknik ini, dipastikan untuk mempertimbangkan kepraktisab serta representativitasnya terhadap populasi yang akan diteliti.

### A. Teknik Pengumpulan Data

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang merupakan data yang didapat dari sumber pertama (subjek penelitian) yang didapatkan dengan cara menyebarkan angket/kuesioner yang disebarkan kepada karyawan PT. Lisaboy Gaya Cantika. Kuesioner adalah instrumen yang digunakan untuk mengukur suatu peristiwa atau kejadian yang berisi kumpulan pertanyaan untuk memperoleh informasi terkait penelitian yang dilakukan (Dewi dan Sudaryanto, 2020). Metode pengumpulan data dapat diukur dengan menggunakan skala *likert*. Skala *Likert* adalah skala penelitian yang digunakan untuk mengukur sikap dan pendapat. Dengan skala likert ini, responden diminta untuk melengkapi kuesioner yang mengharuskan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian



mereka untuk menunjukkan tingkat persetujuannya terhadap serangkaian pertanyaan (Taluke dkk, 2019).

Tabel 3. 2 Skala likert

Alternatif	Nilai
Sangat Setuju	5
Setuju	4
Netral	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

Sumber: Data kuesioner (2024)

## B. Teknik Analisis Data

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji apakah Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Lisaboy Gaya Cantika. Setelah memperoleh data melalui kuesioner yang disebarkan kepada responden, data tersebut akan diolah dan dianalisis agar dapat memberikan hasil dari penelitian tersebut. Di dalam penelitian ini alat bantu software yang digunakan untuk menganalisis data adalah IBM SPSS Statistic 27.

### 1. Uji Validitas

Uji Validitas digunakan untuk mengetahui kelayakan butir-butir dalam suatu daftar pertanyaan/ Pernyataan dalam mendefinisikan suatu variabel. Daftar pertanyaan/ pernyataan ini pada umumnya mendukung suatu kelompok variabel tertentu. Uji validitas dilakukan pada setiap butir pertanyaan di uji validitasnya. Hasil  $r_{hitung}$  dibandingkan dengan  $r_{tabel}$  di mana  $df = n - 2$  dengan sig 5%. Jika  $r_{tabel} < r_{hitung}$  maka valid (Surajiyo dkk, 2020:75).

### 2. Uji Reliabilitas

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Uji Realibilitas merupakan ukuran suatu kestabilan dan konsistensi responden dalam menjawab hal yang berkaitan dengan konstruk-konstruk pertanyaan yang merupakan dimensi suatu variabel dan disusun dalam suatu bentuk kuesioner. Uji realibilitas dapat dilakukan secara bersama-sama terhadap seluruh butir pertanyaan. Jika nilai Alpha > 0,60 maka dinyatakan reliabel (Surajiyo dkk, 2020:75).

### 3. Analisis Deskriptif

Dalam analisis deskriptif, statistik deskriptif dan variabel-variabel yang digunakan biasanya ditampilkan dalam laporan hasil penelitian. Gambaran atau deskripsi dapat terlihat melalui nilai rata-rata (mean), standar deviasi, varian, maksimum, minimum, total, rentang, kurtosis, dan *skewness* (kemencengan distribusi) yang digunakan dalam analisis deskriptif (Ghozali, 2021:19).

### a. Analisis Persentase

Dalam mengetahui jawaban terbanyak dalam bentuk persentase. Rumus yang digunakan dalam analisis persentase adalah sebagai berikut:

$$P = \frac{f_i}{\sum f_i} \times 100\%$$

(Rumus 2)

Keterangan:

P: Persentase dari responden

$f_i$ : Jumlah responden yang menjawab satu jenis pertanyaan tertentu

$\sum f_i$ : Jumlah total responden



### b. Rata-rata Hitung (Mean)

Mean merupakan sebuah penjumlahan nilai-nilai pengamatan dalam suatu distribusi yang dibagi oleh jumlah pengamatan. Rumus yang digunakan dalam rata-rata hitung atau mean adalah sebagai berikut:

$$\bar{X} = \frac{\sum_{i=1}^n Xi}{n}$$

(Rumus 3)

