

LAMPIRAN

1. Pra Kuisioner

Halo, Selamat Pagi. Perkenalkan nama saya Felisa, saya adalah mahasiswi Jurusan Manajemen (konsentrasi Sumber Daya Manusia) Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir saya yaitu skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Provinces Indonesia di Jakarta Selatan.”

Oleh karena itu kiranya, saya meminta kesedian anda untuk meluangkan waktu beberapa menit untuk mengisi kuesioner ini. Tanggapan dan jawaban Saudara/i sangat bermanfaat bagi saya, atas waktu dan informasi yang diberikan oleh Saudra/i, saya mengucapkan terima kasih.

Adapun beberapa panduan terkait skala yang baru yang harus Saudara/i perhatikan sebeum mengisi kuesioner ini yaitu:

1. Sangat Tidak Setuju
2. Tidak Setuju
3. Netral
4. Setuju
5. Sangat Setuju

Pertanyaan petunjuk Pengisian: Mohon untuk memberikan tanda (V) pada setiap pernyataan yang Anda pilih. Keterangan: Nomor 1 Sangat Tidak Setuju (STS),



Nomor 2 Tidak setuju (TS), Nomor 3 Netral (N), Nomor 4 setuju (S), Nomor 5 sangat setuju (SS).

Profil Responden

Nama Lengkap :

Usia Responden :

Jenis kelamin :

☐ Laki-laki

☐ Wanita

Jabatan :

Lama Bekerja :

Variabel X1 (Pengembangan Karir)

No	Pertanyaan	1 (Sangat Tidak Setuju)	2 (Tidak Setuju)	3 (Net ral)	4 (Setuju)	5 (Sangat Setuju)
1	Penilaian karyawan dilakukan secara rutin					
2	Evaluasi karyawan dilakukan secara rutin					
3	Prestasi kerja selalu dikaitkan dengan <i>reward</i>					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	dan <i>punishment</i>					
4	Prestasi kerja membantu saya dalam memajukan karir					
5	Latar belakang dapat mempengaruhi karyawan dalam proses kenaikan pangkat / jabatan					
6	Latar belakang pendidikan adalah salah satu syarat dari kemampuan karyawan					
7	Pelatihan yang diberikan secara teratur					
8	Pengembangan karir berjalan sesuai dengan peraturan yang berlaku					
9	Pengalaman kerja berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan					

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



10	Pengembangan karir mempengaruhi hasil kerja karyawan					
11	Lama kerja berpengaruh terhadap kesetiaan karyawan					
12	Karyawan loyal terhadap kemajuan perusahaan					

Variabel X2 (Disiplin Kerja)

No	Pertanyaan	1 (Sangat Tidak Setuju)	2 (Tidak Setuju)	3 (Netral)	4 (Setuju)	5 (Sangat Setuju)
1	Pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan dapat memberikan disiplin dalam bekerja					
2	Saya bersungguh- sungguh dan disiplin dalam melaksanakan pekerjaan seperti: mengumpulkan tugas tepat waktu					
3	Teladan pimpinan					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

	sangat berperan dalam menentukan kedisiplinan karyawan					
4	Pimpinan dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya					
5	Balas jasa (gaji dan kesejahteraan) mempengaruhi saya dalam kedisiplinan					
6	Saya puas terhadap perusahaan atau pekerjaan yang sekarang					
7	Keadilan mendorong kedisiplinan karyawan					
8	Keadilan di jadikan dasar dalam pemberian balas jasa (pengakuan) atau sanksi untuk karyawan					
9	Karyawan diawasi dalam hal perilaku, moral, sikap, gairah					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

	kerja dan prestasi kerja					
10	Atasan harus selalu ada atau hadir ditempat kerja agar dapat mengawasi dan memberikan petunjuk, jika ada bawahannya yang mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya					
11	Semakin berat sanksi, semakin karyawan menjadi disiplin					
12	Sanksi hukum merupakan hal yang penting bagi saya					
13	Pimpinan tegas dapat mempengaruhi saya dalam bertingkah laku					
14	Saya dapat memelihara disiplin kerja dan menaati sikap tegas dari atasan					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



15	Saya memiliki hubungan harmonis antara atasan dan bawahan					
16	Saya dan atasan memiliki hubungan harmonis baik secara vertikal maupun horizontal					

3. Variabel Y (Kinerja Karyawan)

No	Pertanyaan	1 (Sangat Tidak Setuju)	2 (Tidak Setuju)	3 (Netral)	4 (Setuju)	5 (Sangat Setuju)
1	Saya melaksanakan tugas sesuai ketepatan dan kecepatan dalam melaksanakan pekerjaan					
2	Saya yang mengalami kecelakaan kerja, efisiensi penggunaan sumber dan efektivitas					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



(C) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

	dalam melaksanakan tugas					
3	Saya berperilaku ramah, perilaku yang diisyaratkan oleh prosedur kerja, serta kode etik yang berlaku di perusahaan					
4	Saya teliti dalam bekerja, profesionalisme, kerja sama, pemanfaatan waktu dalam melaksanakan tugas					
5	Saya memiliki pengetahuan luas, keterampilan, kejujuran, kebersihan, keberanian, dan kemampuan beradaptasi di perusahaan					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

6	Saya memiliki inisiatif tinggi, terintegritas, dan berkomitmen dalam mengerjakan tugas yang telah diberikan atasan					
7	Saya berpenampilan menarik dan sopan, serta memiliki sikap rajin terhadap pekerjaan yang diberikan					
8	Saya dapat mengontrol kecerdasan emosional, memiliki semangat yang tinggi dan kreativitas dalam bekerja					

