



LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuisioner

Bagian I

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI PT. LISABOY GAYA CANTIKA

Yth. Saudara/i responden

Perkenalkan nama saya Vannessen, mahasiswa Kwik Kian Gie School of Business jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk memperoleh data yang akan digunakan untuk memenuhi tugas akhir saya. Adapun judul penelitian saya adalah Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan di PT. Lisaboy Gaya Cantika.

Hasil kuisioner ini hanya digunakan untuk kebutuhan penelitian yang dilakukan, dan tidak untuk dipublikasikan. Oleh karena itu, dimohon kesediaannya untuk mengisi kuisioner berikut. Atas perhatian dan kesediaannya, saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Email

Jenis Kelamin :

- Laki-Laki
- Perempuan

Usia :

- 22 – 26 Tahun
- 27 – 31 Tahun
- > 31 Tahun

Pendidikan :

- SMA Sederajat
- D3
- S1
- Lainnya

Bagian II

Responden hanya diminta untuk memilih satu dari lima pilihan yang tersedia sebagai jawaban atas pernyataan - pernyataan yang paling sesuai dengan apa yang anda rasakan dan tidak ada jawaban benar atau salah. Adapun kriteria penilaiannya adalah sebagai berikut.

Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

Tidak Setuju (TS) : 2

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Netral (N) : 3

Setuju (S) : 4

Sangat Setuju (SS) : 5

PERTANYAAN PENELITIAN (STRES KERJA)

No	Pernyataan	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya merasa lingkungan fisik tempat kerja menghambat pekerjaan saya					
2	Saya merasa perubahan dalam prosedur kerja menyebabkan kebingungan atau penundaan dalam pekerjaan saya					
3	Saya merasa bahwa letak fisik ruang kerja yang tidak ergonomis sehingga dapat menyebabkan ketidaknyamanan dalam bekerja					
4	Saya merasa tegang bahwa saya sesekali harus membuat keputusan penting di bawah tekanan waktu					
5	Saya merasa cemas karena harus menyesuaikan diri dengan berbagai kepribadian rekan kerja yang berbeda					
6	Saya merasa bahwa perubahan kebijakan atau prosedur tidak selalu dikoordinasikan dengan baik					
7	Saya merasa tertekan karena aturan dan prosedur yang diterapkan oleh pemimpin saya					
8	Saya merasa tegang bahwa keputusan yang diambil oleh pemimpin saya sesekali cepat mengalami perubahan					
9	Saya merasa terbebani karena pemimpin saya hanya sesekali tidak mendukung ide-ide atau inovasi saya					
10	Pada saat saya ada masalah, saya merasa tegang bahwa pemimpin saya kurang memberikan perhatian yang cukup					
11	Saya merasa terbebani bahwa pemimpin saya sesekali					

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Instytut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



	memberikan tugas yang tidak jelas atau bertentangan					
--	---	--	--	--	--	--

PERTANYAAN PENELITIAN (KEPUASAN KERJA)

No	Pernyataan	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya merasa senang bahwa gaji yang saya terima sudah sesuai dengan pekerjaan saya saat ini					
2	Saya merasa senang bahwa rekan kerja saya memberikan dukungan ketika saya mengalami tekanan dalam pekerjaan saya					
3	Saya merasa bahagia bahwa pemberian hadiah kepada saya sangat sesuai karena prestasi kerja saya					
4	Saya merasa senang karena saya diberikan kesempatan untuk mengambil tanggung jawab yang lebih besar dalam pekerjaan saya					
5	Saya merasa senang dengan kesempatan untuk mendapatkan promosi ke jabatan yang lebih tinggi dalam perusahaan					

PERTANYAAN PENELITIAN (TURNOVER INTENTION / KEINGINAN UNTUK KELUAR)

No	Pernyataan	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya berpikir untuk meninggalkan pekerjaan ini bila fasilitas yang diberikan tempat saya bekerja kurang memadai					
2	Saya mencoba mencari pekerjaan diluar perusahaan yang dirasa lebih baik dari sebelumnya					
3	Saya mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan di tempat lain					

Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

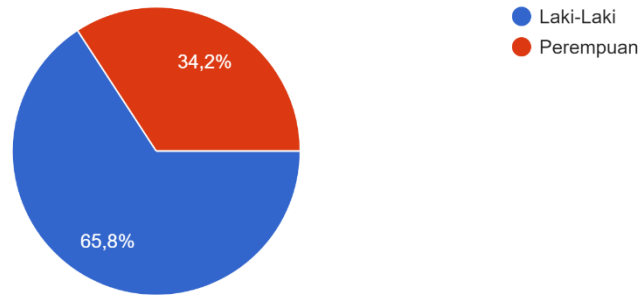
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 2: Profil Responden

Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin
38 jawaban

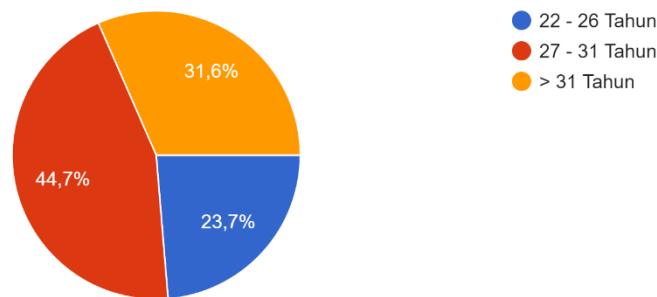


Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	25	65.8	65.8	65.8
	Perempuan	13	34.2	34.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Profil Responden Berdasarkan Usia

Usia
38 jawaban



Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	22 - 26 Tahun	9	23.7	23.7	23.7
	27 - 31 Tahun	17	44.7	44.7	68.4
	> 31 Tahun	12	31.6	31.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

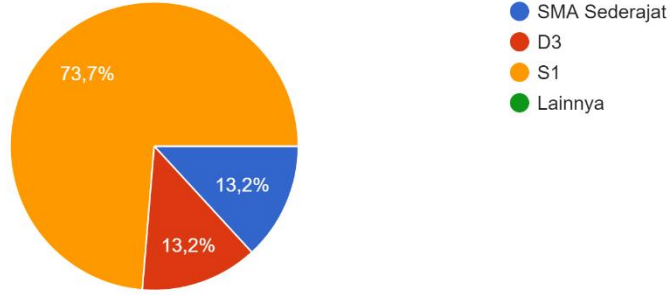
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Profil Responden Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan
38 jawaban



Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA Sederajat	5	13.2	13.2	13.2
	D3	5	13.2	13.2	26.3
	S1	28	73.7	73.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 3: Data Kuesioner 30 Responden

Data Kuisoner Stres Kerja

n	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	Total X1
1	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	52
2	5	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	42
3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	43
4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	44
5	4	5	5	2	3	5	4	5	5	5	4	47
6	4	3	3	4	3	3	3	3	5	5	3	39
7	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	43
8	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	46
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	54
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
12	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	51
13	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	51
14	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4	4	46
15	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	42
16	4	4	4	2	3	4	4	4	3	3	3	38
17	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	42
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
19	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	46
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
21	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	35
22	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
23	4	3	5	4	3	5	4	5	5	5	5	48
24	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	39
25	4	4	5	5	3	4	3	4	4	4	4	44
26	4	5	4	3	4	5	5	4	4	4	4	46
27	4	5	5	4	3	4	4	3	5	4	4	45
28	5	4	4	5	3	4	4	3	5	5	5	47
29	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	5	37
30	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	53

Data Kuisoner Kepuasan Kerja

n	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total X2
1	5	5	5	5	5	25
2	3	4	4	4	3	18
3	3	5	3	5	3	19
4	4	5	5	5	4	23
5	4	5	5	5	4	23
6	5	4	3	5	5	22
7	4	4	4	5	4	21
8	5	4	4	5	5	23
9	5	5	5	5	5	25
10	5	5	5	5	5	25

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



11	5	5	5	5	5	25
12	5	4	5	5	5	24
13	5	5	5	4	3	22
14	5	4	3	4	3	19
15	3	4	4	3	4	18
16	3	3	4	4	4	18
17	4	3	4	3	4	18
18	5	5	4	5	5	24
19	4	4	5	5	5	23
20	3	4	4	5	4	20
21	4	4	3	3	4	18
22	4	4	5	5	3	21
23	4	5	4	5	3	21
24	4	4	4	4	4	20
25	4	5	3	5	4	21
26	3	4	3	4	4	18
27	4	5	4	4	5	22
28	4	5	3	4	5	21
29	4	4	3	4	3	18
30	5	5	5	5	5	25