Keterangan:

X: Rata-rata Hitung

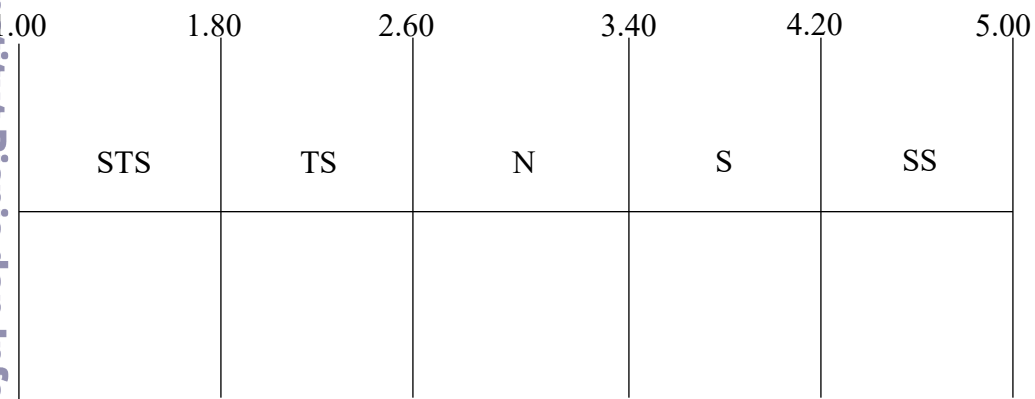
Xi: Data

N: Sampel

### c. Rentang Skala

Rentang Skala digunakan untuk mengetahui dan menentukan posisi responden dengan menerapkan nilai skor pada setiap variabel. Berikut gambar rentang skala sebagai berikut:

Gambar 3 1 Ruang Skala



Keterangan:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



STS = Skala 1,00 – 1,80

TS = Skala 1,81 – 260

N = Skala 2,61 – 3,40

S = Skala 3,41 – 4,20

SS = Skala 4,21 – 5,00

#### 4. Uji Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik dilakukan sebelum pengujian hipotesis, untuk memastikan apakah persamaan pada model regresi dapat diterima secara ekonometrika. Pengujian asumsi klasik dilakukan dengan uji normalitas, multikolinearitas dan heteroskedastisitas (Purba dkk, 2021).

##### a. Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan dalam buku menurut Ghozali (2021:196), untuk mengetahui apakah distribusi normal variabel residual dalam model regresi. Uji normalitas dengan menggunakan *kolmogorov-Smirnov Test*. Dalam penelitian ini, hipotesis ditentukan dengan cara sebagai berikut:

- 1) Hipotesis  $H_0$ : Data terdistribusikan secara normal
- 2) Hipotesis  $H_a$ : Data tidak terdistribusikan secara normal

Dasar pengambilan keputusan adalah melihat hasil table *Npar Test* yaitu:

- 1) Jika Asymp. Sig.  $< \alpha$  (0,05), maka tolak  $H_0$  artinya variabel tidak berdistribusikan normal

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- 2) Jika Asymp. Sig.  $> \alpha$  (0,05), maka terima  $H_0$  artinya variabel berdistribusikan normal

**c** Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

**b** Uji Multikolinearitas

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Uji multikolinearitas digunakan dalam buku menurut Ghozali (2021:157), untuk menentukan apakah model regresi menunjukkan bahwa ada kolerasi antara variabel independen atau bebas. Dengan kata lain, model regresi yang baik seharusnya tidak menemukan korelasi antara variabel independen. Variabel independen yang memiliki nilai korelasi satu sama lain sama dengan nol disebut dengan variabel orthogonal. Berikut adalah dasar pengambilan keputusannya yaitu:

- 1) Jika nilai Tolerance  $\geq 0,1$  atau VIF  $\leq 10$ , maka tidak terdapat multikolinearitas
- 2) Jika nilai Tolerance  $\leq 0,1$  atau VIF  $\geq 10$ , maka terdapat multikolinearitas