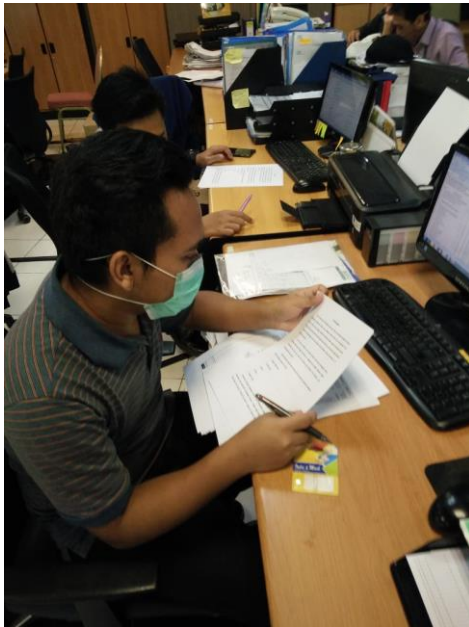
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

2. Foto-foto responden saat melakukan penyebaran pra-kuisisioner

(C) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

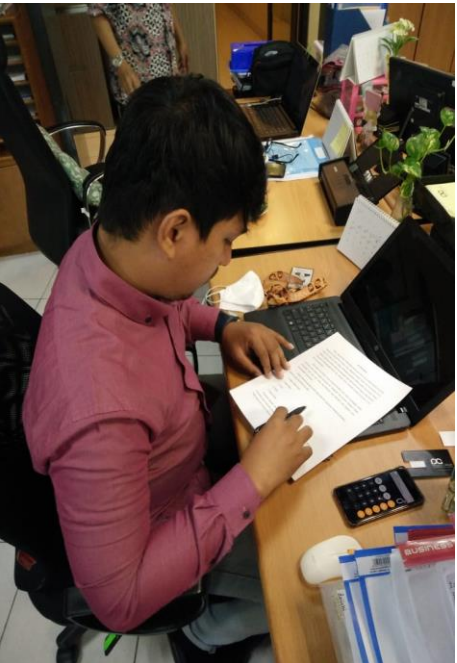
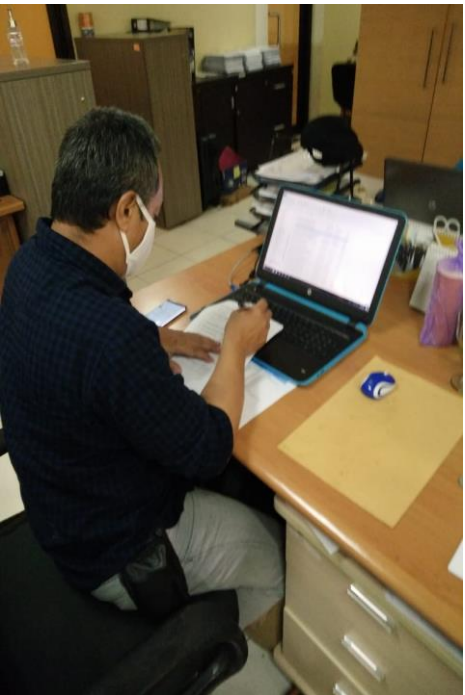




(C) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





3. Data pra-kuisisioner pada Uji Validitas dan Uji Reliabilitas variabel

C pengembangan karir

Lampiran 1

Data olah pra-kuisisioner dengan Uji Validitas variabel pengembangan karir

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Penilaian karyawan dilakukan secara rutin	93.57	44.944	.407	.692
Evaluasi karyawan dilakukan secara rutin	93.50	47.017	.067	.710
Prestasi kerja selalu di kaitkan dengan reward dan punishment	93.77	44.599	.448	.689

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Prestasi kerja membantu saya dalam memajukan karir	93.77	45.013	.285	.696
Latar belakang dapat mempengaruhi karyawan dalam proses kenaikan pangkat jabatan	93.90	42.093	.507	.675
Latar belakang pendidikan adalah salah satu syarat dari kemampuan karyawan	93.93	42.133	.486	.676
Pelatihan yang diberikan secara teratur	93.80	42.924	.475	.680



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Pengembangan karir berjalan sesuai dengan peraturan yang berlaku	94.03	44.723	.296	.695
Pengalaman kerja berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan	93.73	42.823	.545	.677
Pengembangan karir mempengaruhi hasil kerja karyawan	93.83	44.833	.344	.693
Lama kerja berpengaruh terhadap kesetiaan karyawan	93.63	42.654	.476	.679

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



(C) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Karyawan loyal terhadap kemajuan perusahaan	94.00	45.724	.214	.702
TOTAL_SCORE	48.93	11.926	1.000	.659

Lampiran 2
Data olah pra-kuisisioner dengan Uji Reliabilitas variabel Pengembangan Karir

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.705	13

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



4. Data pra-kuisisioner pada Uji Validitas dan Uji Reliabilitas variabel

C Disiplin Kerja

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Lampiran 3

Data olah pra-kuisisioner dengan Uji Validitas variabel Disiplin Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan dapat memberikan disiplin dalam bekerja	123.50	110.121	.477	.718
Saya bersungguh- sungguh dan disiplin dalam melaksanakan pekerjaan seperti: mengumpulkan tugas tepat waktu	123.40	112.041	.323	.723



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Teladan pimpinan sangat berperan dalam menentukan kedisiplinan karyawan	123.13	110.051	.406	.719
Pimpinan dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya	123.23	108.668	.505	.714
Balas jasa (gaji dan kesejahteraan) mempengaruhi saya dalam kedisiplinan	123.33	112.230	.199	.727
Saya puas terhadap perusahaan atau pekerjaan yang sekarang	123.47	110.051	.406	.719