Data Kuisioner *Turnover Intention*

n	Y.1	Y.2	Y.3	Total Y
1	3	3	3	9
2	3	5	5	13
3	3	4	4	11
4	3	3	3	9
5	5	5	5	15
6	3	5	3	11
7	3	3	4	10
8	4	3	5	12
9	5	5	5	15
10	5	5	5	15
11	5	5	5	15
12	5	4	4	13
13	5	5	4	14
14	5	4	4	13
15	4	4	4	12
16	2	3	2	7
17	4	4	4	12
18	5	5	5	15
19	5	5	4	14
20	4	4	4	12
21	4	4	4	12
22	3	3	5	11
23	5	4	4	13
24	5	5	4	14
25	3	4	4	11
26	5	4	4	13

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

27	4	5	5	14
28	3	4	3	10
29	4	4	4	12
30	5	5	5	15

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





Lampiran 4: Data Kuesioner 38 Responden

Data Kuisoner Stres Kerja

n	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	TOTAL X1
1	3	3	4	3	5	4	4	3	5	3	4	41
2	4	3	4	3	4	3	4	5	3	4	3	40
3	4	3	4	3	2	3	4	4	3	2	3	35
4	4	3	3	2	3	4	3	5	3	4	4	38
5	3	4	3	4	4	3	2	2	3	4	3	35
6	4	5	4	4	3	5	4	3	4	3	4	43
7	4	4	3	5	4	5	4	4	5	4	4	46
8	3	4	5	5	4	5	3	5	4	4	3	45
9	4	4	5	5	4	3	5	5	5	4	4	48
10	4	3	4	5	4	3	5	4	5	4	3	44
11	4	3	5	4	5	3	4	4	3	4	3	42
12	4	5	4	4	3	4	2	3	2	4	3	38
13	4	3	4	3	4	3	5	4	5	3	4	42
14	4	3	5	4	5	4	3	4	4	5	4	45
15	3	4	3	4	4	5	4	5	3	5	4	44
16	4	5	4	5	4	3	2	4	3	4	3	41
17	4	3	4	5	4	3	4	3	2	3	4	39
18	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	4	47
19	4	5	4	5	4	4	5	3	4	3	4	45
20	4	3	4	3	5	4	4	3	2	3	4	39
21	4	3	4	3	4	4	5	4	3	3	4	41
22	4	3	4	4	5	3	4	3	2	4	3	39
23	4	5	3	4	5	3	4	3	2	2	3	38
24	4	3	4	3	4	4	3	5	4	5	2	41
25	4	3	5	4	2	2	3	4	3	4	3	37
26	4	3	4	4	3	2	1	3	2	4	5	35
27	4	3	5	4	3	4	3	4	4	5	3	42
28	4	3	4	3	4	5	4	2	3	2	4	38
29	4	2	3	2	3	4	3	4	3	3	4	35
30	4	3	4	3	2	3	3	2	4	3	4	35
31	3	5	4	3	4	4	3	5	4	4	3	42
32	4	4	3	4	3	2	2	3	4	3	4	36
33	4	3	3	4	2	3	2	3	4	3	3	34
34	4	3	4	5	4	3	3	2	3	3	4	38
35	2	3	3	4	2	3	4	3	4	3	2	33
36	3	4	4	3	3	4	4	3	4	2	3	37
37	4	3	4	3	3	4	2	3	4	4	3	37
38	4	4	3	5	4	3	3	4	3	4	5	42

Data Kuisoner Kepuasan Kerja

n	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL X2
1	5	4	5	4	5	23
2	4	5	4	4	5	22



