

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### **© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis yang telah dibahas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Imbalan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. XYZ, sehingga hipotesis pertama (H1) terbukti. Hal ini membuktikan bahwa imbalan yang diberikan perusahaan dapat berdampak positif terhadap kepuasan kerja karyawan.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. XYZ, sehingga hipotesis kedua (H2) terbukti. Hal ini membuktikan bahwa lingkungan kerja perusahaan dapat berdampak positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

#### B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis yang telah dibahas, maka terdapat beberapa saran dari peneliti sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian, pemberian gaji dari PT. XYZ telah dilakukan dengan baik karena karyawan mendapatkan haknya setiap bulan. Namun, mengingat pernyataan mengenai karyawan mendapat fasilitas khusus dari perusahaan berupa kendaraan dinas dalam menunjang pekerjaan memiliki bobot paling rendah, maka disarankan agar perusahaan dapat lebih memperhatikan lagi apabila terdapat karyawan yang membutuhkan kendaraan dinas untuk menunjang pekerjaannya agar pekerjaan dapat lebih optimal dan maksimal dalam bekerja.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

2. Berdasarkan hasil penelitian, lingkungan kerja yang diciptakan perusahaan PT. XYZ sudah baik terutama dalam hal suhu udara di setiap ruangan kerja karyawan. Namun, mengingat pernyataan mengenai warna dinding dalam ruangan kerja karyawan memiliki bobot paling rendah, maka disarankan agar perusahaan dapat lebih memperhatikan lagi dalam penggunaan warna dalam ruangan, seperti pemberian warna-warna yang dingin atau lebut misalnya coklat, krem, putih, dan lain sebagainya, agar karyawan dapat lebih bersemangat dalam bekerja.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan agar dapat menambah variabel-variabel diluar dari variabel imbalan dan lingkungan kerja yang dianggap juga memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Selain itu, agar memperoleh hasil yang lebih luas, sebaiknya jumlah responden diperbanyak lagi. Peneliti berharap hasil penelitian selanjutnya dapat lebih baik lagi dari penelitian ini.

**© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.