Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang . Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

BAB VI

PERENCANAAN ORGANISASI

Hak cipta mentuk Kepemilikan

Di dalam sebuah organisasi atau perusahaan terdapat bentuk kepemilikan dari perusahaan tersebut. Bentuk dari sebuah perusahaan menjadi masalah yang timbul pada saat perusahaan dibentuk, karena sebuah perusahaan haruslah jelas menurut bukum, sehingga dapat diharapkan bahwa perusahaan dapat dengan tegas menentukan langkah-langkah yang harus dilakukan demi mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Menurut Kasmir dan Jakfar (2012:25-26) ada beberapa bentuk dari perusahaan, gaitu perusahaan perorangan, firma, perseroan terbatas, perusahaan negara, gerusahaan daerah, yayasan, koperasi, dan firma komanditer. Perusahaan perorangan adalah bentuk perusahaan yang kepemilikan perusahaannya terletak pada satu orang saja. Orang ini juga langsung memimpin perusahaannya. Risiko yang harus ditanggungnya tidak hanya terbatas pada kekayaan perusahaan, tetapi mencakup teseluruhan kekayaan pribadinya. Pemilik perusahaan beserta seluruh kekayaannya dapat digugat untuk semua hutang perusahaan. Perusahaan perorangan hanya cocok untuk perusahaan yang tidak terlampau besar. Karena baik untuk kepemimpinannya maupun untuk pendanaannya perusahaan perorangan sangat tergantung pada pemiliknya.

Firma adalah perusahaan yang didirikan oleh dua orang atau lebih yang menjalankan perusahaannya atas nama perusahaan. Keunggulan firma ada pada cara kepemimpinannya dan pendanaan yang lebih luas dan karena kepemimpinan yang

Dilarrang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang



lebih dari satu maka pembagian tugas menjadi jelas, hanya saja kelemahan ada mnngkin terdapat perbedaan pendapat antara para mitranya.

Firma komanditer juga didirikan oleh dua orang atau lebih. Keunggulan dari firma komanditer adalah modal sendiri dapat ditarik tanpa menambah mitra pengelola. Selain itu Firma Komanditer tidak diwajibkan oleh undang-undang untuk mempublikasikan laporan keuangan tahunannya.

Perseroan terbatas (PT) adalah badan hukum perusahaan yang paling banyak digunakan dan diminati oleh para pengusaha. Kelebihannya antara lain luasnya bidang usaha yang dimiliki, kewenangan, dan tanggung jawab yang dimiliki terbatas kepada modal yang disetor.

Perusahaan negara (PN) adalah perusahaan yang didirikan berdasarkan undang-undang.

Perusahaan daerah merupakan perusahaan yang didirikan dengan suatu peraturan daerah.

Yayasan merupakan badan usaha yang tidak bertujuan untuk mencari keuntungan dan lebih menekankan usahanya pada tujuan sosial.

Koperasi adalah badan usaha yang beranggotakan orang-orang atau badan hukum koperasi dengan melandaskan kegiatannya berdasarkan prinsip koperasi, sekaligus sebagai gerakan ekonomi rakyat berdasarkan asas kekeluargaan.

Bakso Garuda merupakan perusahaan perseorangan karena hanya dimiliki oleh satu orang sekaligus menjadi manajer di perusahaan tersebut. Selain itu modal perusahaan 100% berasal dari pribadi sehingga tidak ada pembagian hasil keuntungan dengan pihak lain. Pemilik Bakso Garuda juga dapat menentukan kebijakan dan peraturan perusahaan sendiri, tetatpi segala resiko dan tanggung jawab ditanggung sendiri oleh pemilik.

75

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Struktur Organisasi

Tujuan dibuatnya sebuah struktur organisasi adalah agar garis komando dan tanggung jawab menjadi jelas di organisasi. Selain pembagian tanggung jawab enjadi jelas, keseluruhan kegiatan operasional Bakso Garuda pun menjadi efektif dan efisien sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Struktur organisasi pada Bakso Garuda merupakan struktur yang sederhana. Pemilik sekaligus pengelola restoran berada di tingkat paling atas, sedangkan para pekerja Bakso Garuda berada di bawah pengelola. Berikut struktur organisasi dari Bakso Garuda:

Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) Gambar 6.1 Struktur Organisasi Bakso Garuda Manager Juru Masak Pelayan Kasir

Sumber: Bakso Garuda

Di bawah ini akan o Di bawah ini akan dijelaskan mengenai job description dan job spesification dari setiap jabatan yang ada pada Bakso Garuda:

Manager

Manajer dari Bakso Garuda merupakan pemilik yang juga bertindak sebagai pengelola toko juga, tugas dan kewajiban dari manajer Bakso Garuda adalah:

a. Mengendalikan dan mengawasi seluruh kegiatan operasional toko

76

. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- b. Mengatur keuangan dari toko
- c. Mengevaluasi kinerja karyawan
 - d. Menentukan kebijakan dari Bakso Garuda
 - e. Turun langsung apabila pesanan ramai, baik kasir maupun dapur

Juru Masak

IBI KKG Juru masak dari Bakso Garuda mempunyai tugas dan kewajiban sebagai berikut:

- a. Bertugas untuk merebus atau menggoreng sesuai dengan pesanan dari pembeli
- b. Bertanggung jawab terhadap seluruh peralatan yang digunakan untuk memasak
- c. Menjaga kualitas hasil masakan
- d. Selalu menjaga kebersihan dapur

Adapun syarat untuk menjadi juru masak Bakso Garuda adalah:

- Pria atau wanita minimal usia 25 tahun dan berdomisili di sekitar Jakarta Pusat
- Bertanggung jawab dan jujur serta berkomunikasi dengan baik dan punya komitmen kuat terhadap perusahaan dan pekerjaan
- Siap bekerja dengan cepat, tepat dan rapi
- d. Punya pengalaman kerja di bidang memasak minimal 1 tahun

Pelayan

Pelayan Bakso Garuda memiliki tugas dan kewajiban sebagai berikut:

- a. Melayani pelanggan dari saat pertama kali datang
- b. Membantu mencarikan tempat duduk untuk pelanggan
- c. Membantu pelanggan dalam memilih makanan
- d. Membersihkan dan menata kembali meja dan kursi setelah pelanggan meninggalkan restoran

77

e. Turut menjaga kebersihan restoran

Syarat untuk menjadi pelayan Bakso Garuda adalah:

. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- Pria atau wanita minimal usia 20 tahun dan berdomisili di sekitar Kemayoran,
- Jakarta Pusat

Hak cipta milik IBI KKG Ramah, jujur dan bertanggung jawab serta berkomitmen terhadap pekerjaan dan perusahaan

- Bekerja dengan mengutamakan keramahan dan kebersihan
- d. Pengalaman kerja tidak diutamakan

Kasir

Tugas dan kewajiban dari Kasir Bakso Garuda adalah:

- a. Mencatat seluruh transaksi yang ada di Bakso Garuda
- b. Mengatur keluar-masuk uang restoran
- c. Bertanggung jawab dengan seluruh transaksi dan keuangan Bakso Garuda

Adapun syarat untuk menjadi Kasir Bakso Garuda yaitu:

- (Ustitut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) Wanita usia minimal 23 tahun dan berdomisili di sekitar Kemayoran, Jakarta **Pusat**
 - Bekerja dengan jujur dan bertanggung jawab, serta berkomitmen terhadap pekerjaan dan perusahaan

Balas Jasa

Dalam suatu kegiatan bisnis di dalam perusahaan maka diperlukan tenaga kerja sebagai elemen pendukung agar kegiatan berbisnis dapat berjalan. Karyawan yang Bekerja di dalam perusahaan perlu diberi imbalan atau balas jasa sebagai balasan atas pekerjaan karyawan tersebut di dalam perusahaan.

Balas jasa atau kompensasi menurut Dessler (2013:378), "Kompensasi karyawan adalah semua bentuk pembayaran atau imbalan bagi karyawan dan muncul dari pekerjaan mereka." Pembayaran tersebut terbagi menjadi dua komponen utama,

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

yaitu pembayaran secara langsung dan pembayaran secara tidak langsung. Pembayaran langsung contohnya seperti upah, gaji, insentif, komisi, dan bonus. Sedangkan pembayaran tidak langsung contoh meliputi asuransi dan tunjangan iburan yang dibayarkan oleh perusahaan.

milik Berdasarkan dari keterangan dan penjelasan mengenai balas jasa tersebut, **B** maka rencana Bakso Garuda dalam memberikan balas jasa berupa gaji tetap dan Tunjangan Hari Raya dapat dilihat sebagai berikut: stitut Bisnis dan Inform

Tabel 6.1 Rencana Gaji Karyawan Bakso Garuda

Jabatan	Jumlah	Gaji per Bulan (per	Tunjangan Hari	Total Gaji setahun
ka K	Pekerja	orang)	Raya (per orang)	(dalam Rupiah)
Kwik K		(dalam Rupiah)	(dalam rupiah)	
Juru Masak	2	3.700.000	3.700.000	96.200.000
Relayan	2	3.700.000	3.700.000	96.200.000
Kasir	1	3.700.000	3.700.000	48.100.000
Manager	1	3.700.000	3.700.000	48.100.000
Tumlah	6	22.200.000	22.200.000	288.600.000

tut Bisnis Gaji tetap yang diberikan oleh Bakso Garuda sudah sesuai dengan gaji UMP yang berlaku untuk Provinsi DKI Jakarta. Tunjangan Hari Raya diberikan sebesar Satu bulan gaji kepada karyawan.

Bakso Garuda juga mempe

Bakso Garuda juga memperhitungkan perkiraan kenaikan gaji dari karyawan setiap tahunnya. Asumsi kenaikan gaji karyawan sebesar 5 % setiap tahunnya. Perhitungan mengenai kenaikan gaji karyawan dapat dilihat pada tabel di bawah ini:



Tabel 6.2

Kenaikan Jumlah Gaji Karyawan (Dalam Rupiah)

Tahun	Jumlah Gaji
2021	288.600.000
2022	303.030.000
2023	318.181.500
2024	334.090.575
2025	350.795.104
Total	1.594.697.179

Perkiraan jumlah gaji karyawan Bakso Garuda selama 5 tahun sebesar Rp

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Internatika Kwik Kian Gie) Kena Perkiraan ju:

. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG

tanpa izin IBIKKG.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie