



## DAFTAR PUSTAKA

Agustin, R. (2019), Thesis : *Pengaruh Diskresi Akruar Terhadap Sisa Lebih Pembiayaan Anggaran (SILPA) Pada Provinsi Di Indonesia*, Politeknik Negeri Sriwijaya, Palembang.

Akhmad, Sandy, Fahrizal (2015), Skripsi: *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Jamu Jago Kota Semarang*, Universitas Diponegoro.

Astrika, Cici. (2017), *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Johan Sentosa Bangkinang* JOM Fekon, Vol 4, No 1, diakses pada 22 Mei 2020, <https://media.neliti.com/media/publications/132846-ID-pengaruh-pengembangan-karir-dan-lingkung.pdf>

Bahri, H. Samsul. 2016, *Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Dinas PU Bina Marga Wilayah Kerja Sumatera Selatan* Journal Ecoment Global, Volume 1, Nomor 1, diakses pada 28 Januari 2020, <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EG/article/download/84/82>

Budhi, Roebing, Gunawan. (2017), *Revolusi Karyawan*, Jakarta: Elex Media Kompetindo Kelompok Gramedia.

Bukit, Benjamin., Dkk. (2017), *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*, Cetakan Ke-1, Yogyakarta: Zahir Pubishing.

Effendi, Kharisya, Ayu. 2015, *Keprilakuan Keuangan: Pengambilan Keputusan Dalam Investasi*, Seminar Nasional FEKON, diakses pada 11 Mei 2020.

Emma, Tampubolon., Victorya, Naomi, Theresia, Purba., dan Nenny, Anggraini. 2015, *Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Wilayah IV PT Pos Indonesia (PERSERO) Jakarta Pusat* ejournal, Vol 19, No 3, diakses pada 24 april 2020, <http://ejournal.uki.ac.id/index.php/beuki/article/view/320>

Evandono, Akbar. (2020), *Survei : Gaji Karyawan Naik, Perekrutan Menurun*, diakses pada 18 Maret 2020, <https://finansial.bisnis.com/read/20200102/55/1186270/survei-gaji-karyawan-naik-perekrutan-menurun->

Hak cipta dilindungi Undang-Undang  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak cipta dilindungi Undang-Undang  
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Hayatun, Sri., & Fasochah. 2019, *Kepemimpinan Transformational Memoderasi Motivasi Afiliasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Ngaliyan Kota Semarang* Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi, No 46, diakses pada 26 April 2020, <http://ejournal.stiedharmaputra-smg.ac.id/index.php/JEMA/article/download/350/329>

Hidayat, Anwar. 2017, *Teknik Sampling Dalam Penelitian*, diakses pada 18 Juni 2020, <https://www.statistikian.com/2017/06/teknik-sampling-dalam-penelitian.html>

Himpunan, Mahasiswa, Sistem. (2017), *Probability Sampling VS. Non-Probability Sampling*, diakses pada 20 Mei 2020, <https://student-activity.binus.ac.id/himsisfo/2017/03/probability-sampling-vs-non-probability-sampling/>

Ikhshan, Anwar. 2016, *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta* Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, Volume 2, Nomor 1, diakses pada 25 Maret 2020, <https://media.neliti.com/media/publications/97055-ID-analisis-pengaruh-budaya-organisasi-dan.pdf>

Kadarsiman, M. (2017), *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Edisi Ke-1, Cetakan Ke-4, Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Kasenda, Debora., Regina., Tabita., Rita. Taroreh., Lucky. Dotulong. (2016), *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Cabang Kawangkoan* Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Volume 16, No 2, diakses pada 28 Januari 2020, <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/download/12367/11944>

Kawet, Jefry, Antonius., Vecky, A, J, Masinambow., dan George, M,V, Kawung. 2019, *Pengaruh Jumlah Penduduk, Pendidikan dan Tingkat Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Manado* Jurnal Pembangunan Ekonomi dan Keuangan Daerah, Vol 19, No 10, diakses pada 30 Mei 2020, <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jpekd/article/view/23446>

Kompas.com, (2019), *Kinerja Manufaktur Merosot, Apa Dampaknya ke Pertumbuhan Ekonomi?*, diakses pada 9 April 2020, <https://money.kompas.com/read/2019/10/02/182056526/kinerja-manufaktur-merosot-apa-dampaknya-ke-pertumbuhan-ekonomi?page=all>

