



BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

A. Simpulan

Berdasarkan analisis data dan pengujian hipotesis yang telah disajikan pada bab IV, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil Analisis dari tabel Model Summary dalam variabel pengembangan karir dan disiplin kerja berkontribusi 0,436 atau 43,6% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lainnya.
2. Hasil Analisis dari tabel Anova secara simultan pada variabel pengembangan karir dan disiplin kerja berpengaruh sebesar $0,000 < 0,05$ yang berarti signifikan atau berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Hasil Analisis dari tabel *coefficient* pada pengembangan karir sebesar $0,165 > 0,05$ yang berarti tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja sebesar $0,000 < 0,05$ yang berarti berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kesimpulan yang dapat diambil adalah bahwa pengembangan karir secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan disiplin kerja akan tetapi secara simultan variabel pengembangan karir dan disiplin kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas maka peneliti ingin menambahkan saran untuk peneliti selanjutnya yaitu:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Bagi PT *Provices* Indonesia

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Saran untuk perusahaan *Provices* Indonesia, karena semua indikator berkontribusi antara pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT *Provices* Indonesia di Jakarta Selatan karena dengan mengembangkan karir serta memberikan disiplin kerja yang tinggi akan membantu perusahaan dalam menghasilkan kinerja yang diharapkan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Saran untuk peneliti selanjutnya adalah supaya hasil penelitian dapat digunakan sebagai perbandingan dan referensi untuk penelitian selanjutnya dan untuk lebih memperdalam penelitian selanjutnya seperti kompensasi, lingkungan kerja, *turn over* dan sebagainya. Menguji menggunakan variabel lebih dari penelitian ini, serta memakai penelitian menggunakan metode lain seperti kualitatif.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.