

## DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, D., & Wahyuningsih, E. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Niat Keluar Karyawan*. Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen, 6(1), 1-26.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep Dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Ahyadi, R. P., & Suprpto, S. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Sri Convig Konstrukt Ciputat Tangerang Selatan*. Jurnal Sinergi Manajemen, 1(3), 275-280.
- Abubakar, Dr.Drs. H. Rifa'i. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Armstrong, & Taylor. (2023). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice Michael Armstrong With Stephen Taylor 16th Edition A guide to the theory and practice of people management*.
- Attallah, H., & Sri Isnawati. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Shopee Express Tembalang Hub*. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, 7.
- Ahyadi, R. P., & Suprpto, S. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Sri Convig Konstrukt Ciputat Tangerang Selatan*. Jurnal Sinergi Manajemen, 1(3), 275-280.
- Astutik, W. S., & Budi, N. S. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Toyota Auto 2000 Hasanudin Kediri*. Jumba (Jurnal Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi), 1(2), 56-67.
- Asih, R. P. W. (2021). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompensasi terhadap Turnover Intention*. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis, 25-35.
- Azhari Meita Putri, A., Jamhadi, & Elisabeth, D. R. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Perusahaan Pembiayaan Di Jawa Timur*. Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial, 2(2), 55-63. <https://doi.org/10.29138/jkis.v2i2.43>
- Dawis, A. M., Meylani, Y., Heryana, N., Alfathoni, M. A. M., Sriwahyuni, E., Ristiyana, R., Januarsi, Y., Wiratmo, P. A., Dasman, S., Mulyani, S., Agit, A., Shoffa, S., & Baali, Y. (2023). *Pengantar Metodologi Penelitian*.
- Drastyana, S. F. (2021). *Turnover intention karyawan dalam tinjauan kompensasi, pengembangan karir, iklim organisasi*. Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia (PRCI).

- Gama, A., Nauval, M., & Firmansyah, F. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di BMT NU Jombang. JPEKBM (Jurnal Pendidikan Ekonomi, Kewirausahaan, Bisnis dan Manajemen)*, 6(1), 069.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariyati, I., & Sunardi, A. I. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman DIY. Jurnal Mahasiswa Manajemen dan Umum (JMMU)*, 1(1), 1-12
- Hisbih, T. A., Karmela Fitriani, L., & Supriatna, O. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Workplace Wellbeing Sebagai Variabel Mediasi. Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(03), 109–125. <https://doi.org/10.31949/entrepreneur.v4i03.5701>
- Ir. S. Benny Pasaribu, M.Ec., Ph.D Dr. Aty Herawati Dr. Kabul Wahyu Utomo, M.Si Rizqon Halal Syah Aji, M.Si., P. . (2022). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis. In UUP Academic Manajemen Perusahaan YKPN. [https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/65013/1/Metodologi Penelitian.pdf](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/65013/1/Metodologi%20Penelitian.pdf)*
- Handayani, K. (2024). *Strategi adaptif untuk mempertahankan tenaga kerja di era society 5.0: Menghadapi tantangan cobot. Jurnal Penelitian Multidisiplin Bangsa*, 1(3), 185-200.
- Mercer. 2021. *Dissatisfaction with pay and benefits, limited career advancement are key drivers of employee turnover in ASEAN, says Mercer's latest survey.* diakses 17 januari 2025 Mercer. <https://www.mercer.com/en-my/about/newsroom/key-drivers-of-employee-turnover-in-asean/>
- Misbakhudin, A. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Stres Kerja Dan Burnout Terhadap Tingkat Turnover Intention. Jurnal Manajemen Dan Profesional*, 4(1), 53–63. <https://doi.org/10.32815/jpro.v4i1.1692>
- Ningtyas, D. L., & Liana, L. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada BPR Arto Moro Kota Semarang). Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(4), 8733-8744.
- Piter.T. (2023). *Manajemen sumber daya manusia (MSDM) di teori dan praktis.* Deepublish Digital.
- Priyono, P. D. (2023). *Riset manajemen sumber daya manusia (Teori dan variabel-variabelnya) (Jilid 1)*. PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Putri, A. A. M., & Elisabeth, D. R. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Perusahaan Pembiayaan Di Jawa Timur. Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 2(2), 55-63.

- Pitriyani, P., & Halim, A. (2020). Pengaruh Sikap Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Meranti Medan. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 1(2), 162-167.
- Rahmat, A. S., Tahier, I., & Duriani, D. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Retensi Karyawan Pada Perumda Air Minum Tirta Latimojong (Pamtl) Kabupaten Luwu. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 7(3), 726–738. <https://doi.org/10.37481/sjr.v7i3.895>
- Rasjid, E., & Putri, E. L. (2021). Pengaruh Stress Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Turnover Intention di PT Harapan Solusi Utama. 11(1), 2021.
- Robbins, S., & Judge, T. (2024). *Organizational behavior [global edition]*. Pearson Education Limited.
- Rambe, Y. E. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 187-199.
- Rosita, S., Tialonawarmi, F., Musnaini, & Hendriyaldi. (2024). *Buku ajar perilaku organisasi*. WIDA Publishing.
- Setiyarti, T., Widiyastiti, N. M., Trisna Wijayanthi, I. A., & Sundari, P. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Turnover Intention Di Antara Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Stres Kerja. *Jurnal Stie Semarang (Edisi Elektronik)*, 15(2), 98–120. <https://doi.org/10.33747/stiesmg.v15i2.608>
- Suganda, H., & Setyorini, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Bisnis Dan Keuangan Transekonomika / Volume*, 3(4). <https://transpublika.co.id/ojs/index.php/Transekonomika>
- Suwarsono, B., UluMaulana, D., & Fajariyah, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Delegatif, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Medion Ardhika Bhakti Cabang Kediri. *Journal Islamic Business And Entrepreneurship*, 2(1), 6-17.
- Sunardi, I. H. A. I. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman DIY. *Skripsi. Riau: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*, 1(1), 1–12.
- Suwatno. (2019). *Pemimpin dan kepemimpinan dalam organisasi publik dan bisnis*. Bumi Aksara.

- Sitohang, R. (2023). *The Influence of Transformational Leadership Style, Job Satisfaction and Organizational Culture on Turnover Intention in Employees of PT. Medan Distribusindo Raya Kabanjahe*. Asian Journal of Management Analytics, 2(2), 133–142. <https://doi.org/10.55927/ajma.v2i2.3887>
- Sugiyono. (2024). *Metode penelitian kuantitatif (Edisi Ke-3)*. Alfabet.
- Wulansari, S., Setiawati, I., & Indriasari, I. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Persepsi Peluang Kerja Terhadap Turnover Intention*. Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi, 2(1), 35-49.
- Yanuari, L., Hikmah Perkasa, D., Yuliana, L., & Rian Ramadhan, A. (2024). *Mempredikasi Turnover Intention: Peran Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi*. 17(2). <https://doi.org/10.46306/jbbe.v17i2>
- Yuda, R. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah (Perumda) Air Minum Tirta Muare Ulakan Kabupaten Sambas*. Sebi: Studi Ekonomi dan Bisnis Islam, 6(2), 101-110.
- Zunaidah, SusetyoDidik, & Hadjri, M. I. (2020). *Kompensasi*. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*. <https://doi.org/10.1088/1751-8113/44/8/085201>