

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan hasil pembahasan ini sebagai berikut:

1. Hipotesis pertama diterima sehingga terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Inti Buana Express.
2. Hipotesis kedua diterima sehingga terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Inti Buana Express.

#### **B. Saran**

Berdasarkan perolehan pembahasan di atas, maka peneliti dapat merumuskan masukan kepada pihak Manajemen PT Inti Buana agar dapat terus meningkatkan kinerja karyawan serta bagi pembahasan berikutnya seperti berikut ini:

##### **1. Bagi PT Inti Buana Express**

Program insentif memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja, sehingga pengembangan pelatihan dapat difokuskan pada cara memaksimalkan dampaknya. Pelatihan ini bisa mencakup strategi memotivasi karyawan melalui insentif serta penerapan insentif yang efektif untuk mendukung pencapaian target. Kombinasi motivasi karyawan dan program insentif dapat meningkatkan kinerja dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih harmonis. Oleh karena itu, pendekatan terpadu dapat diterapkan dengan menggabungkan insentif yang menarik dan strategi motivasi yang sesuai (Afandi, 2021: 193-194).

## **2. Bagi Penelitian Selanjutnya**

Bagi penelitian selanjutnya peneliti menyarankan agar dapat menambahkan faktor manajemen sumber daya lainnya seperti lingkungan kerja untuk memperluas pembahasan mengenai kinerja karyawan, sehingga dapat memberikan wawasan yang lebih komprehensif serta kontribusi yang bermanfaat bagi perkembangan dunia bisnis dalam menghadapi berbagai tantangan di lingkungan kerja (Ernawati *et al*, 2023).