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Keadilan mendorong kedisiplinan karyawan	123.37	103.757	.742	.699
Keadilan dijadikan dasar dalam pemberian balas jasa (pengakuan) atau sanksi untuk karyawan	123.43	106.254	.617	.707
Karyawan diawasi dalam hal perilaku, moral, sikap, gairah kerja dan prestasi kerja	123.77	107.633	.619	.710



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Atasan harus selalu ada atau hadir ditempat kerja agar dapat mengawasi dan memberikan petunjuk, jika ada bawahannya yang mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya	123.47	110.464	.273	.722
Semakin berat sanksi, semakin karyawan menjadi disiplin	123.47	108.120	.412	.715
Sanksi hukum merupakan hal yang penting bagi saya	123.63	108.792	.320	.719



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Pimpinan tegas dapat mempengaruhi saya dalam bertindak	123.43	108.047	.491	.713
Saya dapat memelihara disiplin kerja dan menaati sikap tegas dari atasan	123.33	111.609	.431	.721
Saya memiliki hubungan harmonis antara atasan dan bawahan	123.37	109.068	.644	.714
Saya dan atasan memiliki hubungan harmonis baik secara vertikal maupun horizontal	123.37	108.999	.568	.714



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

TOTAL_SCORE	63.70	28.976	1.000	.796
-------------	-------	--------	-------	------

Lampiran 4
Data olah pra-kuisisioner dengan Uji Reliabilitas variabel Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.729	17

5. Data pra-kuisisioner pada Uji Validitas dan Uji Reliabilitas variabel Kinerja karyawan

Lampiran 5

Data olah pra-kuisisioner dengan Uji Validitas variabel Kinerja Karyawan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya melaksanakan tugas sesuai ketepatan dan kecepatan dalam melaksanakan pekerjaan	58.27	26.409	.490	.727



C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Saya yang mengalami kecelakaan kerja, efisiensi penggunaan sumber dan efektivitas dalam melaksanakan tugas	58.77	26.047	.332	.736
Saya berperilaku ramah, perilaku yang diisyaratkan oleh prosedur kerja, serta kode etik yang berlaku di perusahaan	58.03	27.826	.230	.747



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Saya teliti dalam bekerja, profesionalisme, kerja sama, pemanfaatan waktu dalam melaksanakan tugas	58.13	26.809	.469	.731
Saya memiliki pengetahuan luas, keterampilan, kejujuran, kebersihan, keberanian, dan kemampuan beradaptasi di perusahaan	58.27	24.685	.742	.701

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Saya memiliki inisiatif tinggi, terintegritas, dan berkomitmen dalam mengerjakan tugas yang telah diberikan atasan	58.13	25.292	.607	.712
Saya berpenampilan menarik dan sopan, serta memiliki sikap rajin terhadap pekerjaan yang diberikan	58.20	24.579	.744	.700



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Saya dapat mengontrol kecerdasan emosional, memiliki semangat yang tinggi dan kreativitas dalam bekerja	58.20	25.476	.661	.712
TOTAL_SCORE	31.07	7.306	1.000	.742

Lampiran 6
Data olah pra-kuisisioner dengan Uji Reliabilitas variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.745	9

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

6. Data kuisioner pada uji validitas dan uji reliabilitas variabel

C pengembangan karir

Lampiran 7
Data olah kuisioner dengan Uji Validitas variabel Pengembangan Karir

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Penilaian karyawan dilakukan secara rutin	30.60	6.591	.596	.788
Evaluasi karyawan dilakukan secara rutin	30.74	6.542	.621	.784
Prestasi kerja selalu di kaitkan dengan reward dan punishment	30.81	6.501	.622	.784
Latar belakang dapat mempengaruhi karyawan dalam proses kenaikan pangkat / jabatan	30.83	7.246	.347	.822
Latar belakang pendidikan adalah salah satu syarat dari kemampuan karyawan	30.83	6.840	.438	.812

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Pelatihan yang diberikan secara teratur	30.79	6.722	.603	.788
Pengalaman kerja berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan	30.77	6.904	.486	.803
Lama kerja berpengaruh terhadap kesetiaan karyawan	30.73	6.693	.597	.788

Lampiran 8

Data olah kuisioner dengan Uji Reliabilitas variabel Pengembangan Karir

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	8

7. Data kuisioner pada uji validitas dan uji reliabilitas variabel Disiplin Kerja

Lampiran 9
Data olah kuisioner dengan Uji Validitas variabel Disiplin Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan dapat memberikan disiplin dalam bekerja	48.91	15.442	.480	.851
Teladan pimpinan sangat berperan dalam menentukan kedisiplinan karyawan	48.79	15.359	.499	.850
Pimpinan dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya	48.86	14.907	.614	.843
Saya puas terhadap perusahaan atau pekerjaan yang sekarang	48.86	15.023	.549	.847
Keadilan mendorong kedisiplinan karyawan	48.99	14.449	.588	.844

(C) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Keadilan di jadikan dasar dalam pemberian balas jasa (pengakuan) atau sanksi untuk karyawan	48.91	14.659	.647	.840
Karyawan diawasi dalam hal perilaku, moral, sikap, gairah kerja dan prestasi kerja	48.91	14.833	.602	.843
Semakin berat sanksi, semakin karyawan menjadi disiplin	48.91	15.442	.480	.851
Pimpinan tegas dapat mempengar uhi saya dalam bertingkah laku	49.01	14.304	.554	.848
Saya dapat memelihara disiplin kerja dan menaati sikap tegas dari atasan	48.83	15.014	.585	.845
Saya memiliki hubungan harmonis antara atasan dan bawahan	48.96	15.665	.403	.856



