

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian ini, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *turnover intention* di PT. XYZ Jakarta Utara.
2. Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *turnover intention* di PT. XYZ Jakarta Utara.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah ditarik, berikut adalah beberapa saran yang dapat dipertimbangkan:

1. Saran bagi PT. XYZ

Pemimpin perusahaan sebaiknya lebih mampu mengelola emosinya dalam berbagai situasi, hal ini bertujuan untuk membantu pemimpin dalam mengembangkan kemampuan empati dan memahami perasaan bawahannya. Perlunya dilakukan tinjauan berkala terhadap sistem kompensasi yang berlaku, termasuk insentif yang diberikan secara adil berdasarkan kinerja karyawan, gaji sesuai dengan kompetensi. Tujuannya adalah untuk memastikan bahwa sistem kompensasi tersebut adil, kompetitif, dan sesuai dengan standar industri.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya:

Penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang berpotensi mempengaruhi *turnover intention*, seperti lingkungan kerja, kepuasan kerja, beban kerja, atau keseimbangan kerja-hidup, Penelitian ini dapat menjadi landasan untuk mengembangkan konsep kepemimpinan yang lebih kontekstual,

yang mempertimbangkan karakteristik unik dari PT. XYZ Jakarta Utara dan industri audio, Hasil penelitian ini juga dapat dikembangkan lebih lanjut oleh peneliti berikutnya serta digunakan sebagai referensi dalam studi manajemen sumber daya manusia di masa mendatang