3	5	4	5	4	5	23
4	5	4	5	4	5	23
5	5	4	5	5	4	23
6	4	5	5	4	5	23
7	5	4	5	5	4	23
8	4	5	4	5	4	22
9	3	4	3	5	3	18
10	4	5	4	5	4	22
11	5	4	5	4	3	21
12	5	4	4	5	4	22
13	4	5	4	4	5	22
14	5	4	4	5	5	23
15	4	5	4	5	5	23
16	5	4	4	4	3	20
17	5	4	5	4	3	21
18	5	4	5	4	5	23
19	4	5	5	4	4	22
20	4	5	4	3	4	20
21	4	4	5	5	4	22
22	5	4	4	3	4	20
23	5	4	5	4	3	21
24	4	5	4	3	4	20
25	4	4	5	4	5	22
26	4	5	5	4	4	22
27	4	5	4	5	4	22
28	4	5	4	5	4	22
29	5	4	4	5	4	22
30	4	5	4	5	4	22
31	4	3	4	3	4	18
32	4	4	3	5	4	20
33	5	4	4	5	4	22
34	4	5	4	5	5	23
35	5	4	5	4	5	23
36	4	4	5	3	4	20
37	4	3	4	4	3	18
38	4	5	4	5	5	23

Data Kuisioner *Turnover Intention*

n	Y.1	Y.2	Y.3	TOTAL Y
1	3	2	2	7
2	3	2	3	8
3	3	2	3	8
4	3	3	2	8
5	3	2	2	7
6	3	4	3	10
7	4	3	4	11
8	5	4	5	14
9	3	3	4	10
10	3	4	3	10

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



11	3	3	2	8
12	3	2	3	8
13	3	4	3	10
14	4	3	3	10
15	4	3	3	10
16	3	2	3	8
17	3	2	3	8
18	4	3	3	10
19	3	4	3	10
20	3	4	3	10
21	4	3	3	10
22	3	2	3	8
23	4	2	3	9
24	5	4	3	12
25	3	2	2	7
26	3	2	3	8
27	3	2	2	7
28	2	3	3	8
29	3	3	2	8
30	2	3	2	7
31	3	4	4	11
32	3	3	2	8
33	2	2	3	7
34	3	3	3	9
35	1	2	3	6
36	3	4	4	11
37	4	4	3	11
38	4	5	4	13

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 5: Hasil Output Validitas dan Reliabilitas

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Stres Kerja

		Correlations											
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	TOTAL X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.409*	.273	.453*	.425*	.439*	.524**	.531**	.433*	.355	.248	.652**
	Sig. (2-tailed)		.025	.144	.012	.019	.015	.003	.003	.017	.054	.187	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.409*	1	.524**	.249	.571**	.634**	.693**	.360	.439*	.307	.361*	.700**
	Sig. (2-tailed)	.025		.003	.184	<.001	<.001	<.001	.050	.015	.099	.050	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.273	.524**	1	.362*	.329	.588**	.560**	.489**	.603**	.469**	.378*	.711**
	Sig. (2-tailed)	.144	.003		.049	.076	<.001	.001	.006	<.001	.009	.040	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.453*	.249	.362*	1	.467**	.187	.414*	.092	.487**	.553**	.517**	.638**
	Sig. (2-tailed)	.012	.184	.049		.009	.323	.023	.630	.006	.002	.003	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.425*	.571**	.329	.467**	1	.488**	.715**	.462*	.358	.310	.384*	.718**
	Sig. (2-tailed)	.019	<.001	.076	.009		.006	<.001	.010	.052	.095	.036	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.439*	.634**	.588**	.187	.488**	1	.647**	.597**	.389*	.417*	.504**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.015	<.001	<.001	.323	.006		<.001	<.001	.034	.022	.005	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.524**	.693**	.560**	.414*	.715**	.647**	1	.502**	.493**	.394*	.428*	.813**
	Sig. (2-tailed)	.003	<.001	.001	.023	<.001	<.001		.005	.006	.031	.018	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.531**	.360	.489**	.092	.462*	.597**	.502**	1	.388*	.407*	.244	.649**
	Sig. (2-tailed)	.003	.050	.006	.630	.010	<.001	.005		.034	.026	.194	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	.433*	.439*	.603**	.487**	.358	.389*	.493**	.388*	1	.785**	.526**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.017	.015	<.001	.006	.052	.034	.006	.034		<.001	.003	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	.355	.307	.469**	.553**	.310	.417*	.394*	.407*	.785**	1	.581**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.054	.099	.009	.002	.095	.022	.031	.026	<.001		<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.11	Pearson Correlation	.248	.361*	.378*	.517**	.384*	.504**	.428*	.244	.526**	.581**	1	.664**
	Sig. (2-tailed)	.187	.050	.040	.003	.036	.005	.018	.194	.003	<.001		<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL X1	Pearson Correlation	.652**	.700**	.711**	.638**	.718**	.735**	.813**	.649**	.764**	.725**	.664**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	41.50	26.810	.580	.888
X1.2	41.47	26.051	.628	.885
X1.3	41.50	26.052	.642	.884
X1.4	41.80	25.338	.526	.894
X1.5	41.77	25.151	.636	.885
X1.6	41.37	26.723	.683	.884
X1.7	41.63	25.413	.766	.877
X1.8	41.73	25.651	.549	.891
X1.9	41.43	25.151	.698	.881
X1.10	41.53	25.706	.655	.883
X1.11	41.60	26.386	.587	.887



Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.895	11

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kepuasan Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTALX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.372*	.374*	.372*	.477**	.752**
	Sig. (2-tailed)		.043	.042	.043	.008	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.372*	1	.263	.488**	.210	.634**
	Sig. (2-tailed)	.043		.161	.006	.265	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.374*	.263	1	.409*	.298	.694**
	Sig. (2-tailed)	.042	.161		.025	.109	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.372*	.488**	.409*	1	.287	.717**
	Sig. (2-tailed)	.043	.006	.025		.124	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.477**	.210	.298	.287	1	.675**
	Sig. (2-tailed)	.008	.265	.109	.124		<.001
	N	30	30	30	30	30	30
TOTALX2	Pearson Correlation	.752**	.634**	.694**	.717**	.675**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	17.17	4.144	.571	.650
X2.2	16.93	4.823	.450	.699
X2.3	17.23	4.254	.464	.695
X2.4	16.83	4.420	.541	.665
X2.5	17.17	4.351	.442	.704

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.729	5

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas *Turnover Intention*

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	TOTAL.Y
1	Pearson Correlation	1	.604**	.552**	.882**
	Sig. (2-tailed)		<,001	.002	<,001
	N	30	30	30	30
2	Pearson Correlation	.604**	1	.479**	.820**
	Sig. (2-tailed)	<,001		.007	<,001
	N	30	30	30	30
3	Pearson Correlation	.552**	.479**	1	.800**
	Sig. (2-tailed)	.002	.007		<,001
	N	30	30	30	30
TOTAL.Y	Pearson Correlation	.882**	.820**	.800**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	
	N	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	8.33	1.747	.672	.647
Y.2	8.20	2.303	.621	.703
Y.3	8.27	2.340	.579	.743

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.780	3

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 6: Hasil Output Analisis Deskriptif

Hasil Uji Mean Stres Kerja

		Statistics										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11
N	Valid	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.79	3.55	3.89	3.84	3.66	3.58	3.45	3.58	3.47	3.58	3.53
Std. Error of Mean		.077	.134	.105	.144	.147	.139	.163	.149	.150	.139	.111
Median		4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.50	4.00	3.50	3.50	4.00	4.00
Mode		4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4
Std. Deviation		.474	.828	.649	.886	.909	.858	1.005	.919	.922	.858	.687
Variance		.225	.686	.421	.785	.826	.737	1.011	.845	.851	.737	.472
Skewness		-2.247	.727	.101	-.168	-.385	.148	-.354	.085	-.028	-.123	-.099
Std. Error of Skewness		.383	.383	.383	.383	.383	.383	.383	.383	.383	.383	.383
Kurtosis		4.699	-.634	-.504	-.834	-.501	-.606	-.362	-.790	-.748	-.495	-.064
Std. Error of Kurtosis		.750	.750	.750	.750	.750	.750	.750	.750	.750	.750	.750
Range		2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3
Minimum		2	2	3	2	2	2	1	2	2	2	2
Maximum		4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		144	135	148	146	139	136	131	136	132	136	134

Hasil Uji Mean Kepuasan Kerja

		Statistics				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
N	Valid	38	38	38	38	38
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.39	4.34	4.37	4.32	4.18
Std. Error of Mean		.089	.094	.096	.114	.112
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4	5	4
Std. Deviation		.547	.582	.589	.702	.692
Variance		.299	.339	.347	.492	.479
Skewness		-.080	-.203	-.292	-.533	-.261
Std. Error of Skewness		.383	.383	.383	.383	.383
Kurtosis		-.976	-.612	-.640	-.783	-.820
Std. Error of Kurtosis		.750	.750	.750	.750	.750
Range		2	2	2	2	2
Minimum		3	3	3	3	3
Maximum		5	5	5	5	5
Sum		167	165	166	164	159