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Saya dan atasan memiliki hubungan harmonis baik secara vertikal maupun horizontal	48.83	15.738	.429	.854
---	-------	--------	------	------

Lampiran 10
Data olah kuisioner dengan Uji Reliabilitas variabel Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.859	12

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



8. Data kuisisioner pada uji validitas dan uji reliabilitas variabel Kinerja

C Karyawan

Lampiran 11

Data olah kuisisioner dengan Uji Validitas variabel Kinerja Karyawan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya melaksanakan tugas sesuai ketepatan dan kecepatan dalam melaksanakan pekerjaan	22.40	3.606	.402	.783
Saya teliti dalam bekerja, profesionalisme, kerja sama, pemanfaatan waktu dalam melaksanakan tugas	22.43	3.437	.499	.759

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Saya memiliki pengetahuan luas, keterampilan, kejujuran, kebersihan, keberanian, dan kemampuan beradaptasi di perusahaan	22.36	3.305	.626	.729
Saya memiliki inisiatif tinggi, terintegritas, dan berkomitmen dalam mengerjakan tugas yang telah diberikan atasan	22.44	3.381	.579	.740
Saya berpenampilan menarik dan sopan, serta memiliki sikap rajin terhadap pekerjaan yang diberikan	22.43	3.437	.542	.749

Saya dapat mengontrol kecerdasan emosional, memiliki semangat yang tinggi dan kreativitas dalam bekerja	22.44	3.265	.560	.744
---	-------	-------	------	------

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Lampiran 12

Data olah kuisioner dengan Uji Reliabilitas variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	6

9. Data Uji Normalitas Variabel Pengembangan karir, Variabel Disiplin Kerja, dan Variabel Kinerja Karyawan

Lampiran 13

Data olah Uji Normalitas Tabel Model Summary Variabel Pengembangan Karir

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.535 ^a	.286	.276	1.845

a. Predictors: (Constant), Pengembangan karir

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Lampiran 14

Data olah Uji Normalitas Tabel ANOVA Variabel Pengembangan Karir

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	92.868	1	92.868	27.287	.000 ^b
	Residual	231.432	68	3.403		
	Total	324.300	69			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Pengembangan karir



Lampiran 15

Data olah Uji Normalitas Tabel Coefficients Variabel Pengembangan Karir

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	13.121	2.647		4.957	.000
Pengembangan karir	.448	.086	.535	5.224	.000

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Lampiran 16

Data olah Uji Normalitas Tabel Residuals Statistics Variabel Disiplin Kerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	22.99	28.82	26.90	1.160	70
Residual	-3.919	4.324	.000	1.831	70
Std. Predicted Value	-3.374	1.651	.000	1.000	70
Std. Residual	-2.124	2.344	.000	.993	70

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Lampiran 17

Data olah Uji Normalitas Tabel Model Summary Variabel Disiplin Kerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.647 ^a	.419	.411	1.664

a. Predictors: (Constant), Disiplin kerja

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Lampiran 18 Data olah Uji Normalitas Tabel ANOVA Variabel Disiplin Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	135.930	1	135.930	49.069	.000 ^b
	Residual	188.370	68	2.770		
	Total	324.300	69			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin kerja

Lampiran 19 Data olah Uji Normalitas Tabel Coefficients Variabel Disiplin Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.703	2.463		3.940	.000
	Disiplin kerja	.324	.046	.647	7.005	.000

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Lampiran 20
Data olah Uji Normalitas Tabel Residuals Statistics Variabel Disiplin Kerja

Residuals Statistics ^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	23.31	29.15	26.90	1.404	70
Residual	-3.849	4.095	.000	1.652	70
Std. Predicted Value	-2.556	1.600	.000	1.000	70
Std. Residual	-2.313	2.461	.000	.993	70

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Lampiran 21
Data olah Uji Normalitas Tabel One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test Variabel Pengembangan karir dan variabel Disiplin Kerja

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
		Unstandardized Residual	Unstandardized Residual
N		70	70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	.0000000
	Std. Deviation	1.83141676	1.65227304
Most Extreme Differences	Absolute	.101	.082
	Positive	.101	.082
	Negative	-.066	-.055
Test Statistic		.101	.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.072 ^c	.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



10. Data Uji Multikolinearitas Variabel Pengembangan karir, Variabel

Disiplin Kerja, dan Variabel Kinerja Karyawan

Lampiran 22

Data olah Uji Multikolinearitas Tabel Coefficients Variabel Pengembangan Karir dan Variabel Disiplin Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.354	2.627		3.179	.002		
	Pengembangan karir	.147	.105	.176	1.405	.165	.537	1.863
	Disiplin kerja	.264	.063	.528	4.212	.000	.537	1.863

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

11. Data Uji Autokorelasi Variabel Pengembangan karir, Variabel Disiplin

Kerja, dan Variabel Kinerja Karyawan

Lampiran 23

Data olah Uji Multikolinearitas Tabel Coefficients Variabel Pengembangan Karir dan Variabel Disiplin Kerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.660 ^a	.436	.419	1.653	1.925

a. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Pengembangan karir

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



12. Data Uji Regresi Berganda Variabel Pengembangan karir, Variabel

C Disiplin Kerja, dan Variabel Kinerja Karyawan

Lampiran 24

Data olah Uji Regresi Berganda Table Model Summary Variabel Pengembangan karir dan variabel Disiplin Kerja pada Kinerja Karyawan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.660 ^a	.436	.419	1.653	1.925

a. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Pengembangan karir

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Lampiran 25

Data olah Uji Regresi Berganda Tabel Anova Variabel Pengembangan karir dan variabel Disiplin Kerja pada Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	141.318	2	70.659	25.872	.000 ^b
	Residual	182.982	67	2.731		
	Total	324.300	69			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Pengembangan karir