**c** Uji Heteroskedastisitas

Uji Heteroskedastisitas digunakan dalam buku menurut Ghozali (2021:178), bertujuan untuk mengetahui apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan variasi dari residual satu pengamatan ke pengamatan lain. Jika variasi dari residual satu pengamatan ke pengamatan lain tetap, maka disebut Homoskedastisitas dan jika berbeda disebut Heteroskedastisitas. Kriteria dari pengujian heteroskedastisitas sebagai berikut:

- 1) Jika nilai signifikan  $> 0,05$ , maka tidak terjadi heteroskedastisitas
- 2) Jika nilai signifikan  $< 0,05$ , maka terjadi heteroskedastisitas



## 5. Analisis Regresi Linear Berganda

Regresi linear berganda digunakan untuk menganalisa satu variabel terikat dan dua atau lebih variabel bebas (Surajiyo dkk, 2020:76). Untuk mencari regresi linear berganda dalam penelitian ini menggunakan rumus persamaan sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

(Rumus 4)

Keterangan:

Y = Kinerja

X<sub>1</sub> = Budaya Organisasi

X<sub>2</sub> = Efikasi Diri

Uji F

Uji F digunakan untuk melihat pengaruh secara bersama-sama antara dua atau lebih variabel bebas dengan variabel terikat (Surajiyo dkk, 2020:77). Dalam pengujian ini menggunakan rumus sebagai berikut:

$$F = \frac{R^2 / k}{(1 - R^2) / (n - k - 1)}$$

(Rumus 6)

Keterangan:

R<sup>2</sup> = Koefisien Determinasi

m = Jumlah variabel bebas

n = Jumlah responden

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
a. Penguji memiliki IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Penguji hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Penguji tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Untuk mengetahui besarnya nilai yang diperoleh, dengan ketentuan pengujian,

sebagai berikut:

$H_0 = 0$ , menunjukkan Budaya Organisasi dan Efikasi Diri memiliki pengaruh secara terhadap Kinerja karyawan di PT. Lisaboy Gaya Cantika

$H_a \neq 0$ , menunjukkan Budaya Organisasi dan Efikasi diri memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Lisaboy Gaya Cantika

Besarnya nilai dikatakan signifikan apabila  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , atau  $sign < \alpha$ , hal ini

berarti  $H_0$  diterima dan sebaliknya apabila  $F_{hitung} < F_{tabel}$ , atau  $sign > \alpha$  ini berarti  $H_0$  diterima  $H_a$  ditolak.

### b) Uji t

Uji t digunakan untuk mengetahui kebenaran pernyataan atau dugaan yang dihipotesiskan (Surajiyo dkk, 2020:77). Adapun rumus yang digunakan sebagai berikut:

$$t_{hitung} = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

(Rumus 5)

Keterangan:

R = Nilai Korelasi

n = Jumlah Sampel

Uji t pada tingkat kepercayaan atau kebenaran (df) 95% atau signifikan ( $\alpha$ ) 0,05 dengan ketentuan sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



$H_0 = 0$ , menunjukkan Budaya Organisasi dan Efikasi Diri tidak memiliki

**C** pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Lisaboy Gaya Cantika.

$H_a \neq 0$ , menunjukkan Budaya Organisasi dan Efikasi Diri tidak memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Lisaboy Gaya Cantika

Besarnya nilai dikatakan signifikan jika  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , atau  $sign < \alpha$ , ini berarti

$H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima dan sebaliknya jika  $t_{hitung} < t_{tabel}$ , atau  $sign > \alpha$ , berarti  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak.

### c. Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Koefisien determinasi adalah angka yang menyatakan atau digunakan untuk mengetahui kontribusi atau sumbangan yang diberikan oleh sebuah variabel bebas terhadap variabel terikat (Surajiyo dkk, 2020:77). Untuk mencari koefisien determinasi menggunakan rumus sebagai berikut:

$$KD/r^2 = (r)^2 \times 100\%$$

(Rumus 7)

Keterangan:

KD = Koefisien Determinasi

r = Koefisien Korelasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.