



DAFTAR PUSTAKA

- Ali, M. M., Hariyati, T., Pratiwi, M. Y., dan Afifah, S., (2022). “Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Penerapan Nya Dalam Penelitian”. Education Journal, 2(2).
- Apriantini, S. A. M., Imbayani, I. G. A., dan Ribek, P. K., (2021). “Pengaruh Job Stress, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Hotel Kamandalu Ubud”. Jurnal EMAS, 2(2), 71-81.
- Audina V., dan Kusmayadi, T., (2018). “Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung)”. Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi, 10(1), 85-101.
- Berutu, R. K., dan Kasmiruddin, (2023). “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT United Tractors Tbk Cabang Pekanbaru”. Jurnal Administrasi Bisnis, 8(1), 17-29.
- Budiasa, I. K., (2021). “Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia”. CV. Pena Persada, Jawa Tengah.
- Buulolo, F., Dakhi, P., dan Zalogo, E. F., (2021). “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan”. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan, 4(2), 191-202.
- Dewi, A. P., dan Agustina, M. D. P., (2021). “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan”. Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Parawisata, 1(3), 1076-1088.
- Dewi, S. K., dan Sudaryanto, A., (2020). “Validitas dan Reliabilitas Kuisisioner Pengetahuan, Sikap dan Perilaku Pencegahan Demam Berdarah”. Prosiding Seminar Nasional Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surakarta, 73-79.
- Dewi, P. S. A., dan Sriathi, A. A. A., (2019). “Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja”. E-Jurnal Manajemen, 8(6), 3646-3673. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p13>
- Fatari, dan Wiguna, W., (2023). “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Kasus pada PT. Andalan Informasi Teknologi



Periode Tahun 2015-2019)". *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(1), 103-119. DOI: <https://doi.org/10.46306/vls.v3i1>



Hak Cipta Milik IBI Kwik Kian Gie (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., dan Nursafitri, S., (2022). "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja)". *JIMT*, 4(2), 229-241. DOI: <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>

Ghozali, I., (2021). "Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 (11TH ed.)". Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Harahap, D. S., dan Khair, H., (2019). "Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja". *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88. DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>

Hermingsih, A., dan Purwanti, D., (2020). "Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi". *DIMENSI*, 9(3), 574-597.

Irawanto, D. W., Novianti, K. R., and Roz, K., (2021). "*Work from Home: Measuring Satisfaction between Work-Life Balance and Work Stress during the COVID-19 Pandemic in Indonesia*". *Economies*, 9, 96. DOI: <https://doi.org/10.3390/economies9030096>

Iskandar, Y. C., dan Rahadi, D. R., (2021). "Strategi Organisasi Penanganan *Turnover* Melalui Pemberdayaan Karyawan". *Solusi: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 19(1), 102-116.

Kurniawaty, Ramly, M., and Ramlawati, (2019). "*The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention*". *Management Science Letters*, 9, 877-886. DOI: <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.3.001>

Lestari, N. N. Y. S., dan Mujiati, N. W., (2018). "Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap *Turnover Intention*". *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 3412-3441. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i06.p20>

Lisaboygayacantik, <https://lisaboygayacantika.com/tentang-kami/>

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lompoliu, W. T., Nelwan, O. S., dan Lengkong, V. P. K., (2020). “Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado”. Jurnal EMBA, 8(1), 554-564.

Machali, I., (2021). “Metode Penelitian Kuantitatif Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif”. Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Mailani, A., Syarif, A. M., Azazih, A., Delima, P. S., Putri, T., Riofita, H., (2023). “Analisis Pengaruh Packaging Produk Terhadap Niat Beli Konsumen di Industri Kosmetik”. Jurnal Manajemen dan Akuntansi, 1(2), 10-15. DOI: <https://doi.org/10.62017/wanargi>

Muslim, M., (2021). “Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Sunggong Logistics Jakarta”. Esensi: Jurnal Manajemen Bisnis, 24(3), 462-472.

Nabawi, R., (2019). “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(2), 170-183. DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Padanah, N. Y., dan Haryono, (2021). “Perspektif Sosiologi Ekonomi Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Karyawan Perusahaan di Masa Pandemi Covid-19”. Jurnal Ekonomi dan Manajemen, 3(1), 1-14

Prasetyo, W. B., (2020). “Keberlangsungan Perusahaan Ditopang AQ Karyawan”. <https://www.beritasatu.com/ekonomi/602723/keberlangsungan-perusahaan-ditopang-aq-karyawan>

Priadana, S., dan Sunarsi, D., (2021). “Metode Penelitian Kuantitatif”. Pascal Books, Tangerang.

Purba, D. S., Tarigan, W. J., Sinaga, M., dan Tarigan, V., (2021).” Pelatihan Penggunaan Software SPSS Dalam Pengolahan Regresi Linear Berganda Untuk Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Simalungun Di Masa Pandemi Covid 19”. Jurnal Karya Abdi, 5(2), 202-208.

Puri, W. S., dan Wisnu, S. W., (2020). “Pengaruh Mutasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT. Cipta Aneka Selera Indonesia”. Majalah Ekonomi, 25(1), 19-28.