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)



Hasil Uji Mean *Turnover Intention*

		Statistics		
		Y.1	Y.2	Y.3
N	Valid	38	38	38
	Missing	0	0	0
Mean		3.18	2.95	2.95
Std. Deviation		.124	.141	.113
Minimum		3.00	3.00	3.00
Maximum		3	2	3
Skewness		.766	.868	.695
Kurtosis		.587	.754	.484
Std. Error of Skewness		.049	.367	.579
Std. Error of Kurtosis		.383	.383	.383
Sum		1.724	-.949	.973
Sum of Squares		.750	.750	.750
Minimum		4	3	3
Maximum		1	2	2
Sum		5	5	5
Sum of Squares		121	112	112

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 7: Hasil Pengujian Asumsi Klasik

Hasil Uji Normalitas Residual

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
		38	
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	.14557181	
Most Extreme Differences	Absolute	.109	
	Positive	.109	
	Negative	-.076	
Test Statistic		.109	
	Asymp. Sig. (2-tailed) ^c	.200 ^d	
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	.293	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.281
		Upper Bound	.305

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.
- Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 99883525.

Hasil Uji Multikolinearitas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	3.523	4.312		.817	.419		
	Stres Kerja	.272	.061	.588	4.462	<.001	.999	1.001
	Kepuasan Kerja	-.245	.161	-.201	-1.524	.136	.999	1.001

a. Dependent Variable: Turnover Intention

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
- Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hasil Uji Heteroskedastisitas



Hak cipta milik IBIKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	2.071	2.704		.766	.449
	Stres Kerja	.053	.038	.223	1.394	.172
	Kepuasan Kerja	-.146	.101	-.232	-1.450	.156

a. Dependent Variable: Abs_Res

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 8: Hasil Uji Hipotesis

Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Hak Cipta Milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)	Regression	47.531	2	23.765	11.358	<,001 ^b
	Residual	73.232	35	2.092		
	Total	120.763	37			

a. Dependent Variable: Turnover Intention
 b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Stres Kerja

Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1 Hak Cipta Milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)	(Constant)	3.523	4.312		.817	.419
	Stres Kerja	.272	.061	.588	4.462	<,001
	Kepuasan Kerja	-.245	.161	-.201	-1.524	.136

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1 Hak Cipta Milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)	.627 ^a	.394	.359	1.446

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Stres Kerja

Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1 Hak Cipta Milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)	(Constant)	3.523	4.312		.817	.419
	Stres Kerja	.272	.061	.588	4.462	<,001
	Kepuasan Kerja	-.245	.161	-.201	-1.524	.136

a. Dependent Variable: Turnover Intention

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Lampiran 9: Foto Dokumentasi dengan Perusahaan PT. Lisaboy Gaya Cantika



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





Lampiran 10: Hasil Turnitin

BAB 1-5 SKRIPSI VANNESSEN.docx

ORIGINALITY REPORT

20%	20%	12%	12%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

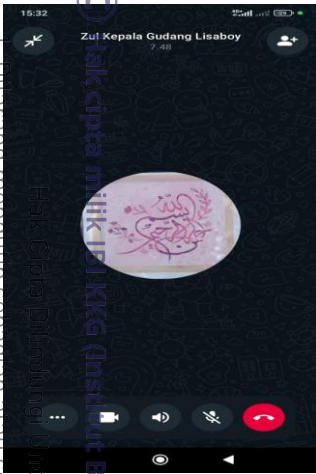
1	eprints.kwikkiangie.ac.id Internet Source	2%
2	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	2%
3	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
4	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1%
5	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	<1%
6	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	<1%
7	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	<1%
8	eprints.uny.ac.id Internet Source	<1%
9	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	<1%

Hak cipta dimiliki oleh Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 11: Hasil Wawancara (PT. Lisaboy Gaya Cantika dengan perwakilan Zulkifli sebagai Kepala bagian Gudang)



Hari Sabtu, Tanggal 28 September 2024, Pukul 15.25

Vannessen:

Selamat siang pak, perkenalkan nama saya Vannessen dari kampus IBI kwik kian Gie yang sudah bertemu dengan bapak untuk melakukan penelitian di perusahaan PT. Lisaboy Gaya Cantika sebelumnya. Dan saya juga ingin berterima kasih dengan bapak yang sudah meluangkan waktunya untuk wawancara hari ini untuk mengenai penelitian skripsi saya yaitu pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention itu maksudnya keinginan untuk keluar di perusahaan PT Lisaboy Gaya Cantika, apakah bapak siap untuk memulai?

