



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan analisis data dan pengujian hipotesis yang telah disajikan pada Bab IV, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian Stres Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan *turnover intention* di PT. Edly Kreasi.
2. Hasil penelitian *Worklife Balance* berpengaruh secara negatif terhadap *turnover intention* di PT. Edly Kreasi.
3. Stres Kerja dan *Worklife Balance* tidak berpengaruh secara simultan terhadap *turnover intention*.
4. Variabel stres kerja dan *worklife balance* memiliki kontribusi sebesar 8,5% terhadap *turnover intention* dan sisanya $100\% - 8,5\% = 91,5\%$ dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diteliti, maka disarankan untuk peneliti selanjutnya sehubungan dengan keterbatasan penelitian sebagai berikut:

1. Bagi pihak PT. Edly Kreasi :



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

- a. Berdasarkan hasil penelitian, baik nya tingkat stres yang di alami oleh karyawan diturunkan berdasarkan hasil kuesioner lebih baik karyawan PT. Edly diberi penghargaan yang lebih atas kinerjanya.
- b. Untuk menyempurnakan tingkat *worklife balance*, baik nya perusahaan mempertimbangkan tugas yang dapat meningkatkan kehidupan pribadi karyawan dengan tugas-tugas yang baru karena menurut kuesioner turnover intention karyawan paling setuju ingin mencari pekerjaan lain yang dilakukan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan sampel responden yang lebih besar agar memperoleh gambaran yang lebih lengkap dan detil.
- b. Penelitian ini hanya menggunakan 2 variabel independen saja. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menambah variabel lainnya yang lebih berpengaruh terhadap *turnover intention* seperti beban kerja, konflik kerja, kompensasi, dan lainnya untuk melihat apakah terjadi perbedaan hasil.