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 26

Data olah Uji Regresi Berganda Tabel Coefficients Variabel Pengembangan karir dan variabel Disiplin Kerja pada Kinerja Karyawan

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.354	2.627		3.179	.002		
	Pengembangan karir	.147	.105	.176	1.405	.165	.537	1.863
	Disiplin kerja	.264	.063	.528	4.212	.000	.537	1.863

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Lampiran 27

Data olah Uji Regresi Berganda Tabel Collinearity Diagnostics Variabel Pengembangan karir dan variabel Disiplin Kerja pada Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Pengembangan karir	Disiplin kerja
1	1	2.994	1.000	.00	.00	.00
	2	.004	28.119	.99	.21	.12
	3	.002	37.382	.01	.79	.88

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan



13. Data olah Uji Regresi Berganda Tabel Residuals Statistics Variabel

C Pengembangan karir dan variabel Disiplin Kerja pada Kinerja Karyawan

Lampiran 28

Data olah Uji Regresi Berganda Tabel Residuals Statistics Variabel Pengembangan karir dan variabel Disiplin Kerja pada Kinerja Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	22.95	29.36	26.90	1.431	70
Residual	-4.008	4.313	.000	1.628	70
Std. Predicted Value	-2.758	1.719	.000	1.000	70
Std. Residual	-2.425	2.610	.000	.985	70

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



14. Tabel Koefisien Error

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Lampiran 29 Tabel Nilai R Product Moment

TABEL III
NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT

N	Tingkat Signifikan		N	Tingkat Signifikan		N	Tingkat Signifikan	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,987	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,476	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,448	80	0,220	0,288
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,146	0,184
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			



15. Table Durbin Watson

Lampiran 30
Tabel Durbin Watson

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.4190	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
38	1.4270	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835
42	1.4562	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7814
43	1.4628	1.5577	1.4151	1.6091	1.3663	1.6632	1.3166	1.7200	1.2660	1.7794
44	1.4692	1.5619	1.4226	1.6120	1.3749	1.6647	1.3263	1.7200	1.2769	1.7777

Bersambung

(C) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lanjutan...

(C) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

45	1.4754	1.5660	1.4298	1.6148	1.3832	1.6662	1.3357	1.7200	1.2874	1.7762
46	1.4814	1.5700	1.4368	1.6176	1.3912	1.6677	1.3448	1.7201	1.2976	1.7748
47	1.4872	1.5739	1.4435	1.6204	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736
48	1.4928	1.5776	1.4500	1.6231	1.4064	1.6708	1.3619	1.7206	1.3167	1.7725
49	1.4982	1.5813	1.4564	1.6257	1.4136	1.6723	1.3701	1.7210	1.3258	1.7716
50	1.5035	1.5849	1.4625	1.6283	1.4206	1.6739	1.3779	1.7214	1.3346	1.7708
51	1.5086	1.5884	1.4684	1.6309	1.4273	1.6754	1.3855	1.7218	1.3431	1.7701
52	1.5135	1.5917	1.4741	1.6334	1.4339	1.6769	1.3929	1.7223	1.3512	1.7694
53	1.5183	1.5951	1.4797	1.6359	1.4402	1.6785	1.4000	1.7228	1.3592	1.7689
54	1.5230	1.5983	1.4851	1.6383	1.4464	1.6800	1.4069	1.7234	1.3669	1.7684
55	1.5276	1.6014	1.4903	1.6406	1.4523	1.6815	1.4136	1.7240	1.3743	1.7681
56	1.5320	1.6045	1.4954	1.6430	1.4581	1.6830	1.4201	1.7246	1.3815	1.7678
57	1.5363	1.6075	1.5004	1.6452	1.4637	1.6845	1.4264	1.7253	1.3885	1.7675
58	1.5405	1.6105	1.5052	1.6475	1.4692	1.6860	1.4325	1.7259	1.3953	1.7673
59	1.5446	1.6134	1.5099	1.6497	1.4745	1.6875	1.4385	1.7266	1.4019	1.7672
60	1.5485	1.6162	1.5144	1.6518	1.4797	1.6889	1.4443	1.7274	1.4083	1.7671
61	1.5524	1.6189	1.5189	1.6540	1.4847	1.6904	1.4499	1.7281	1.4146	1.7671
62	1.5562	1.6216	1.5232	1.6561	1.4896	1.6918	1.4554	1.7288	1.4206	1.7671
63	1.5599	1.6243	1.5274	1.6581	1.4943	1.6932	1.4607	1.7296	1.4265	1.7671
64	1.5635	1.6268	1.5315	1.6601	1.4990	1.6946	1.4659	1.7303	1.4322	1.7672
65	1.5670	1.6294	1.5355	1.6621	1.5035	1.6960	1.4709	1.7311	1.4378	1.7673
66	1.5704	1.6318	1.5395	1.6640	1.5079	1.6974	1.4758	1.7319	1.4433	1.7675
67	1.5738	1.6343	1.5433	1.6660	1.5122	1.6988	1.4806	1.7327	1.4486	1.7676
68	1.5771	1.6367	1.5470	1.6678	1.5164	1.7001	1.4853	1.7335	1.4537	1.7678
69	1.5803	1.6390	1.5507	1.6697	1.5205	1.7015	1.4899	1.7343	1.4588	1.7680
70	1.5834	1.6413	1.5542	1.6715	1.5245	1.7028	1.4943	1.7351	1.4637	1.7683

Direproduksi oleh: Junaedi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>) dari: <http://www.stanford.edu>

Page 2

16. Tabel t (Uji Parsial)

Lampiran 31 Tabel t

(C) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

TABEL II
NILAI-NILAI DALAM DISTRIBUSI

		α untuk uji dua pihak (two tail test)					
		0.50	0.20	0.10	0.05	0.02	0.01
		α untuk uji satu pihak (one tail test)					
df		0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005
1		1.000	3.078	6.314	12.706	31.821	63.657
2		0.816	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3		0.765	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4		0.741	1.533	2.132	2.778	3.747	4.604
5		0.727	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6		0.718	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7		0.711	1.415	1.895	2.365	2.968	3.499
8		0.706	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9		0.703	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10		0.700	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11		0.697	1.363	1.796	2.201	2.718	3.108
12		0.695	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13		0.692	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14		0.691	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15		0.690	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16		0.689	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17		0.688	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18		0.688	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19		0.687	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20		0.687	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21		0.686	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22		0.686	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23		0.685	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24		0.685	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25		0.684	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26		0.684	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27		0.684	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28		0.683	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29		0.683	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30		0.683	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
40		0.681	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
60		0.679	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660
120		0.677	1.289	1.658	1.980	2.358	2.617
∞		0.674	1.282	1.645	1.960	2.326	2.576

Lampiran 32
Tabel f

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

NILAI-NILAI UNTUK DISTRIBUSI F

Baris atas untuk 5%		Baris bawah untuk 1%		V ₁ = dik pembilang																			
				V ₂ = dk penyebut																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	0
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	244	245	246	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257
2	4,052	4,999	5,916	6,859	7,764	8,639	9,478	10,281	11,048	11,780	12,478	13,142	13,771	14,365	14,924	15,453	15,952	16,421	16,860	17,269	17,648	18,000	
3	18,51	19,00	19,41	19,75	20,03	20,26	20,44	20,58	20,68	20,75	20,80	20,84	20,87	20,89	20,91	20,92	20,93	20,94	20,95	20,96	20,97	20,98	
4	21,20	18,00	16,69	15,98	15,52	15,21	14,98	14,80	14,66	14,54	14,45	14,37	14,24	14,15	14,02	13,93	13,83	13,74	13,69	13,57	13,52	13,48	
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,78	4,74	4,70	4,68	4,64	4,60	4,56	4,53	4,50	4,46	4,44	4,42	4,40	4,38	
6	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39	4,28	4,21	4,15	4,10	4,06	4,03	4,00	3,96	3,92	3,87	3,84	3,81	3,77	3,75	3,73	3,69	3,68	
7	13,74	10,92	9,78	9,15	8,75	8,47	8,26	8,10	7,98	7,87	7,79	7,72	7,60	7,52	7,39	7,31	7,23	7,14	7,05	7,02	6,99	6,96	
8	12,25	9,55	8,45	7,85	7,46	7,19	7,00	6,84	6,71	6,62	6,54	6,47	6,35	6,27	6,15	6,07	5,98	5,90	5,85	5,78	5,75	5,70	
9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23	3,18	3,13	3,10	3,07	3,02	2,98	2,93	2,89	2,86	2,82	2,80	2,77	2,76	2,73	
10	10,56	8,02	6,90	6,46	6,06	5,72	5,42	5,15	4,88	4,61	4,35	4,08	3,81	3,54	3,28	3,01	2,74	2,47	2,20	1,93	1,66	1,39	
11	4,84	3,98	3,59	3,21	2,95	2,70	2,46	2,23	2,00	1,77	1,54	1,31	1,08	0,85	0,62	0,39	0,16	0,03	0,00	0,00	0,00	0,00	
12	9,65	7,20	6,22	5,67	5,12	4,67	4,33	4,01	3,70	3,41	3,12	2,83	2,54	2,25	1,96	1,67	1,38	1,09	0,80	0,51	0,22	0,00	



Lanjutan...

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Bantingmuat Rp - Vi

V _i - dk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	B
Penyebut																								
60	4,00	3,15	2,76	2,52	2,37	2,25	2,17	2,10	2,04	1,99	1,95	1,92	1,86	1,81	1,75	1,70	1,65	1,59	1,56	1,50	1,48	1,44	1,41	1,39
65	7,08	4,98	4,13	3,65	3,34	3,12	2,95	2,82	2,72	2,63	2,56	2,50	2,40	2,32	2,20	2,12	2,03	1,93	1,87	1,79	1,74	1,68	1,63	1,60
70	7,04	4,95	4,10	3,62	3,31	3,09	2,93	2,79	2,70	2,61	2,54	2,47	2,37	2,30	2,18	2,09	2,00	1,90	1,84	1,76	1,71	1,64	1,60	1,56
75	3,98	3,13	2,74	2,50	2,35	2,23	2,14	2,07	2,01	1,97	1,93	1,89	1,84	1,79	1,72	1,67	1,62	1,56	1,53	1,47	1,45	1,40	1,37	1,35
80	7,01	4,92	4,08	3,60	3,29	3,07	2,91	2,77	2,67	2,59	2,51	2,45	2,35	2,28	2,15	2,07	1,98	1,88	1,82	1,74	1,69	1,62	1,56	1,53
85	3,96	3,11	2,72	2,48	2,33	2,21	2,12	2,05	1,99	1,95	1,91	1,88	1,82	1,77	1,70	1,65	1,60	1,54	1,51	1,45	1,42	1,38	1,35	1,32
90	3,94	3,09	2,70	2,46	2,30	2,19	2,10	2,03	1,97	1,92	1,88	1,85	1,79	1,75	1,68	1,63	1,57	1,51	1,48	1,42	1,39	1,34	1,31	1,28
95	3,92	3,07	2,68	2,44	2,29	2,17	2,08	2,01	1,95	1,90	1,86	1,83	1,77	1,72	1,65	1,60	1,55	1,49	1,45	1,39	1,36	1,31	1,27	1,25
100	3,90	3,05	2,66	2,42	2,27	2,15	2,06	1,99	1,93	1,88	1,84	1,81	1,75	1,70	1,63	1,58	1,53	1,47	1,44	1,37	1,34	1,29	1,25	1,22
105	3,88	3,03	2,64	2,40	2,25	2,13	2,04	1,97	1,91	1,86	1,82	1,79	1,74	1,69	1,62	1,57	1,52	1,45	1,42	1,35	1,32	1,27	1,23	1,20
110	3,86	3,01	2,62	2,38	2,23	2,11	2,02	1,95	1,89	1,84	1,80	1,77	1,72	1,67	1,60	1,55	1,50	1,44	1,41	1,34	1,31	1,26	1,22	1,19
115	3,84	2,99	2,60	2,36	2,21	2,09	2,00	1,93	1,87	1,82	1,78	1,75	1,70	1,65	1,58	1,53	1,48	1,41	1,38	1,31	1,28	1,23	1,19	1,16
120	3,82	2,97	2,58	2,34	2,19	2,07	1,98	1,91	1,85	1,80	1,76	1,73	1,68	1,63	1,56	1,51	1,46	1,39	1,36	1,29	1,26	1,21	1,17	1,14
125	3,80	2,95	2,56	2,32	2,17	2,05	1,96	1,89	1,83	1,78	1,74	1,71	1,66	1,61	1,54	1,49	1,44	1,37	1,34	1,27	1,24	1,19	1,15	1,12
130	3,78	2,93	2,54	2,30	2,15	2,03	1,94	1,87	1,81	1,76	1,72	1,69	1,64	1,59	1,52	1,47	1,42	1,35	1,32	1,25	1,22	1,17	1,13	1,10
135	3,76	2,91	2,52	2,28	2,13	2,01	1,92	1,85	1,79	1,74	1,70	1,67	1,62	1,57	1,50	1,45	1,40	1,33	1,30	1,23	1,20	1,15	1,11	1,08
140	3,74	2,89	2,50	2,26	2,11	1,99	1,90	1,83	1,77	1,72	1,68	1,65	1,60	1,55	1,48	1,43	1,38	1,31	1,28	1,21	1,18	1,13	1,09	1,06
145	3,72	2,87	2,48	2,24	2,09	1,97	1,88	1,81	1,75	1,70	1,66	1,63	1,58	1,53	1,46	1,41	1,36	1,29	1,26	1,19	1,16	1,11	1,07	1,04
150	3,70	2,85	2,46	2,22	2,07	1,95	1,86	1,79	1,73	1,68	1,64	1,61	1,56	1,51	1,44	1,39	1,34	1,27	1,24	1,17	1,14	1,09	1,05	1,02
155	3,68	2,83	2,44	2,20	2,05	1,93	1,84	1,77	1,71	1,66	1,62	1,59	1,54	1,49	1,42	1,37	1,32	1,25	1,22	1,15	1,12	1,07	1,03	1,00
160	3,66	2,81	2,42	2,18	2,03	1,91	1,82	1,75	1,69	1,64	1,60	1,57	1,52	1,47	1,40	1,35	1,30	1,23	1,20	1,13	1,10	1,05	1,01	0,98
165	3,64	2,79	2,40	2,16	2,01	1,89	1,80	1,73	1,67	1,62	1,58	1,55	1,50	1,45	1,38	1,33	1,28	1,21	1,18	1,11	1,08	1,03	0,99	0,96
170	3,62	2,77	2,38	2,14	1,99	1,87	1,78	1,71	1,65	1,60	1,56	1,53	1,48	1,43	1,36	1,31	1,26	1,19	1,16	1,09	1,06	1,01	0,97	0,94
175	3,60	2,75	2,36	2,12	1,97	1,85	1,76	1,69	1,63	1,58	1,54	1,51	1,46	1,41	1,34	1,29	1,24	1,17	1,14	1,07	1,04	0,99	0,95	0,92
180	3,58	2,73	2,34	2,10	1,95	1,83	1,74	1,67	1,61	1,56	1,52	1,49	1,44	1,39	1,32	1,27	1,22	1,15	1,12	1,05	1,02	0,97	0,93	0,90
185	3,56	2,71	2,32	2,08	1,93	1,81	1,72	1,65	1,59	1,54	1,50	1,47	1,42	1,37	1,30	1,25	1,20	1,13	1,10	1,03	1,00	0,95	0,91	0,88
190	3,54	2,69	2,30	2,06	1,91	1,79	1,70	1,63	1,57	1,52	1,48	1,45	1,40	1,35	1,28	1,23	1,18	1,11	1,08	1,01	0,98	0,93	0,89	0,86
195	3,52	2,67	2,28	2,04	1,89	1,77	1,68	1,61	1,55	1,50	1,46	1,43	1,38	1,33	1,26	1,21	1,16	1,09	1,06	0,99	0,96	0,91	0,87	0,84
200	3,50	2,65	2,26	2,02	1,87	1,75	1,66	1,59	1,53	1,48	1,44	1,41	1,36	1,31	1,24	1,19	1,14	1,07	1,04	0,97	0,94	0,89	0,85	0,82
205	3,48	2,63	2,24	2,00	1,85	1,73	1,64	1,57	1,51	1,46	1,42	1,39	1,34	1,28	1,23	1,18	1,13	1,06	1,03	0,96	0,93	0,88	0,84	0,81
210	3,46	2,61	2,22	1,98	1,83	1,71	1,62	1,55	1,49	1,44	1,40	1,37	1,32	1,26	1,21	1,16	1,11	1,04	1,01	0,94	0,91	0,86	0,82	0,79
215	3,44	2,59	2,20	1,96	1,81	1,69	1,60	1,53	1,47	1,42	1,38	1,35	1,30	1,24	1,19	1,14	1,09	1,02	0,99	0,92	0,89	0,84	0,80	0,77
220	3,42	2,57	2,18	1,94	1,79	1,67	1,58	1,51	1,45	1,40	1,36	1,33	1,28	1,23	1,18	1,13	1,08	1,01	0,98	0,91	0,88	0,83	0,79	0,76
225	3,40	2,55	2,16	1,92	1,77	1,65	1,56	1,49	1,43	1,38	1,34	1,31	1,26	1,21	1,16	1,11	1,06	0,99	0,96	0,89	0,86	0,81	0,77	0,74
230	3,38	2,53	2,14	1,90	1,75	1,63	1,54	1,47	1,41	1,36	1,32	1,29	1,24	1,19	1,14	1,09	1,04	0,97	0,94	0,87	0,84	0,79	0,75	0,72
235	3,36	2,51	2,12	1,88	1,73	1,61	1,52	1,45	1,39	1,34	1,30	1,27	1,22	1,17	1,12	1,07	1,02	0,95	0,92	0,85	0,82	0,77	0,73	0,70
240	3,34	2,49	2,10	1,86	1,71	1,59	1,50	1,43	1,37	1,32	1,28	1,25	1,20	1,15	1,10	1,05	1,00	0,93	0,90	0,83	0,80	0,75	0,71	0,68
245	3,32	2,47	2,08	1,84	1,69	1,57	1,48	1,41	1,35	1,30	1,26	1,23	1,18	1,13	1,08	1,03	0,98	0,91	0,88	0,81	0,78	0,73	0,69	0,66
250	3,30	2,45	2,06	1,82	1,67	1,55	1,46	1,39	1,33	1,28	1,24	1,21	1,16	1,11	1,06	1,01	0,96	0,89	0,86	0,79	0,76	0,71	0,67	0,64
255	3,28	2,43	2,04	1,80	1,65	1,53	1,44	1,37	1,31	1,26	1,22	1,19	1,14	1,09	1,04	0,99	0,94	0,87	0,84	0,77	0,74	0,69	0,65	0,62
260	3,26	2,41	2,02	1,78	1,63	1,51	1,42	1,35	1,29	1,24	1,20	1,17	1,12	1,07	1,02	0,97	0,92	0,85	0,82	0,75	0,72	0,67	0,63	0,60
265	3,24	2,39	2,00	1,76	1,61	1,49	1,40	1,33	1,27	1,22	1,18	1,15	1,10	1,05	1,00	0,95	0,90	0,83	0,80	0,73	0,70	0,65	0,61	0,58
270	3,22	2,37	1,98	1,74	1,59	1,47	1,38	1,31	1,25	1,20	1,16	1,13	1,08	1,03	0,98	0,93	0,88	0,81	0,78	0,71	0,68	0,63	0,59	0,56
275	3,20	2,35	1,96	1,72	1,57	1,45	1,36	1,29	1,23	1,18	1,14	1,11	1,06	1,01	0,96	0,91	0,86	0,79	0,76	0,69	0,66	0,61	0,57	0,54
280	3,18	2,33	1,94	1,70	1,55	1,43	1,34	1,27	1,21	1,16	1,12	1,09	1,04	0,99	0,94	0,89	0,84	0,77	0,74	0,67	0,64	0,59	0,55	0,52
285	3,16	2,31	1,92	1,68	1,53	1,41	1,32	1,25	1,19	1,14	1,10	1,07	1,02	0,97	0,92	0,87	0,82	0,75	0,72	0,65	0,62	0,57	0,53	0,50
290	3,14	2,29	1,90	1,66	1,51	1,39	1,30	1,23	1,17	1,12	1,08	1,05	1,00	0,95	0,90	0,85	0,80	0,73	0,70	0,63	0,60	0,55	0,51	0,48
295	3,12	2,27	1,88	1,64	1,49	1,37	1,28	1,21	1,15	1,10	1,06	1,03	0,98	0,93	0,88	0,83	0,78	0,71	0,68	0,61	0,58	0,53	0,49	0,46
300	3,10	2,25	1,86	1,62	1,47	1,35	1,26	1,19	1,13	1,08	1,04	1,01	0,96	0,91	0,86	0,81	0,76	0,69	0,66	0,59	0,56	0,51	0,47	0,44

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Felisa

Program Studi : Manajemen

NIM : 27160137

Alamat Lengkap : Jl. Limo No. 86, RT/RW: 006/002, Kel. Balimester, kec. Jati-
Negara, Jakarta Timur

Kode pos : -

Telp Kantor : -

Telp Rumah : -

No. HP : 087877008675

Menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa :

1. Keabsahan data dan hal-hal lain yang berkenaan dengan keaslian dalam penyusunan karya akhir ini merupakan tanggung jawab pribadi.
2. Apabila dikemudian hari timbul masalah dengan keabsahan data dan keaslian/originalitas karya akhir adalah di luar tanggung jawab Institut Bisnis Dan Informatika Kwik Kian Gie dan saya bersedia menanggung segala resiko sanksi yang dikeluarkan Institut Bisnis Dan Informatika Kwik Kian Gie dan gugatan yang oleh pihak lain yang merasa dirugikan.

Demikian agar yang berkepentingan maklum

Jakarta, 10 Juli 2020

Yang membuat pernyataan



Felisa

(Nama Lengkap)