



DAFTAR PUSTAKA

- Abelson. A. Geoffrey (1986). *A Factor analytic study of job satisfaction among special educators*. Iowa State University.
- Budianto, A.Aji Tri & Amelia Katini, (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah Jakarta*. Tangerang: Universitas Pamulang.
- Cooper, Donald R. dan Pamela S. Schindler, (2014), *Business Research Method*, Edisi 12, New York: Mc Graw Hill International Edition
- Danang Sunyoto. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Center for Academic Publishing Service.
- Delecta, P. (2011). *Work Life Balance*. International Journal of Current Research Vol. 33, Issue 4.
- Dessler, Gary (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Dyantini, Ni Nyoman., I Gusti Ayu Manuati Dewi (2016), *Pengaruh komitmen organisasional dan penilaian kinerja terhadap turnover intention*, Bali : Universitas Udayana.
- Fadhila, Arin & Eva Andayani, (2014), *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Operator Tetap PT Hino Motors Manufacturing Indonesia*. Depok: Universitas Indonesia.
- Faslah, Roni. (2010). *Hubungan antara Keterlibatan Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan Pt. Garda Trimitra Utama Jakarta*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. EconoSains Vol. VIII No.2 Agustus 2010.
- Fitria, Yuki., Muthia Roza Linda (2019), *Perceived Organizational Support and Worklife Balance on Employee Turnover Intention*. Universitas Negri Padang.
- Fisher, G., Bulger, C., & Smith, C (2009) *Beyond work and family : a measure of work/nonwork interference and enhancement*. Journal of Occupational Health Psychology.
- Fuaidah., Bambang Swasto S., dan Edlyn Khurotul A., (2018). *Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention*. Malang: Universitas Brawijaya

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- © Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**
- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- Ghozali, (2016), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gitosudarmono, Indriyo (2000), *Manajemen Pemasaran*. Edisi II, BPFE, Yogyakarta.
- Greenhaus, Jeffrey H., Karen M. Collins., & Jason D. Shaw (2003), *The relation between work-family balance and quality of life*. USA : Vocational Behavior.
- Hafid, Muhammad (2017), *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Divisi Food&Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta*. Prodi Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika FEB. Universitas Telkom.
- Handoko, Bagus. (2014), *Determinan Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. X Medan*. Medan, STIE Harapan Medan.
- Hasibuan, Malayu. (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta. Bumi Aksara.
- Istiyani, Annik., Heru Sri Wulan., Patricia Dhiana (2017). *The Effect of Compensation, Work Stress, and Career Development on Turnover Intention With Work Leadership As An Intervening Variable*. Manajemen Keuangan Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Pandanaran.
- I Dewa Gede Dharma Putra, I Wayan Mudiarta Utama , (2017), *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak*
- Kartono, (2017), *Personality, Employee Engagement Emotional, Job Burnout, Intellegence, Pedenkatan dalam Melihat Turnover Intention*
- Masram, (2015), *Manajemen sumber daya mansuia*. Zifatama Publisher.
- Malna, Muhammad Afrizal, Rodhiyah, dan Reni Shinta Dewi (2014). *Pengaruh Kompenasi dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention melalui Stres Kerja Karyawan PT Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Semarang*. Dipenogoro Journal of Social and Political of Science.
- Nafiudin (2015). *Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Bank Argoniaga TBK Cabang Bandung*. Jurnal Sains Manajemen. Universitas Serang Raya.
- Nikmah, Rizki M., Heru Sri W., & Adji Seputro (2018), *Analysis of the Influence of the Work Enviroment, Work Stress, Job Satisfaction, and*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Career Development on Intention Turnover Study on PT. Pearland Boyolali. Universitas Padanaran.

Nugraha, Daniel (2019). *Pengaruh Leader Member Exchange dan Worklife Balance terhadap Turnover Intention Karyawan Divisi Produksi PT Mustika Dharmajaya.* Fakultas Bisnis dan Ekonomi. Universitas Kristen Petra.

Mathis. L. Robert & Jackson H. John (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Buku kedua.

Moorhead & Griffin (2013). *Perilaku Organisasi.* Jakarta: Salemba Empat.

Mobley, W.H. (1986). *Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat dan Penedaliannya.* Terjemah Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo

Noe, Raymond., John Hollenbeck., Barry Gerhart., & Patrick Wright (2011), *Fundamentals of Human Resource Management.* Edisi 7, McGraww Hill.

Prayogi, Muhammad A., Murviana Koto, Muhamad Arif (2019), *Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pengaruh Worklife Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention,* Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Pratama, Yosef F. & Dian Wismar'ain, (2018), *Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.* Gondangmanis: Universitas Muria Kudus.

Priansa, D.J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM.* Bandung : Alfabeta.

Priyatno, Duwi (2018) *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis.* Andi Offset

Putra, I Dewa G. & I Wayan M., (2017), *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak.* Bali: Universitas Udayana.

Rachmad, Rena A., Nurul Qomariah, dan Pawestri Winahyu, (2018). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada CV. Laras Inti Agrisatwa Jember).* Jember: Universitas Muhammadiyah Jember.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- Rismayanti, Revilia D., Mochammad Al M., Edlyn Khurotul A., (2018), *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Robbins, Stephen P. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Mcanan Jaya Cemerlang.
- Sekaran & bougie, (2017), *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*.
- Setiyana, V.Y. (2013), *Forgiveness dan Stres Kerja terhadap perawat*. Jakarta : Universitas Muhammadiyah.
- Setyaningsih, Wahyu & Andre Dwijanto Witjaksono, (2014). *Pengaruh Learning Organization dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan yang Berdampak pada Turnover Intention*. Surabaya: Universitas Negeri Surabaya.
- Siagian, P. Sondang (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Stephen P. Robbins., & timothy judge, (2015), *Perilaku Organisasi*.
- Sugiyono ,2017, *Kuantitatif dan Kualitas dan Research dan Development*.
- Syahrudin, Mochamad, Wiji Utami, dan Anugrah Putri A., (2017), *Pengaruh Job Insecurity dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Pasuruan*. Jember: Universitas Jember.
- Tanauw, Takasya Angela, (2018), *Pengaruh Lingkungan Kerja, Organizational Commitment, dan Kepuasan pada Reward terhadap Turnover Intention di PT Imanuel Tehnik Sentos*. Surabaya: Universitas Kristen Petra.
- Umar, Husein (2019). *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Edisi 5. Gramedia Pustaka Utama
- Warso Widiawati, Firdia., Dheasey Amboningtyas., Amanda Mastisia R., & Moh. Mukeri (2017), *PENGARUH BEBAN KERJA, STRESS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT GEOGIVEN VISI MANDIRI SEMARANG*, Universitas Padanaran.
- Yuda, Ida bagus & I Komang Ardana, (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express*. Bali: Universitas Udayana.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.