Zulkifli Kepala Bagian Gudang PT. Lisaboy Gaya Cantika:

Selamat siang, nama saya zulkifli sebagai kepala bagian gudang di perusahaan Lisaboy, tentu saja, saya siap. Semoga apa yang saya sampaikan bisa membantu untuk penelitian ini.

Vannessen:

Menurut bapak, apakah ada faktor utama yang menyebabkan stres di tempat kerja bapak di lisaboy?

Zulkifli Kepala Bagian Gudang PT. Lisaboy Gaya Cantika:

Faktor utama sih volume kerja yang nggak bisa diprediksi. Kadang, kita bisa bekerja dengan normal, tapi tiba-tiba ada banyak pesanan atau permintaan yang bikin kita harus kerja lebih keras. Selain itu, tenggat waktu yang sering terlalu mepet juga bikin stres. Apalagi kalau barang yang harus dikirim terlambat datang, kita harus buru-buru menyesuaikan semua rencana. Masalah komunikasi antar divisi juga kadang jadi sumber stres. Kalau informasi dari bagian lain nggak jelas atau terlambat, kita yang di gudang harus berimprovisasi, dan itu bikin pekerjaan jadi lebih ribet.

Vannessen:

Bagaimana tingkat kepuasan bapak terhadap pekerjaan sebagai Kepala Gudang di sini? Bagaimana pula menurut bapak kepuasan kerja karyawan di departemen bapak?

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Zulkifli Kepala Bagian Gudang PT. Lisaboy Gaya Cantika:

Saya pribadi cukup puas dengan pekerjaan ini. Saya suka tantangannya, dan saya merasa ada kebebasan dalam mengambil keputusan terkait operasional gudang. Hubungan saya dengan tim juga cukup baik, dan itu bikin saya nyaman. Tapi, kalau untuk karyawan, saya rasa tingkat kepuasan mereka beragam. Ada yang puas karena merasa pekerjaannya stabil dan mereka punya teman kerja yang kompak. Tapi, ada juga yang kurang puas, terutama karena mereka merasa beban kerja terlalu berat atau jam kerja yang kadang terlalu panjang. Beberapa juga merasa kurang ada kesempatan untuk naik jabatan atau mengembangkan diri. Mereka mungkin merasa kerja keras mereka nggak terlalu dihargai, jadi motivasi kerja bisa menurun.

Vannessen:

Apakah bapak pernah mempertimbangkan untuk pindah dari perusahaan ini? Bagaimana dengan karyawan di departemen bapak, apakah mereka menunjukkan keinginan untuk berpindah kerja?

Zulkifli Kepala Bagian Gudang PT. Lisaboy Gaya Cantika:

Buat saya sendiri, nggak pernah ada niat buat pindah. Saya cukup nyaman kerja di sini karena sudah terbiasa dengan tanggung jawab yang saya punya, dan saya merasa dipercaya oleh perusahaan. Lingkungan kerja juga cukup kondusif, dan saya bisa berkomunikasi dengan baik dengan atasan dan tim saya. Tapi, kalau karyawan lain, ada beberapa yang pernah cerita mereka kepikiran buat pindah. Biasanya karena mereka merasa beban kerja terlalu berat, kompensasi nggak sebanding, atau merasa nggak ada peluang buat berkembang. Kalau sudah lama kerja tapi nggak ada kenaikan gaji atau posisi, mereka mulai mikir buat cari tempat lain yang bisa kasih lebih banyak peluang.

Vannessen:

Terima kasih banyak pak sudah meluangkan waktu bapak untuk wawancaranya!

Zulkifli Kepala Bagian Gudang PT. Lisaboy Gaya Cantika:

Baik terima kasih.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.