

## BAB VI

### RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

#### A. Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Menurut Dessler (2017:3), disebutkan bahwa organisasi berisikan atas orang-orang yang bekerja sama pada peran formalnya masing-masing untuk mencapai tujuan perusahaan

Dalam menjalankan suatu usaha, tentunya diperlukan tenaga kerja yang sesuai dengan keahlian dan tugas yang diberikan, agar kegiatan operasional suatu Perusahaan bisa berjalan dengan lancar, sesuai dan efektif. Jumlah tenaga kerja dalam berjalannya suatu usaha juga harus sesuai dengan kebutuhan operasional.

*Tan Auto's* merupakan usaha jual beli mobil bekas berkualitas dan siap pakai, dengan target penjualan sebesar 3 sampai dengan 4 unit yang terjual setiap bulannya, dimana produktivitas usaha ini cukup sederhana, maka tenaga kerja yang dibutuhkan juga tidak terlalu banyak. Untuk memulai usahanya, *Tan Auto's* memiliki tiga tenaga kerja yaitu manajer, montir/*mechanic* dan juga *staff* kantor. Berikut ini adalah perencanaan kebutuhan tenaga kerja yang dibutuhkan oleh *Tan Auto's* selama 5 tahun kedepan :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KAG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



**Tabel 6.1**

**Rencana Kebutuhan Tenaga Kerja Pada Tan Auto's**

JABATAN	JUMLAH TENAGA KERJA				
	2025	2026	2027	2028	2029
Manajer	1	1	1	1	1
Mechanic/Montir	1	1	1	1	1
Staff Kantor	1	1	1	2	2

**Sumber : Tan Auto's**

Berdasarkan Tabel 6.1 diatas, bisa dilihat bahwa manager dan mechanic tidak mengalami peningkatan jumlah tenaga kerja, tetapi ditahun 2028 ada penambahan jumlah Staff kantor menjadi 2 tenaga kerja, tujuan penambahan karyawan tersebut untuk membantu berjalannya aktivitas operasional Tan Auto's, seiring dengan berkembangnya usaha tersebut.

**B. Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja**

Berdasarkan Teori buku dari Joseph J. Martocchio. (2019b:25), Tujuan utama dari seleksi tenaga kerja adalah agar Perusahaan bisa mendapatkan karyawan sesuai dengan kriteria yang ditentukan dan diinginkan Perusahaan, dan kemudian dapat dipekerjakan di Perusahaan.

Tan Auto's melakukan seleksi tenaga kerja yang sesuai dengan posisi yang dibutuhkan, terkait dengan kompetensi karyawan dalam bekerja, perilaku karyawan dan pengalaman karyawan. Berikut ini adalah Langkah – Langkah dan gambar dalam proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja Tan Auto's :

© Hak cipta milik IBIKKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie  
 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



1) Pengumuman lowongan pekerjaan

Tan Auto's membuka lowongan pekerjaan melalui sosial media, *linked in*, dan cara *offline* seperti brosur dan *mouth to mouth*, Dimana pengumuman lowongan ini akan dilakukan oleh pemilik usaha.

2) Seleksi CV

CV yang telah masuk pada email Tan Auto's akan diseleksi menyesuaikan dengan Pendidikan, kompetensi, pengalaman dan nilai akademis. Dan seleksi ini akan diproses dan diseleksi oleh manager atau pemilik usaha Tan Auto's

3) *Interview*

*Interview* akan diadakan setelah melakukan seleksi, bagi para calon tenaga kerja yang telah lolos seleksi, akan diundang untuk menjalankan interview langsung dengan manager, tahap *interview* ini bertujuan untuk membantu *Tan Auto's* mendapatkan tenaga kerja, yang sesuai dengan kriteria penilaian langsung dari *Tan Auto's*.

4) Tanda Tangan Kontrak

Calon tenaga kerja yang terpilih, akan diundang kembali ke *showroom Tan Auto's*, untuk menandatangani kontrak kerja yang sudah dipersiapkan sebelumnya, kontrak kerja ini bertujuan untuk menjadi bukti tertulis yang sah, terkait dengan status pekerjaan, upah dan gaji, serta segala hal yang berhubungan dengan perjanjian pekerjaan calon tenaga kerja, dengan *Tan Auto's*.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

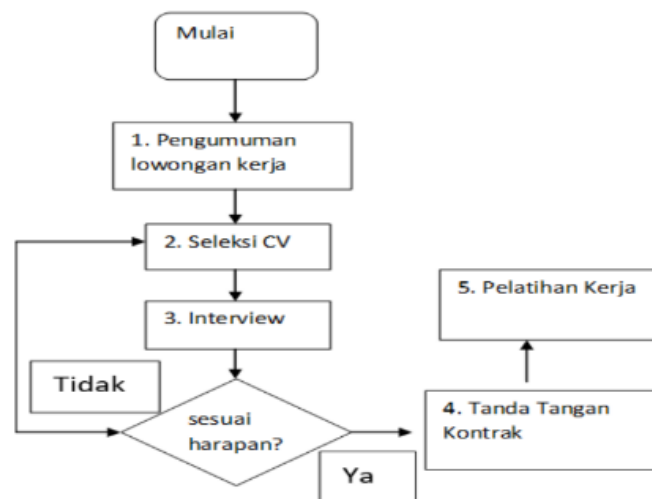


## 5) Pelatihan Kerja

Pelatihan kerja dilakukan bagi tenaga kerja yang telah diterima dan telah menandatangani kontrak kerja. Pelatihan kerja ini bertujuan untuk membantu tenaga kerja tersebut agar bisa dengan cepat belajar dan mulai bekerja. Pelatihan ini dipimpin langsung oleh manajer yang bertanggung jawab untuk memberikan materi dan ilmu pengetahuan tentang usaha ini kepada tenaga kerja yang baru.

**Gambar 6.1**

**Flowchart Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Tan Auto's**



Sumber : Tan Auto's

### C. Uraian Kerja, Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Dalam Tan Auto's pastinya membutuhkan tenaga kerja yang sesuai dengan spesifikasi dan kualifikasi yang diperlukan oleh Tan Auto's untuk membantu berjalannya proses usaha dengan baik. Selain itu uraian kerja dibutuhkan agar calon pekerja mengerti tugas dan tanggung jawab akan posisinya. Berikut ini adalah rincian Job Description dan Job Specification yang diperlukan Tan Auto's :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## 1. Manajer

### © Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

#### a) Job Description

1. Mengawasi kegiatan operasional perusahaan
2. Bertanggung jawab dalam pengambilan keputusan perusahaan
3. Bertanggung jawab mengarahkan dan mengendalikan perusahaan
4. Mengendalikan keuangan perusahaan
5. Mengatur kebijakan-kebijakan yang berlaku dalam perusahaan
6. Merencanakan program pemasaran perusahaan
7. Mengatur kebutuhan dana iklan dan promosi perusahaan

#### b) Job Specification

1. Pendidikan minimal S1
2. Umur 25-45 tahun
3. Mengerti prosedur dan alur proses bisnis
4. Menguasai Penggunaan Microsoft Office
5. Mengerti mobil secara garis besar
6. Memiliki pengalaman dibidang penjualan mobil
7. Memiliki pengalaman manajerial yang baik

## 2. Mechanic (montir)

#### a) Job Description

1. Melakukan pemeriksaan dan inspeksi mobil bekas
2. Melakukan perbaikan-perbaikan ringan pada mobil bermasalah
3. Mencuci dan membersihkan mobil yang siap dijual
4. Memberikan estimasi perkiraan biaya perbaikan mobil
5. Memastikan kondisi kendaraan yang akan di ambil dan di jual

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



### b) Job Spesification

1. Pendidikan minimal STM atau S1 Teknik Mesin
2. Umur 20-40 Tahun
3. Mampu mengoperasikan alat-alat bengkel
4. Mengerti cara kerja mesin dan sparepart mobil
5. Memiliki pengalaman dibidang mechanic atau mesin

### 3. Staff kantor

#### a) Job Description

1. Membantu berjalannya kegiatan operasional perusahaan
2. Merencanakan dan membuat konten iklan dimedia sosial
3. Membantu melayani pelanggan yang datang langsung ke showroom

#### b) Job Spesification

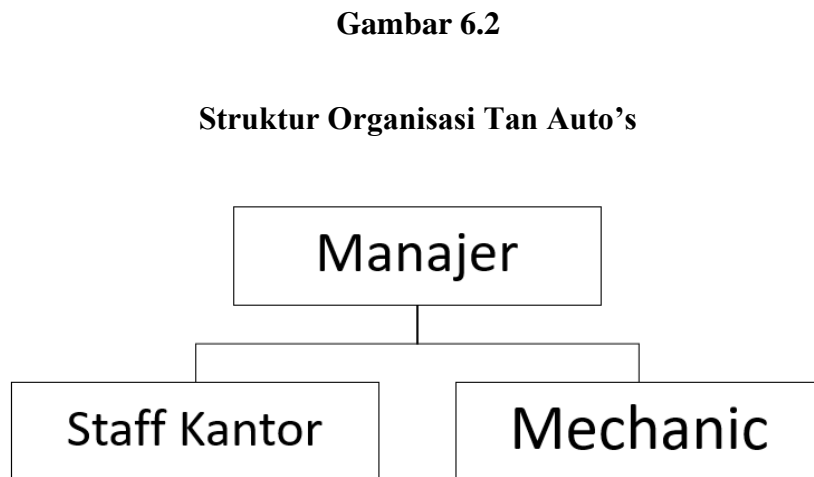
1. Pendidikan minimal SMA atau Sederajat
2. Umur 20-40 Tahun
3. Memiliki kemampuan komunikasi yang baik
4. Memiliki fleksibilitas yang baik terhadap kondisi konsumen
5. Mampu membaca peluang
6. Cepat beradaptasi dengan perkembangan teknologi

### D. Struktur Organisasi pada Perusahaan

Struktur organisasi menurut Wahjono (2022: 3) “Sistem atau jaringan kerja terhadap tugas– tugas, sistem pelaporan dan komunikasi yang menghubungkan secara bersama pekerjaan individual dengan kelompok”, Struktur merupakan susunan unit-unit kerja pada sebuah organisasi atau Perusahaan, yang memiliki ketergantungan

untuk mencapai tujuan-tujuan Perusahaan. Struktur organisasi menunjukkan adanya pembagian pekerjaan didalam mekanisme berjalannya suatu Perusahaan

Berikut ini adalah Struktur Organisasi yang ada pada Tan Auto's :



Sumber : Tan Auto's

#### E. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Sebagai kompensasi dan tanda balas jasa kepada para karyawan, pelaku usaha memberikan tunjangan gaji kepada para karyawan. Tidak hanya itu, pelaku usaha berkewajiban untuk memberikan Tunjangan Hari Raya (THR) kepada karyawannya.

Menurut Undang-Undang Republik Indonesia No.40 Tahun 2004 tentang Jaminan Sosial Nasional dinyatakan bahwa gaji atau upah adalah hak pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pemberi kerja kepada pekerja ditetapkan dibayar menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan/atau jasa yang telah atau dilakukan.

Menurut undang-undang tersebut, Tan Auto's memberikan gaji kepada karyawan berwujud pembayaran gaji dan pembayaran THR (Tunjangan Hari Raya).





## 1. Gaji Pokok

Gaji pokok adalah bentuk imbalan dasar yang diterima oleh para karyawan menurut Tingkat dan jenis pekerjaan yang dilakukannya, Berdasarkan Peraturan Gubernur Daerah Khusus Ibukota Jakarta No.10 Tahun 2020 upah minimum provinsi jakarta ditetapkan sebesar Rp 4.490.168. Maka dari itu, Gaji Pokok yang ditentukan Tan Auto's dalam membalas jasa para tenaga kerja sebesar Rp 5.000.000. dan khusus manajer, gaji yang diberikan adalah Rp 7.500.000 karena pekerjaan yang diberikan lebih berat dan lebih banyak dibandingkan dengan tenaga kerja lainnya.

## 2. Tunjangan Hari Raya (THR)

Menurut Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 6 tahun 2016 tentang Tunjangan Hari Raya (THR) keagamaan bagi para pekerja di Perusahaan diberikan setahun sekali saat sebelum Hari Raya (Idul Fitri, Natal, Nyepi, dan sebagainya). Tan Auto's memberikan THR kepada para pekerjanya sebesar 1 kali gaji para karyawan.

Berikut rincian tabel yang menggambarkan kompensasi keseluruhan berupa gaji pokok dan tunjangan hari raya yang didapatkan karyawan selama tahun 2025.

**Tabel 6.2**

### Rincian Gaji dan Tunjangan Karyawan Tan Auto's (Dalam Rp)

Posisi	Jumlah	Gaji / Bulan	Total Gaji / Bulan	Gaji / Tahun	THR	Total
Manajer	1	7.500.000	7.500.000	90.000.000	1.875.000	91.875.000
Mechanic/Montir	1	5.000.000	5.000.000	60.000.000	1.250.000	61.250.000
Staff Kantor	1	5.000.000	5.000.000	60.000.000	1.250.000	61.250.000
<b>Total</b>			<b>17.500.000</b>	<b>210.000.000</b>	4.375.000	<b>214.375.000</b>

Sumber : Tan Auto's

Berdasarkan tabel di atas, pada tahun pertama, THR yang dibayarkan tidak sebesar satu kali gaji, dikarenakan lama waktu bekerja karyawan pada saat itu belum mencapai satu tahun, sehingga total gaji dan THR yang harus dibayarkan Tan Auto's di tahun 2025 adalah sebesar Rp 214.375.000, Untuk 5 Tahun kedepan di akumulasikan terjadi kenaikan sebesar 5% per tahunnya berdasarkan terjadinya kenaikan UMP Jakarta tahun 2024.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.