

## DAFTAR PUSTAKA

- Abid, M. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Surya Mas di Jakarta. *Value : Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 15(2), 117 – 123. <https://doi.org/10.32534/jv.v15i2.1089>.
- Adha, F. A., & Kasmari, K. (2024). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal E-Bis : Ekonomi Bisnis*, 8(2), 846-855. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v8i2.1895>
- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori, Konsep, Dan Indikator. Riau : Zanafa Publishing.
- Agustine, K.B., & Andani, K.W. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasta Jaya Marina di Jakarta Pusat. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(2), 353 -362.
- Antariksa, Y., & Setyowati, D. (2021). Modul Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis. <https://repository.stiebi.ac.id>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice: A Guide To The Theory And Practice Of People Management (Sixteenth Edition). Kogan Page.
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). Pengaruh kompensasi, analisis jabatan dan pola pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Maneggio Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3 (2), 273–282.
- Astuti, A. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Pratama Mega Kencana. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 3(1), 81-89. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JISM>
- Azis, A. N., Miftanudin, A., Cahyaningrum, D., & Hertiana, M. (2024). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Refrigerator N5 PT. Hartono Istana Teknologi). *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 12(1), 19-28.
- Cahaya, A. D., Damare, O., & Harjo, C. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Padang Upik. *Jurnal Sinar Manajemen*, 8(2), 105-115.

- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada salah satu perusahaan BUMN di Jawa Barat. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11-19. <https://doi.org/10.55208/aj>
- Dahlia, M., & Fadli, R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Fyc Megasolusi Di Tangerang Selatan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 667–679. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.623>.
- Ernawati, F. Y., Budiyono, R., & Siswanto, A. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Sinar Mitra Sejahtera Semarang. *Jurnal STIE Semarang (Edisi Elektronik)*
- Esthi, R.B., & Marwah, Y.N. (2020). Kinerja Karyawan: Motivasi dan Disiplin Kerja Pada PT Asahi Indonesia. *Forum Ekonomi*, 22(1), 130 – 137. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI>
- Fajrillah, I., Wahyuni, Y., & Kania, D. (2023). Evaluasi Kinerja: Apakah Itu Penting?. *Prosiding Amal Insani Foundation*, 2, 118-132. <https://prosiding.amalinsani.org/index.php/semnas>.
- Fauzan, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan Di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(2), 1860-1880.
- Frimayasa, A., & Lawu, S.H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Frisian Flag. *Jurnal Ekuilibrium*, 9(1), 36-47.
- Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28-41. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181>
- Haeruddin, T. A., Haeruddin, M. I. W., Sahabuddin, R., Burhanuddin, B., & Natsir, U. D. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Midi Utama Indonesia Tbk. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 126-137.
- Handayani, Kristin. (2024). Strategi Adaptif untuk Mempertahankan Tenaga Kerja di Era Society 5.0: Menghadapi Tantangan Cobot, *Jurnal Penelitian Multidisiplin Bangsa*, 1

- Haniyati, R. N., & Wilandari, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Starvi Nusa Gemilang Jakarta Utara. *Jurnal Pariwisata Bisnis Digital dan Manajemen*, 2(2), 66-72. <https://doi.org/10.33480/jasdim.v2i2.4577>
- Hanoum, F.C., Rizan, M., Susita, D., Nurjanah, S., Rivai, A.K., Makhrus, I., Prabowo, H., Violinda, Q., Ramadian, A., Ernawati., Kusumaningrum, R., Anugrah, R.P., Siahaan, G., Ibrahim, I.U., Taufan, S., Ningrum, T., & Dewantoro, B. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Widina Media Utama.
- Hasan, E.S., Wolor, C.W., & Marsofiyati (2023). Analisis Sistem Kompensasi (Studi Kasus PT XYZ). *Jurnal Aplikasi Administrasi: Media Analisa Masalah Administrasi*. 26(2), 170-178.
- Hastuti, I. L., & Kasmari, K. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Liberro Indonesia Surabaya. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1482-1489.
- Hernilawati, H., Sutriswanto, S., & Rusvitawati, D. (2021). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Berkah Anugerah Abadi Kabupaten Banjar Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal Riset Akuntansi Politala*, 4(1), 22-23. <http://jra.politala.ac.id/index.php/JRA/index>
- Hidayati Habibatul & Putri Anisa. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 1311 – 1320. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.160>
- Indrastuti, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Riau : UR Press Pekanbaru
- Kawiana, I Gede Putu. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. Bali : UNHI Press.
- Khakim, L., & Isnowati, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sai Apparel Industries). *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(1), 665-672.

- Khaerunisa, A., Marhadi, A., Cahyani, C., & Maulia, I. R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja pada Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Multidisciplinary*, 1(6), 2435 - 2446. <https://journal.csspublishing/index.php/ijm>.
- Kusumawati, R., & Kustanti, R. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dealer Pratama Kurnia Sari Banyumanik. Laporan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat.
- Leavy, Patricia. (2023). *Research Design : Quantitative, Qualitative, Mixed Methods, Arts-Based, and Community-Based Participatory Research Approaches Second Edition*. New York : The Guilford Press.
- Lestari, P.I., Arifin, R., & Saraswati, E. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Kedisiplinan Dan Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Etta Indotama Yogyakarta). *Jurnal Riset Manajemen*, 108 – 119.
- Mulyeni, S., & Herlina, H. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Economic and Business*, 1(1), 1–10.
- Nasrul, H. W., Buulolo, M., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 10(2), 317-330.
- Nuruzzaman, A., Baroroh, L.C., & Audina, R.M. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(12), 1700-1704. <https://doi.org/10.46799/jst.v2i12.466>
- Nurzakiah, E.L., & Febrina, W.D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Madani*, 6(1), 46-64. <https://journal.paramadina.ac.id/>.
- Pramana, H., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Gunungkidul. *Transformasi Manageria; Journal of Islamic Education Management*, 3(2), 331 – 351. <https://doi.org/10.47476/manageria.v3i2.2478>.
- Prasada, D., & Kristianti, L. S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pratama Mega Kencana. *JiIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(4), 272-278. <http://Jiip.stkipyapisdmpu.ac.id>.

- Rachmalia, D., Sumartik., & Andriani, D. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT.X. *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)*, 7 (5), 3343 – 3353. Doi:[10.31539/costing.v7i5.12107](https://doi.org/10.31539/costing.v7i5.12107)
- Rahayu, T. P., & Liana, L. (2020). Pengaruh disiplin kerja, stress kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT Phapros, Tbk Kota Lama Semarang). *Al Tijarah*, 6(3), 1. <http://ejournal.unida.gontor.ac.id/index.php/altijarah>.
- Ramadhan, M., & Rosita, Y. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ananda Perkasa Mulia. *Jurnal ASIK: Jurnal Administrasi, Bisnis, Ilmu Manajemen & Kependidikan*, 2(1), 1-9.
- Ramly, A. T. (2021). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Bintang Semesta Media
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2024). *Organizational Behavior Nineteenth Edition*. United Kingdom : Pearson Education.
- Ruhyat, I., Meria, L., & Julianingsih, D. (2022). Peran Pelatihan Dan Keterikatan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Industri Telekomunikasi. *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 90–110. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1855>
- Schindler, P.S. (2022). *Business Research Methods Fourth Edition*. New York : McGraw Hill LLC.
- Suryani, N.K., Sugianingrat, I.A.P.W., & Laksemimi, K.D.I.S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bali : NilaCakra.
- Sutrisno, Edy. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Syahidin, S., Syafii, M., & Sirojuzilam, S. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Aceh Tengah dan Kabupaten Bener Meriah dengan Kepuasa
- Syarief, F., dkk. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung : Widina Bhakti Persada Bandung.

Triono, T., Agustang, A., Muhammad Idkhan, A., & Rifdan, R. (2021). Motivasi Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik. *Jisip (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(4), 1627 – 1631. <http://ejournal.mandalanursa.org/index.php/JISIP/index>.

Wibowo, M.P., & Syafii, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen Indonesia*, 1(2), 54 – 64. <https://jurnal.seaninstitute.or.id/index.php/juemi>.

Zunaidah., Susetyo, D., & Hadjri, M.I. (2020). Kompensasi. Palembang : Universitas Sriwijaya.