Rahajeng, M. G., dan Handayani, K., (2022). “*The effect of worklife balance and work satisfaction on work productivity of employees of the Special Capital Region of Jakarta*”. *Jurnal Ekonomi Perusahaan*, 29(1), 51-59. DOI: <https://doi.org/10.46806/jep.v29i1.8>

Riaugreen.com, (2022). “Survei Aon: Gaji Karyawan di Asia Tenggara Diperkirakan Naik pada 2023”. <https://riaugreen.com/view/Bisnis/78893/Survei-Aon--Gaji-Karyawan-di-Asia-Tenggara-Diperkirakan-Naik-pada-2023.html>

Ridha, M. R., (2023). “Berkolaborasi, Thailand dan Indonesia Siap Hadapi Tantangan Industri Kosmetik Masa Depan”. <https://www.jpnn.com/news/berkolaborasi-thailand-dan-indonesia-siap-hadapi-tantangan-industri-kosmetik-masa-depan>

Rijasawitri, D. P., dan Suana, I. W., (2020). “Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover Intention*”. *E-Jurnal Manajemen*, 9(2), 466-486. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i02.p04>

Riyanto, S., dan Hatmawan, A. A., (2020). *Metode riset penelitian kuantitatif penelitian di bidang manajemen, teknik, pendidikan dan eksperimen (Vol. 1)*. Deepublish.

Robbins, S. P., and Judge, T. A., (2021). “*Organizational Behavior (15th ed)*”. *Pearson Education*.

Rusmalina, Y., (2023). “Industri Kecantikan RI masih tergantung pada bahan baku impor”. <https://www.bloombergtechnoz.com/detail-news/14622/industri-kecantikan-ri-masih-tergantung-pada-bahan-baku-impor/2>

Salsabila, N., dan Tumanggor, B. F., (2023). “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Tingkat *Turnover Intention* Pegawai di PT Pkss Cabang Jakarta 1”. *JSDA*, 5(2), 1-19.

Setianingsih, W., dan Kader, M. A., (2018). “Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru”. *Jurnal Ilmu Manajemen ekologi*, 5(2).

Sugiyono, (2022). “*Metode Penelitian Kualitatif (Untuk Penelitian yang Bersifat: Eksploratif, Enterpretif, Interaktif dan Konstruktif)*”. Alfabeta Bandung, Kota Bandung.

Hak cipta dimiliki IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Didukung Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Supriyanti, N. I. P. J., dan Mayasari, N. M. D. A., (2022). “Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Produksi PT. Akar Wangi Kabupaten Gianyar”. Bisma: Jurnal Manajemen, 8(2), 321-330.

Supriyanto, A., dan Nadiyah, (2022). “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Perlindungan Tanaman Pangan dan Hortikultura”. Remik: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer, 6(3), 610-619. DOI: <http://doi.org/10.33395/remik.v6i3.11876>

Surajiyo, Nasruddin, dan Paleni, H., (2020). “Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori dan Aplikasi (Menggunakan IBM SPSS 22 For Windows)”. Deepublish, Kota Yogyakarta.

Suseno, A., (2021). “Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan di PT Prodigy”. Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan, 5(6), 637-642. DOI: <https://doi.org/10.24912/jmbk.v5i6.15168>

Sutikno, M., (2020). “Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil)”. Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula, 450-473.

Suyono, J., Eliyana, E., dan Ratmawati, D., (2020). “*The Nightmare of Turnover Intention for Companies in Indonesia*”. Opcion, Ano 36, Regular No.91 (2020). <https://news.unair.ac.id/2020/09/15/mimpi-buruk-perusahaan-di-indonesia-tentang-turnover-intention/?lang=id>

Taluke, D., Lakar, R. S. M., dan Sembel, A., (2019). “Analisis Preferensi Masyarakat Dalam Pengelolaan Ekosistem Mangrove di Pesisir Pantai Kecamatan Loloda Kabupaten Halmahera Barat”. Jurnal Perencanaan Wilayah dan Kota, 6(2), 531-540.

Tawaqal, C., Agussalim, M., dan Haryati R., (2019). “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan the Axana Hotel Padang”. JM, 1(1), 95-104.

Taylor C., (2019).” How Large of a Sample Size Do Is Needed for a Certain Margin of Error?”. <https://www.thoughtco.com/margin-of-error-sample-sizes-3126406>

Umiahi, S. D., dan Hamka, (2023). “Strategi Pengembangan Karir Untuk Mengatasi *Turnover Intention* (Keinginan Berpindah) Pada Personel Polri (Studi Kasus: Satker Bid Tik Polda Metro Jaya)”. Journal of Public Policy anda Applied Administration, 5(1), 1-14.

Hak cipta milik IBI KKGI Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Widodo, D. S., dan Yandi, A., (2022). "Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM)". Jurnal Ilmu Multidisiplin, 1(1), 1-14. DOI: <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>

Yunita, Y., (2021). "Determinasi Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)". JIMPIS, 2(1), 310-330. DOI: <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1>

Zhang, W., Meng, H., Yang, S., and Liu, D., (2018). "The Influence of Professional Identity, Job Satisfaction, and Work Engagement on Turnover Intention among Township Health Inspectors in China". *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15, 988. DOI: <https://doi.org/10.3390/ijerph15050988>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.