Hak Cipta milik IBI KKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Liyas, Jeli., Nata., & Reza., Primadi. 2017, *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat*, Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan Volume 2, Nomor 1, diakses pada 25 Mei 2020, <https://journal.febi.uinib.ac.id/index.php/almasraf/article/download/88/99>

Mahesti, Nur, Gandhi., & Zulaikha. 2019, *Pengaruh Manajemen Laba Terhadap Pengungkapan Corporate Social Responsibility (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI Tahun 2013-2016)* Diponegoro Journal Of Accounting, Volume 8, Nomor 1, Hal 1-12, diakses pada 12 Mei 2020, <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/accounting/article/viewFile/25702/22873>

Mauliyani, Feti., Fatimah., & Iis Iskandar. 2016, *Pengaruh Pengembangan Karir, Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat*, Konferensi Nasional Ilmu Sosial & Teknologi, pp 229-243, diakses pada 19 Juni 2020, <https://seminar.bsi.ac.id/knist/index.php/UnivBSI/article/view/50/48>

Metlit (2016), *Pengertian Analisis Data Menurut Ahli*, diakses pada 20 Mei 2020, <https://metlitblog.wordpress.com/2016/11/25/pengertian-analisis-data-menurut-ahli/>

Mukmin, Amirul. (2019), *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan*, Edisi Pertama, Yogyakarta : UNY Press.

Nurul, Ikhsan, Sahlan., Peggy, A., & Mekel, Irvan, Trang. 2015, *Pengaruh Lingkungan kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi* Jurnal EMBA, Vol 3. No 1, Hal 52-62, diakses pada 22 Juni 2020, <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/download/6566/6089>

Octavlandy, Pieter., & Mervin, Angeline. 2019, *Analisis Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada STMIK Time Medan* Jurnal Ilmiah Smart, Volume 3, No 1, Hal 26 – 28, diakses pada 1 April 2020, <http://www.stmb-multismart.ac.id/ejournal/index.php/JMBA/article/download/27/27>

Permasari, Jundah., Ayu., Mochammad, Al, Musadieg., Yuniadi, Mayowan. (2015), *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang)*, Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 25, diakses pada 16 April 2020, <https://media.neliti.com/media/publications/86139-ID-pengaruh-disiplin-kerja-dan-motivasi-ker.pdf>



Purba, Nabilla. (2018), Skripsi : *Pengaruh Upah, Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Keripik Singkong Kreasi Lutvi Di Desa Tuntungan II Kecamatan Pancur Batu*, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, Medan.

Ramlil, Abdul, Haeba., & Rizki, Yudhistira. 2018, *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT. Infomedia Solusi Humanika di Jakarta*, Seminar Nasional Cendekiawan ke 4: 2018 tri jurnal, pp 811-816, diakses pada 9 Mei 2020.

Rosyidawaty, Soffi. (2018), *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Telkomsel Regional Jawa Barat* e-Proceeding of Management, Volume 5, No 1, diakses pada 23 April 2020, <https://librarye proceeding.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/download/6164/6143>

Sari, Widi, Purnama. (2015), *Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana* Jurnal Manajemen, diakses pada 28 Mei 2020, <https://core.ac.uk/download/pdf/35382639.pdf>

Sekaran, Uma., Roger, Bougie. (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis*, Edisi Ke-6, Buku 2, Jakarta: Salemba Empat.

Setiawan, Sakina, Rakhma, Diah. (2019), *Studi: Karier Mandek, 2 dari 5 Pegawai di Singapura Putuskan Resign*, diakses pada 30 Januari 2020, <https://money.kompas.com/read/2019/06/19/170409526/studi-karier-mandek-2-dari-5-pegawai-di-singapura-putuskan-resign>

Sinambela, Lijan, Poltak. (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ke-2, Jakarta: Bumi Aksara.

Sinurat, Bistok, Surya, Rahara (2016), *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Bina Busana Internusa Semarang)*, Universitas Diponegoro.

Sosiologis, (2018), *Objek Penelitian: Pengertian dan Contohnya* diakses pada 8 April 2020, <http://sosiologis.com/objek-penelitian>

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

